

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL

Pinheiral/RJ

Exercício 2024

Nº: 0017/2024

Adilson Moraes da Costa
Atuário MIBA 1.032 – MTE-RJ



**LÓGICA
CONSULTORIA**
ATUARIAL

MUNICÍPIO DE PINHEIRAL/RJ**Unidade Gestora:**

Fundo de Previdência Social do Município de Pinheiral -
PinheiralPrevi

Perfil Atuarial do RPPS:

Perfil III

Data Focal da Avaliação Atuarial:

31/dez/2023

Data Base dos Dados:

30/set/2023

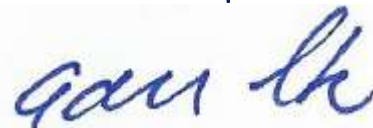
Data de Elaboração:

04/mar/2024

Número da Nota Técnica Atuarial:

2020.001120.1

Atuário responsável:



Adilson Moraes da Costa
Atuário MIBA 1.032 – MTE-RJ



Sumário

1	INTRODUÇÃO	5
2	CARACTERÍSTICAS DO RPPS DE PINHEIRAL	6
3	AVALIAÇÃO ATUARIAL	7
4	BASE NORMATIVA	7
4.1	Normas Gerais	7
4.2	Normas Específicas	8
5	BASES TÉCNICAS	8
5.1	Hipóteses Atuariais e Premissas	8
5.2	Regimes Financeiros	10
5.3	Métodos de Financiamento Atuarial	12
6	PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE	12
7	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	13
8	BASE DE DADOS CADASTRAIS	15
8.1	Qualidade das Informações Cadastrais	15
8.2	Perfil Estatístico do Plano Previdenciário Capitalizado	15
9	Custos e Plano de Custeio – Custo Normal	18
9.1	Alíquotas de Custeio Vigente – Custo Normal	18
9.2	Alíquotas de Custeio de Equilíbrio Atuarial – Custo Normal	19
10	ATIVOS GARANTIDORES	21
11	RESULTADO ATUARIAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO	21
12	PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO TOTAL	23
13	CONSOLIDADO DOS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO	24
14	ANÁLISES DE VARIAÇÕES DE RESULTADOS - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO	28
14.1	Variação na base de dados cadastrais do Plano Previdenciário Capitalizado	28
14.2	Variação no custo previdenciário	29
15	PARECER ATUARIAL	30
16	ANEXO 1 – PERFIL DA POPULAÇÃO DO PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO	34
16.1	Estatísticas dos servidores Ativos	34
16.2	Estatísticas dos Servidores Aposentados do Plano Previdenciário Capitalizado	40
16.3	Estatísticas dos Pensionistas do Plano Previdenciário Capitalizado	42
17	ANEXO 2 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO	44
18	ANEXO 3 – PROJEÇÕES-RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO	45
19	ANEXO 4 – PROJEÇÕES DE QUANTITATIVOS DE PARTICIPANTES, REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E FLUXO DE CAIXA - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO	47
20	BASE DE DADOS CADASTRAIS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO	60
20.1	Perfil Estatístico do Plano Previdenciário Financeiro	60
21	CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO – CUSTO NORMAL	63
21.1	Alíquotas de Custeio Vigente – Custo Normal	63
21.2	Alíquotas de Custeio de Equilíbrio Atuarial – Custo Normal	64
22	ATIVOS GARANTIDORES	64
23	RESULTADO ATUARIAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO	65
24	CONSOLIDADO DOS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO	66
25	ANÁLISES DE VARIAÇÕES DE RESULTADOS - PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO	70
25.1	Variação na base de dados cadastrais do Plano Previdenciário Financeiro	70
26	PARECER ATUARIAL	71
27	ANEXO 5 – PERFIL DA POPULAÇÃO DO PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO	75
27.1	Estatísticas dos servidores Ativos	75
27.2	Estatísticas dos Servidores Aposentados do Plano Previdenciário Financeiro	80
27.3	Estatísticas dos Pensionistas do Plano Previdenciário Financeiro	82

28	ANEXO 6 - PROJEÇÃO RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO	83
29	ANEXO 7 – PROJEÇÕES DE QUANTITATIVOS DE PARTICIPANTES, REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E FLUXO DE CAIXA - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO	85
30	ANEXO 8 - HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS	97
31	ANEXO 9 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR	98
32	ANEXO 10 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA	99
33	ANEXO 11 – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS	100
34	ANEXO 12 – TÁBUAS ATUARIAIS	100
35	ANEXO 13 – BIBLIOGRAFIA	101
36	ANEXO 14 – CONCEITOS, DEFINIÇÕES E SIGLAS	102



1 INTRODUÇÃO

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de Benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MTP nº. 1.467/22 é essencial para a organização e revisão dos planos de custeio e de benefícios, no sentido de manter ou atingir o Equilíbrio Financeiro e Atuarial.

Assim sendo, este estudo, contratado pelo **Fundo de Previdência Social do Município de Pinheiral - PinheiralPrevi**, traz os resultados atuariais já enquadrados aos ditames dos recentes normativos legais e busca subsidiar a decisão dos gestores do RPPS sobre a estratégia para custear os beneficiários oferecidos pelo plano previdenciário, frente os recursos financeiro disponíveis.

O objetivo deste estudo é subsidiar as decisões dos gestores do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS relativas ao Plano de Custeio, buscando compatibilizar a capacidade de pagamento dos segurados e do ente público com a imposição constitucional de manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial. Para tanto, buscou-se expressar os resultados de forma clara e objetiva, trazendo não só a estrutura e os elementos mínimos definidos na Instrução Normativa Portaria MTP nº 1.467/2022¹, mas também análises específicas, consideradas essenciais para completa compreensão do estudo, como por exemplo, a Análise de Sensibilidade, que mensura o efeito de uma hipótese ou premissa no Resultado Atuarial.

O Plano de Custeio Vigente será analisado de forma a atestar a viabilidade de sua manutenção ou a necessidade de sua adequação, situação em que um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o Equilíbrio Financeiro e Atuarial.

Como prevê os artigos 93 e 94 da Lei Municipal nº 529, de 23 de dezembro de 2009; alterada pela Lei nº 541, de 06 de maio de 2010, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

“Art.93 - Fica criado o Plano Previdenciário Capitalizado de natureza contábil e caráter permanente para custear na forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos a partir de 01 de fevereiro de 2002.

Art.94 - Fica criado o Plano Previdenciário Financeiro de natureza contábil e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas

¹ Para facilitar a compreensão do leitor, os tópicos definidos na Portaria MTP nº 1.467/2022 estão dispostos em uma sequência que entendemos ser mais didática, não sendo então exatamente aquela definida na estrutura desse normativo.



contribuições do Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos até 31 de janeiro de 2002.”.

O trabalho foi desenvolvido em seis etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados e pensões.
- Análise dos Planos de Custeio e de Benefícios.
- Seleção das Hipóteses Atuariais, Regimes Financeiros e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos do RPPS;
- Realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilização de Plano de Custeio; e
- Comparação dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais realizadas para o RPPS do Município de Pinheiral.

Para facilitar a compreensão do texto, os termos técnicos atuariais foram grafados com a primeira letra maiúscula e estão definidos no **Anexo 14 – Conceitos, Definições e Siglas** ou ao longo do texto.

2 CARACTERÍSTICAS DO RPPS DE PINHEIRAL

O RPPS de Pinheiral é de Médio Porte e se enquadra no Perfil III de Risco Atuarial, conforme informações consolidadas no quadro seguinte, elaborado a partir da análise realizada pela SPREV.

Quadro 1. Resultados do Indicador de Situação Previdenciária - ISP

Descrição	Informação
Ente	PINHEIRAL
UF	RJ
Região	SE
Grupo	MÉDIO PORTE
Subgrupo - RPPS Municipais por Estrutura de Maturidade da Massa	MENOR MATURIDADE
Índice de Regularidade	A
Índice de Envio de Informações	A
Índice de Gestão	C
Classificação em Gestão e Transparência	B
Índice de Suficiência Financeira	A
Índice de Acumulação de Recursos	A
Classificação em Finanças e Liquidez	A
Índice de Cobertura Previdenciária	B
Classificação em Atuação	B
Indicador de Situação Previdenciária	B
Perfil Atuarial	III



3 AVALIAÇÃO ATUARIAL

A Avaliação Atuarial é um estudo técnico desenvolvido pelo atuário – baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada – com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, o montante dos recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano previdenciário. (Gushiken, Luiz. Et al).

O estudo recebe como informações a base normativa, as Bases Técnicas e a base cadastral e gera como resultados o Custo Previdenciário, as Provisões Matemáticas e o Custeio Previdenciário necessário para equilibrar ou manter equilibrado o RPPS, como a seguir



4 BASE NORMATIVA

Os dispositivos legais utilizados como referência para os cálculos atuariais apresentados neste estudo estão enumerados a seguir:

4.1 Normas Gerais

- Constituição **Federal** e alterações introduzidas pelas **Emendas Constitucionais Nº. 20, 41, 47, 70, 88 e 103**, de 15 de dezembro de 1998, 19 de dezembro de 2003, 05 de julho de 2005, 29 de março de 2012, 07 de maio de 2015 e de 12 de novembro de 2019, respectivamente;
- **Lei nº. 9.717**, de 27 de novembro de 1998;
- **Lei nº. 10.887**, de 18 de junho de 2004;



- **Lei Complementar nº 152**, de 03 de dezembro de 2015;
- **Portaria MTP nº 1.467**, de 02 de junho de 2022; e
- **Portaria MPS nº 3.289**, de 23 de agosto de 2023.

4.2 Normas Específicas

- **Lei nº 2.067**, de 09 de setembro de 2011;
- **Lei nº 2.313**, de 31 de março de 2020; e
- **Decreto nº 876**, de 29 de julho de 2020.
- **Lei nº.529**, de 23 de dezembro de 2009, alterada pela **Lei nº. 541**, de 06 de maio de 2010;
- **Lei nº 1.096**, de 18 de julho de 2019;
- **Lei nº 1.130**, de 03 de abril de 2020; e
- **Lei nº 1.358**, de 22 de dezembro de 2023.

5 BASES TÉCNICAS

Conforme define a Portaria MTP nº 1.467/2022, Bases Técnicas são premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regimento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

Neste item, descrevemos inicialmente as Hipóteses Atuariais e, na sequência os Regimes Financeiros adotados neste estudo, bem como o Método de Financiamento Atuarial adotado no Regime Financeiro de Capitalização.

5.1 Hipóteses Atuariais e Premissas

A Avaliação Atuarial projeta cenários decorrentes de eventos incertos ao longo do tempo, como, por exemplo, o quantitativo de segurados, a duração do tempo de pagamento dos benefícios previdenciários, bem como os seus valores a cada ano futuro.



Para tanto, são adotadas hipóteses que devem refletir as características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas incidentes sobre a população de segurados e respectivo plano previdenciário, que denominamos Hipóteses Atuariais.

Por representarem estimativas de eventos futuros, devem ser periodicamente confrontadas com os acontecimentos da vida real, para que se avalie a necessidade de ajustes. Esta análise, além de ser uma recomendação técnica, tem obrigatoriedade legal dada pela Portaria MTP nº 1.467/2022.

As hipóteses atuariais adotadas foram as seguintes:

1. Tábuas Biométricas:

- 1.1. Tábua de mortalidade de válidos: – fase laborativa e fase pós laborativa: IBGE - 2022 segregada por sexo.
- 1.2. Tábua de mortalidade de inválidos: IBGE - 2022 segregada por sexo.
- 1.3. Tábua de entrada em invalidez: Álvaro Vindas.

2. Alterações futuras no perfil e composição das massas de segurados:

- 2.1. Rotatividade: 1% ao ano;
- 2.2. Expectativa de reposição dos segurados ativos: número constante de servidores ativos por 75 anos, supondo que a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar com idade e salário iguais aos daquele que se desligou, quanto foi admitido no município.

3. Estimativas sobre remunerações e proventos:

- 3.1. Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade: 1,00% real ao ano;
- 3.2. Taxa real do crescimento dos proventos: 0%;

4. Taxa de juros atuarial:

Fundo Previdenciário: 5,14% real ao ano; e

Fundo Financeiro: 4,81%/0,00% real ao ano.

5. Idade de entrada em algum regime previdenciário e em aposentadoria:

- 5.1. Idade estimada de entrada em algum regime previdenciário: diferença entre a idade de admissão no município e o tempo de serviço passado informado na base de dados cadastrais.
- 5.2. Idade estimada de entrada em aposentadoria: são consideradas as regras de entrada em aposentadoria previstas nas Emendas Constitucionais EC nº 20/98, EC nº 40/03. EC



nº 41/03 e nº 47/05, indicando para o estudo atuarial a de menor idade alcançada, adicionada de três anos, resultante da estimativa de tempo decorrido entre a reunião dos requisitos para entrada em aposentadoria e a efetiva requisição. Os participantes em risco iminente de aposentadoria foram redistribuídos para os próximos três anos seguintes, atribuindo maior demora no ingresso em aposentadoria para os servidores mais jovens.

- 5.3. Composição do grupo familiar: para efeito de cálculo de custo de pensão por morte do segurado, considerou-se o estado civil informado na base de dados cadastrais. Para projeções futuras de concessão de pensão, considerou-se a probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte, calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma função logarítmica que mais se aproxima da tendência que os dados indicam.

- 6. Compensação financeira entre os regimes:** A estimativa de Compensação Financeira foi considerada como Ativo do Plano, uma vez que o RPPS possui convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem. Como não consta da base cadastral os valores das remunerações de cada servidor no período a compensar com o regime previdenciário de origem nem há ainda valores de repasse decorrentes de compensação previdenciária, partiu-se do princípio de que o fluxo de compensação previdenciária equivale a 6,00% dos valores médios de benefício compensáveis pagos atualmente. Tal parâmetro é resultado da média observada em outros entes públicos que recebem receitas de compensação previdenciária.

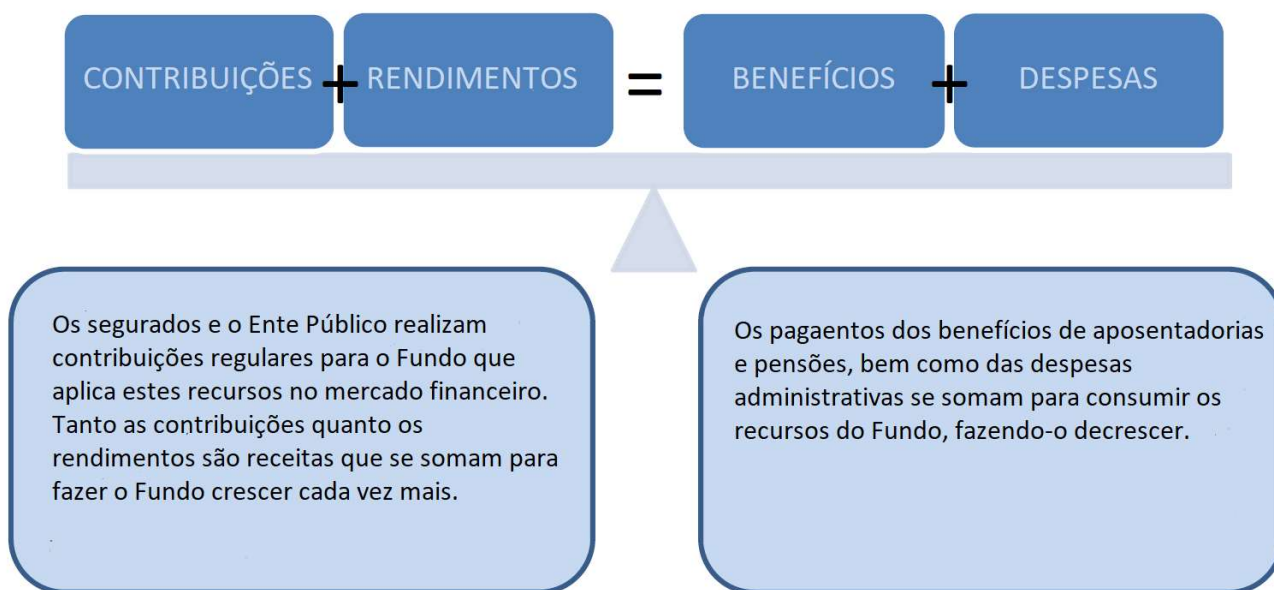
7. Demais Hipóteses Atuariais:

- 7.1. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos: 100%, ou seja, a inflação não corrói remuneração e proventos no período de um ano a ponto de impactar nos valores das Provisões Matemáticas.

5.2 Regimes Financeiros

Para entender os Regimes e Métodos Financeiros Atuariais, considere a equação seguinte:



EQUAÇÃO FUNDAMENTAL DO FINANCIAMENTO DE UM PLANO PREVIDENCIÁRIO.

Desta forma, os rendimentos são parte importante desta equação e uma das principais diferenças entre os Regimes Financeiros, que, segundo o Art. 30 da Portaria nº 1.467/22, são os seguintes: Regime Financeiro de Capitalização; de Repartição de Capitais de Cobertura e de Repartição Simples.

No Regime Financeiro de Capitalização, as contribuições ocorrem durante a fase laboral do segurado, formando um fundo financeiro que rende receitas financeiras desde o primeiro momento de sua constituição, e permanece produzindo rendimentos mesmo após a concessão do benefício. Neste estudo, sua aplicação se dará para o cálculo dos custos das aposentadorias programadas e pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias.

No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura, as contribuições de um ano se somam para formar o fundo que garantirá o pagamento dos benefícios concedidos neste período. Neste caso, as receitas financeiras são menores que as do Regime Financeiro de Capitalização, já que ocorrem apenas após a concessão do benefício. Neste estudo, sua aplicação se dará para o cálculo dos custos dos benefícios não programáveis de aposentadoria por invalidez, pensões por morte delas decorrentes, bem como de Pensão por morte de Segurados Ativos.

No Regime Financeiro de Repartição Simples, conceitualmente, não há formação de fundo financeiro e, desta forma, não há receita financeira. Sua aplicação era indicada para cálculo dos custos dos auxílios, mas, em função da edição da EC 103/19, passaram a cargo do tesouro do ente público.



5.3 Métodos de Financiamento Atuarial

A Portaria MTP nº 1.467/22 define como Método de Financiamento Atuarial aquele adotado pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS. O normativo prevê os seguintes métodos:

I - Crédito Unitário Projetado;

II - Idade Normal de Entrada;

III - Prêmio Nivelado Individual; e

IV - Agregado por Idade Atingida.

Neste estudo atuarial, será utilizado o método Idade Normal de Entrada, que tem como principal característica o fato de que Custo Normal é um percentual constante do salário ao longo do tempo, o que traz confiança no sistema previdenciário.

6 PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, inclusive o Abono Anual, previstos na legislação do município, para fins de apuração do custo:

- Aposentadorias, que correspondem a benefícios concedidos aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo, podendo ser compulsória ou voluntária por tempo de contribuição e por idade.
- Aposentadoria por Invalidez que corresponde ao benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do município ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta o sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do município.
- Pensão por Morte, que corresponde ao benefício previdenciário concedido ao dependente do servidor ativo ou aposentado, que venha a falecer.



7 TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

Taxa de administração é o percentual estabelecido em legislação de cada ente, para custear as despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da Unidade Gestora do RPPS.

A Portaria MTP nº 1.467/2022, em seu Art. 84, trouxe novos critérios para definição da taxa de administração, passando a prever que:

- A taxa de administração deve ser um percentual adicionado às contribuições para o regime;
- Definição de duas taxas a depender da base de cálculo de incidência da taxa administrativa;
- O limite passa a levar em conta o porte dos RPPS;
- A taxa poderá ser acrescida em 20% para as despesas com a certificação institucional do RPPS no Pró-Gestão e para certificação profissional de seus dirigentes e conselheiros.

Os limites de para a taxa de administração passaram a ser os seguintes:

- até 2,0% para os RPPS de Estados e Distrito Federal, se a base de cálculo for a remuneração de contribuição dos servidores ativos, ou 1,3% sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, aposentados e pensionistas;
- até 2,4% para os RPPS de Grande Porte, ou até 1,7%;
- **até 3,0% para os RPPS de Médio Porte, ou até 2,3%;**
- até 3,6% para os RPPS de Pequeno Porte, ou até 2,7%.

No caso do RPPS do Município de Pinheiral/RJ, que é de MÉDIO PORTE, o percentual máximo é de 3,00%, se a base de cálculo for a remuneração de contribuição dos servidores ativos, ou 2,30%, sobre o somatório das remunerações brutas dos servidores, aposentados e pensionistas.

Pelo histórico de despesa administrativa, disponibilizado pelos técnicos do RPPS, nos últimos nos anos de 2020 a 2022 o gasto médio com custeio administrativo foi de R\$ 281.460,88. Para o ano de 2024 estimamos que o gasto com custeio administrativo seja de até R\$ 1.128.767,77. **Desta forma indicamos a manutenção do percentual praticado atualmente, de 3,00%.**



Plano Previdenciário Capitalizado

Composto pelos servidores admitidos a partir de 01/fev/02 e aposentadorias e pensões geradas por estes servidores, conforme a Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009 (alterada pela Lei nº. 541, de 06 de maio de 2010). Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Capitalização.



8 BASE DE DADOS CADASTRAIS

Neste item, é analisada a qualidade das bases de dados cadastrais no que diz respeito à consistência, amplitude e atualização, e o perfil estatístico das massas de segurados, com posterior detalhamento no **Anexo 1 - Perfil da População do Fundo Previdenciário Capitalizado**.

8.1 Qualidade das Informações Cadastrais

As bases de dados cadastrais utilizadas nesta Avaliação Atuarial contém informações sobre os segurados Ativos e Aposentados do Município de Pinheiral, bem como de seus dependentes e, ainda, as informações cadastrais das pensões.

Não foi disponibilizado pelos técnicos do RPPS, a atualização e amplitude das bases de dados cadastrais.

Porém, o banco de dados passou por um processo de análise para identificação de eventuais inconsistências, erros ou ausências das informações cadastrais individuais, os quais foram ratificadas ou substituídas por premissas demográficas. O **Anexo 8 - Homologação dos Bancos de Dados** relata as inconsistências para as quais foi necessária a adoção de premissas atuarias, o quantitativo de cada caso identificado e a respectiva premissa adotada.

Após o tratamento técnico aplicado à base de dados, concluímos que as informações cadastrais possuem qualidade satisfatória para a realização da Avaliação Atuarial.

8.2 Perfil Estatístico do Plano Previdenciário Capitalizado

Neste item, são apresentadas as principais estatísticas do grupo de segurados. No **Anexo 1 - Perfil da População do Fundo Previdenciário Capitalizado**, são apresentadas estatísticas descritivas de cada grupo de segurados.

A população estudada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma em setembro de 2023:

Quadro 2. Ativos

Discriminação	Valores
População	1.320
Idade média atual	44
Idade média de admissão no serviço público	34
Idade média de aposentadoria projetada	63
Salário médio	R\$ 2.147,89
Total da folha de salários mensal	R\$ 2.835.217,89



Quadro 3. Aposentados

Discriminação	Valores
População	89
Idade média atual	63
Benefício médio	R\$ 1.500,19
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 133.516,49

Quadro 4. Pensões

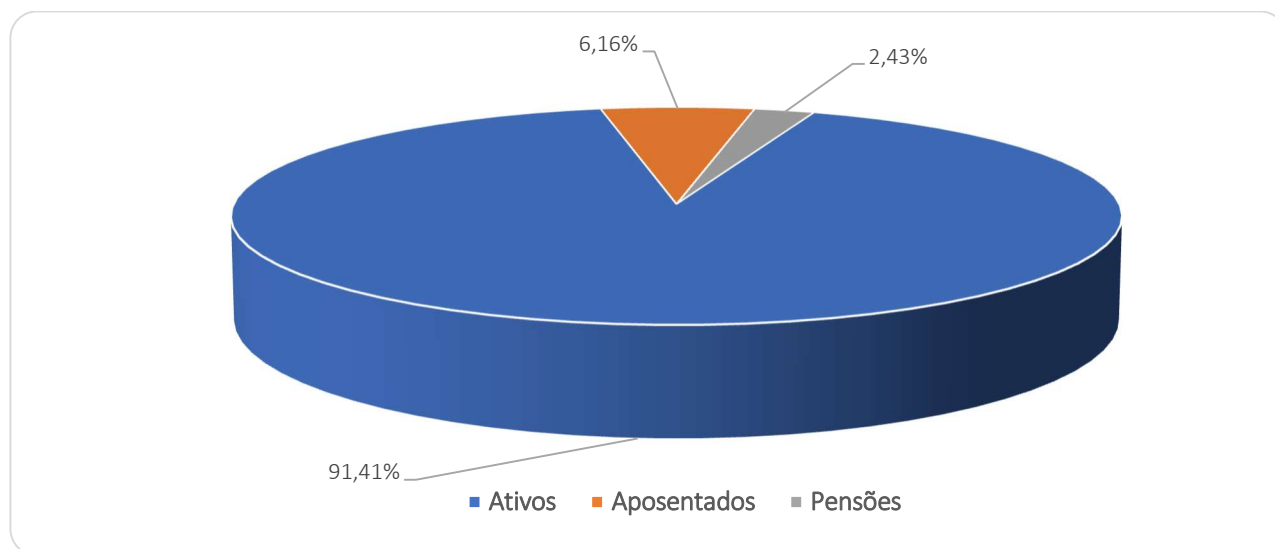
Discriminação	Valores
População	35
Idade média atual	37
Benefício médio	R\$ 1.337,90
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 46.826,55

Quadro 5. Total

Discriminação	Valores
População	1.444
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 3.015.560,93

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

Gráfico 1: Distribuição da População Estudada por Segmento



Analisando a composição da população de servidores do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado, verifica-se que o total de aposentados e pensões representa uma parcela de 8,59%. Esta distribuição aponta para uma proporção de 10,65 servidores ativos para cada servidor inativo ou pensão, conforme demonstrado no quadro a seguir.

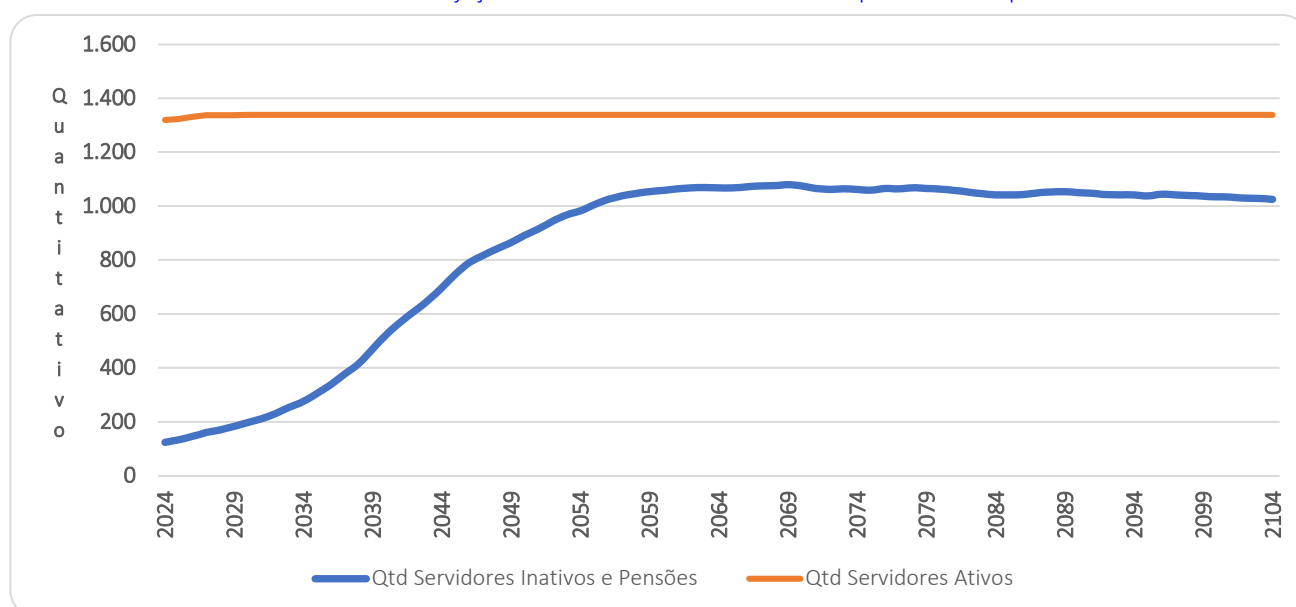
Quadro 6. Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensões

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	91,41%	8,59%	10,65

É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção, podendo chegar à equiparação.

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Pinheiral, vinculada ao Plano Previdenciário Capitalizado, prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios de aposentadoria e invalidez.

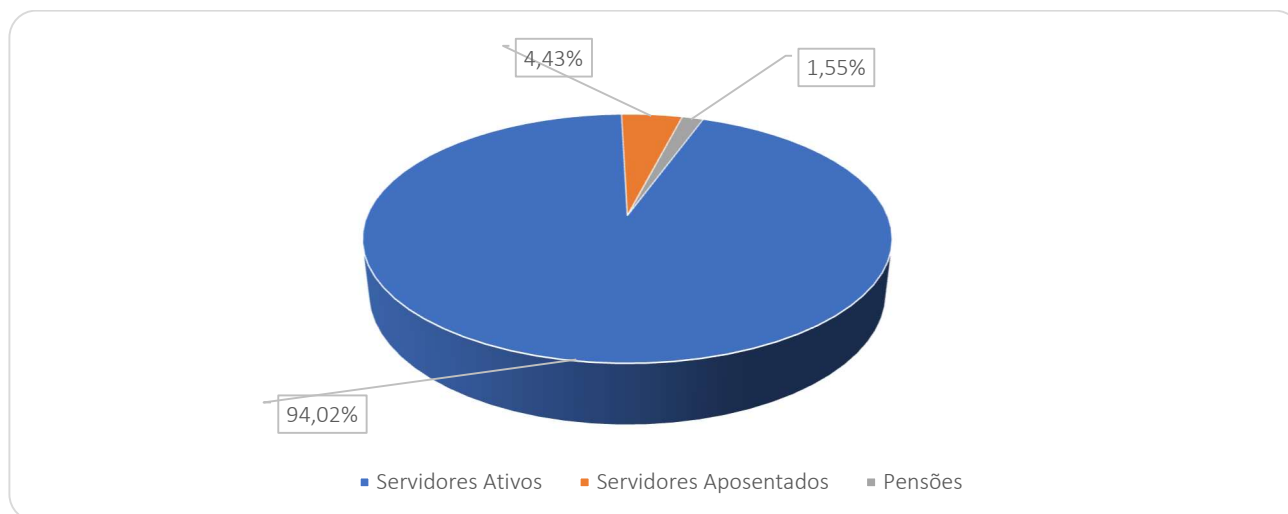
Gráfico 2: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e pensões



Como pode ser observado no gráfico, a concessão dos benefícios concedidos do Plano Previdenciário Capitalizado evoluirá gradativamente até atingir a maturidade, quando o quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas tenderá a estabilidade. Entretanto, variações nesse quantitativo podem ocorrer motivadas pela ocorrência dos benefícios de risco (aposentadoria por invalidez ou pensão por morte).

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Gráfico 3: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento



Considerando as informações descritas no gráfico anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do RPPS do Município de Pinheiral representa 5,98% da folha total de pagamento dos segurados.

9 Custos e Plano de Custeio – Custo Normal

Alíquota de contribuição normal é o percentual de contribuição, instituído em lei do Município, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios (Portaria nº 1.467/22).

Neste item, são analisadas os custos e alíquotas do Plano de Custeio Vigente e do Plano de Custeio de Equilíbrio apurado nesse estudo.

9.1 Alíquotas de Custeio Vigente – Custo Normal

Neste item, avalia-se o resultado financeiro decorrente de receitas e despesas previdenciárias, tomando informações cadastrais posicionadas em setembro de 2023 e o custeio previsto em Lei para o Plano Previdenciário Capitalizado, conforme descrito a seguir.

Quadro 7. Receitas Previdenciária do Plano Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 2.835.217,89	14,00%	R\$ 396.930,50
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - aposentados	R\$ 0,00	14,00%	R\$ 0,00
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 0,00	14,00%	R\$ 0,00
Município - CN	Folha de salários	R\$ 2.835.217,89	14,90%	R\$ 422.447,47
Município - CS	Folha de salários	R\$ 2.835.217,89	0,00%	R\$ 0,00
Total Receita de Contribuição				R\$ 819.377,97
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 2.835.217,89	3,00%	R\$ 85.056,54
Total de Receita				R\$ 904.434,51

Atualmente os servidores ativos e o Município de Pinheiral contribuem para o RPPS com alíquotas de 14,00% e 17,90%, sendo 14,90% à título de Custo Normal e 3,00% para o custeio Administrativo. Ainda, os servidores aposentados e as pensões contribuem com 14,00%, incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que excederem teto do RGPS.

Quadro 8. Receitas e despesas em 2023

Discriminação	Total	
Total de receita de contribuição	R\$819.377,97	
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 180.343,04
Resultado (receitas - despesas)	R\$639.034,93	
Resultado sobre folha salarial	22,54%	
Resultado sobre arrecadação	77,99%	

As despesas previdenciárias do RPPS de Pinheiral, por sua vez, totalizam R\$ 180.343,04, resultando em um superavit de R\$ 639.034,93, que equivale a 22,54% da folha de pagamento dos servidores ativos e 77,99% do total arrecadado.

9.2 Alíquotas de Custeio de Equilíbrio Atuarial – Custo Normal

As alíquotas de Custo Normal apuradas nesta Avaliação Atuarial, bem como os Regimes Financeiros e os Métodos de Financiamento Atuarial estão descritos a seguir.

Quadro 9. Alíquotas de Custeio Normal por Benefício

Regime Financeiro e Método de Financiamento	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização - IEN	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$5.889.881,64	15,98%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$891.959,55	2,42%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$748.214,00	2,03%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$1.043.076,66	2,83%
Custo Normal Líquido		R\$8.573.131,85	23,26%
Administração do Plano		R\$1.105.734,98	3,00%
Total		R\$18.251.998,68	26,26%



Como se observa, o Custeio Normal de Equilíbrio apurado no cálculo atuarial totaliza 26,26%. Assim, sugerimos que se mantenha as alíquotas de contribuição dos servidores em 14,00%, em adequação à Emenda Constitucional nº 41/19, e a alíquota de contribuição do Governo Municipal paraticada atualmente, 17,90%, visto que há um série de exigências para redução do Plano de Custeio (vide Art. nº 65, da Portaria MTP nº 1.467/22).

Seguindo os ditames da Portaria nº 1.467/22, em seu inciso V do artigo 66, que determina a utilização do Plano de Custeio Vigente para elaboração das Projeções Atuariais e registro das Provisões Matemáticas, apresentaremos o Resultado Atuarial considerando o Custeio Vigente e o Custeio de Equilíbrio apurado neste estudo atuarial, conforme quadros abaixo:

Quadro 10. Alíquotas de Custeio Normal – De Equilíbrio, Vigentes e Propostas

Discriminação		Custeio de Equilíbrio	Custeio Vigente
Contribuição do Ente	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	12,26%	17,90%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	0,00%	0,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	0,00%	0,00%
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	14,00%	14,00%
	Aposentado*	14,00%	14,00%
	Pensionista*	14,00%	14,00%
Contribuição Total (Ente + Segurado)		26,26%	31,90%

Importante registrar que a Provisão Matemática de Benefícios a Conceder é formada para cobertura dos benefícios previdenciários em Regime Financeiro de Capitalização. Desta forma, as contribuições futuras deste cálculo são líquidas das despesas de administração e dos benefícios de risco. Assim sendo, para efeito de contribuição futura em cada Plano de Custeio analisado, tem-se os seguintes resultados:

Quadro 11. Cálculo das Contribuições Futuras - Regime de Capitalização

Custeio	Equilíbrio	Vigente
(+) Contribuição Servidor Ativo (%)	14,00%	14,00%
(+) Contribuição do Ente (%)	12,26%	17,90%
(=) Total	26,26%	31,90%
(-) Contribuição - Benefício de Risco e Administração (%)	7,86%	7,86%
(=) Contribuição para Aposentadoria (%)	18,40%	24,04%
VP Contribuição do Ente - Aposentadoria (R\$)	39.534.129,84	42.512.225,10
VP Contribuição do Segurado - Aposentadoria (R\$)	34.620.602,28	54.354.916,37
VP Contribuição Futura - Aposentadoria (R\$)	74.154.732,12	96.867.141,47

Como mencionado anteriormente, o Custeio Normal de Equilíbrio é inaplicável e, sendo assim, para efeito de cálculo das Provisões Matemáticas e do Resultado do Plano foi considerado o Custeio Normal Vigente.

10 ATIVOS GARANTIDORES

O total de ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios resulta do somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura.

Os Ativos Garantidores podem ser compostos por bens, direitos e ativos financeiros, sendo que estes últimos podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários), conforme prevê o art.2º da Resolução CMN nº 4.963/2021. O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração.

Quadro 12. Patrimônio constituído pelo RPPS

Especificação	Valor	Data da Apuração
Renda Fixa	96.595.316,71	31/12/2023
Renda Variável	8.293.662,55	31/12/2023
Aplicações em Investimentos no Exterior	0,00	31/12/2023
Segmento Imobiliário - Fundos imobiliários	234.856,36	31/12/2023
Aplicações em enquadramento	0,00	31/12/2023
Títulos e Valores não sujeitos ao Enquadramento	0,00	31/12/2023
Demais bens, direitos e ativos	378.407,58	31/12/2023
Acordos de Parcelamento	2.774.821,16	31/12/2023
Total	108.277.064,36	31/12/2023

11 RESULTADO ATUARIAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

O Resultado Atuarial decorre do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário. (Portaria MTP nº. 1.467/22).

As Provisões Matemáticas, por sua vez, decorrem da diferença entre os benefícios previdenciários a serem pagos e os valores de contribuição a serem arrecadados, ambas as

contas descontadas para a data focal da Avaliação Atuarial pela taxa de juros utilizada como meta atuarial.

Se a Provisão Matemática se refere aos benefícios de aposentadorias que tiveram início de pagamento no passado, é um Provisão Matemática de Benefício Concedido (PMBC). Se a provisão se refere aos benefícios de aposentadoria a serem concedidos aos servidores ativos, é uma Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC).

Em um Plano Previdenciário de modalidade Benefício Definido, como é o caso dos planos previdenciários de RPPS, a regra que define o valor do benefício é estabelecida previamente com base no salário do servidor, podendo ser integral, proporcional, baseada na média da carreira etc. Assim, independentemente do Método de Financiamento Atuarial, os valores dos fluxos de pagamento de benefícios descontados financeiramente para a Data Focal da Avaliação Atuarial não se alteram.

As contribuições futuras descontadas para Data Focal da Avaliação Atuarial, por sua vez, decorrem do método atuarial adotado no cálculo atuarial descrito no item 6.3 deste relatório e das alíquotas de contribuição e, como simulamos três possibilidades de Plano de Custeio, o de Equilíbrio, o Vigente e o Proposto, fora gerados os resultados decorrentes.

Quadro 13. Provisões Matemáticas - Plano Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Plano de Custeio de Equilíbrio	Alíquota Normal Vigente em Lei
(-) VP dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 21.532.360,40)	(R\$ 21.532.360,40)
(+) VP das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) VP dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 9.116.441,71)	(R\$ 9.116.441,71)
(+) VP das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) VP das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 1.838.928,12	R\$ 1.838.928,12
PMB – Concedidos	(R\$ 28.809.873,99)	(R\$ 28.809.873,99)
(-) VP dos Benefícios Futuros	(R\$ 177.982.682,13)	(R\$ 177.982.682,13)
(+) VP das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 39.503.469,45	R\$ 42.486.985,54
(+) VP das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R\$ 57.510,13	R\$ 57.510,13
(+) VP das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos	R\$ 34.593.752,54	R\$ 54.322.645,80
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 10.678.960,93	R\$ 10.678.960,93
PMB - a Conceder	(R\$ 93.148.989,08)	(R\$ 70.436.579,73)
(-) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	(R\$ 28.809.873,99)	(R\$ 28.809.873,99)
(-) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	(R\$ 93.148.989,08)	(R\$ 70.436.579,73)
Provisões Matemáticas (PMBaC + PMBC)	(R\$ 121.958.863,07)	(R\$ 99.246.453,72)
(+) Ativo do Plano	R\$ 105.502.243,20	R\$ 105.502.243,20
(+) Outros Créditos	R\$ 2.774.821,16	R\$ 2.774.821,16
Superávit Técnico Atuarial	(R\$ 13.681.798,71)	R\$ 9.030.610,64

É importante registrar que, conforme define § 4º do Art. nº 55, da Portaria MTP 1.467/22, em caso de déficit atuarial, poderá ser mantida a alíquota de contribuição relativa à cobertura do custo normal mesmo sendo esta superior àquela determinada pelo método de financiamento utilizado, para fins de amortização do déficit.

Desta forma, tomando como referência o Plano de Custeio Vigente, com ao aumento da taxa de Custeio Administrativo para 3,00%, foi apurado que o valor das Provisões Matemática é de R\$ 99.246.453,72 e como o Ativo do Plano totaliza R\$ 108.277.064,36 há uma Superávit de R\$ 9.030.610,64. Em observância às normas do Ministério da Previdência Social tal superávit foi alocado na conta “Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário”, equivalente ao mínimo entre 25% das Reservas Matemáticas e o valor do superávit.

12 PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO TOTAL

Considerando as alíquotas propostas de Custo Normal e Suplementar, o Plano de Custeio Total poderá ter o seguinte formato:

Quadro 14. Plano de Custeio do Custo Total

Discriminação		Custo Normal
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	17,90%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---
Contribuição do Segurado	Ativo	14,00%
	Aposentado**	14,00%
	Pensionista**	14,00%

*A contribuição dos aposentados e pensões incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto do RGPS.

13 CONSOLIDADO DOS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

Neste item, trazemos os principais resultados e análises apurados nesta Avaliação Atuarial.

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Pinheiral e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

Como prevê os artigos 93 e 94 da Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009; alterada pela Lei nº 541, de 06 de maio de 2010, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

“Art.93 - Fica criado o Plano Previdenciário Capitalizado de natureza contábil e caráter permanente para custear na forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos a partir de 01 de fevereiro de 2002.

Art.94 - Fica criado o Plano Previdenciário Financeiro de natureza contábil e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos até 31 de janeiro de 2002.”.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- a taxa de juros real utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 5,14% ao ano;
- as tábuas biométricas utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2022 (segregada por sexo);
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2022 (segregada por sexo);
- Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS;
- Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2022 (segregada por sexo);

- Probabilidade de deixar um dependente vitalício, em caso de morte, calculada em função da proporção de servidores casados por idade, com base em proporções apuradas em um levantamento realizado no universo das bases cadastrais analisadas pela Lógica Consultoria, onde foram considerados apenas os dados reais e consistentes, utilizando informações de mais de 500.000 servidores ativos;
- o crescimento salarial considerado foi de 1,00% ao ano;
- a taxa de rotatividade considerada foi de 1,00% ao ano; e
- o custo administrativo considerado neste estudo corresponde a 3,00%, do total da remuneração dos servidores ativos do Município.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviados. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por idade. Desta forma, chegou-se à conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real do servidor sofre um impacto de 1,00%. Assim, em atendimento ao artigo 38 da Portaria MTP nº 1.467/2022 utilizou-se a taxa de crescimento salarial real mínima de 1% ao ano.

A taxa anual real de crescimento dos benefícios do plano adotada neste estudo é de 0,00%, uma vez que se considera a atualização monetária dos mesmos.

A meta atuarial estabelecida na Política de Investimentos para o exercício 2023 é composta pelo índice de inflação IPCA conjugada com a taxa de juros de 5,56%.

Considerando as informações disponibilizadas pelos Gestores do Plano, a rentabilidade média em 2023, auferida pelo plano de benefícios, foi de 13,15%, tomando como índice de correção o IPCA, superando então a meta atuarial que foi de 10,44%.

Conforme informado pelos gestores do RPPS, as contribuições normais vertidas ao Plano Previdenciário Capitalizado estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que exceder o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 14,00% incidente sobre a parcela de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do RGPS; e



- **contribuições mensais do Município: 17,90%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos para Custo Normal.

A receita decorrente desta arrecadação gera um excedente financeiro de R\$ 667.387,11, que equivale a 23,54% da folha de pagamento dos servidores ativos e 78,73% do total arrecadado.

O Patrimônio constituído pelo Plano, segundo informações dadas à Lógica é composto por:

- Renda Fixa: R\$ 96.595.316,71;
- Renda Variável: R\$ 8.293.662,55;
- Segmento Imobiliário - Fundos imobiliários: R\$ 234.856,36;
- Demais Bens, Direitos e Ativos: R\$ 378.407,58; e
- Financiamento de dívida: R\$ 2.774.821,16;
- **Total: R\$ 108.277.064,36.**

A Avaliação Atuarial apurou que as Alíquotas de Custo Normal devem somar 26,26%, conforme quadro seguinte:

Quadro 15. Alíquotas de Custeio Normal por Benefício

Regime Financeiro e Método de Financiamento	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização - IEN	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$5.889.881,64	15,98%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$891.959,55	2,42%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$748.214,00	2,03%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$1.043.076,66	2,83%
Custo Normal Líquido		R\$8.573.131,85	23,26%
Administração do Plano		R\$1.105.734,98	3,00%
Total		R\$18.251.998,68	26,26%

Entretanto, como há uma série de exigências para redução o Plano de Custeio (vide Art. nº 65, da Portaria MTP nº 1.467/22) propôs-se a manutenção das alíquotas atuais do Município em 17,90% à título de contribuição do Ente e 14,00% à título de contribuição dos servidores, aposentados e pensionistas.

Atualmente, existem 1.320 servidores vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado com data de admissão após 01/fev/02, 89 aposentados e 35 pensionistas. O valor da Provisão Matemática necessária destes servidores é de R\$ 99.246.453,72 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 108.277.064,36, há um Superávit de R\$ 9.030.610,64. Em observância às

normas do Ministério da Previdência Social tal superávit foi alocado integralmente na conta “Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário”, equivalente a 25% das Reservas Matemáticas.

Como o Custo Normal praticado atualmente é superior ao Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, sugerimos então, que seja mantido, como a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- **contribuições mensais do Município: 17,90%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos **a título de Custo Normal.**



14 ANÁLISES DE VARIAÇÕES DE RESULTADOS - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

14.1 Variação na base de dados cadastrais do Plano Previdenciário Capitalizado

Quadro 16. Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2022	1.196	52	24
Avaliação Atuarial 2023	1.274	82	36
Avaliação Atuarial 2024	1.320	89	35

Quadro 17. Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2022	R\$ 1.585,32	R\$ 1.203,75	R\$ 1.437,45
Avaliação Atuarial 2023	R\$ 1.826,13	R\$ 1.397,84	R\$ 1.056,88
Avaliação Atuarial 2024	R\$ 2.147,89	R\$ 1.500,19	R\$ 1.337,90

Quadro 18. Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2022	R\$ 1.896.040,61	R\$ 62.595,20	R\$ 34.498,84
Avaliação Atuarial 2023	R\$ 2.326.491,63	R\$ 114.622,90	R\$ 38.047,71
Avaliação Atuarial 2024	R\$ 2.835.217,89	R\$ 133.516,49	R\$ 46.826,55

Dos dados dispostos nos quadros acima podem ser feitas as seguintes análises:

- aumento de 3,61% pontos percentuais no número de participantes ativos, 46 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 7, e redução de pensões, 1, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento em 21,64%no gasto com pessoal.

14.2 Variação no custo previdenciário

Quadro 19. Variações dos Custos Normais

CUSTO NORMAL	Avaliação Atuarial 2022	Avaliação Atuarial 2023	Avaliação Atuarial 2024
Aposentadorias com reversão ao dependente	20,79%	19,41%	18,40%
Invalidez com reversão ao dependente	2,04%	2,00%	2,03%
Pensão de ativos	2,52%	2,42%	2,83%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	25,35%	23,83%	23,26%
Administração do Plano	3,00%	3,00%	3,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	28,35%	26,83%	26,26%

Quadro 20. Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Provisões Matemáticas (PMBaC + PMBC)	Avaliação Atuarial 2022	Avaliação Atuarial 2023	Avaliação Atuarial 2024
(-) Provisões Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	R\$ 16.716.091,43	R\$ 25.830.437,91	R\$ 28.809.873,99
(-) Provisões Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	R\$ 49.205.148,71	R\$ 56.892.156,26	R\$ 70.436.579,73
Provisões Matemáticas (PMBaC + PMBC)	R\$ 65.921.240,14	R\$ 82.722.594,17	R\$ 99.246.453,72
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 75.139.995,64	R\$ 88.764.190,39	R\$ 108.277.064,36
Resultado: Superávit Técnico Atuarial	R\$ 9.218.755,50	R\$ 6.041.596,22	R\$ 9.030.610,64

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- aumento de 11,53% do valor da Provisão Matemática dos Valores de Benefícios Concedidos, em função do aumento de 18,13% do valor da folha de benefícios;
- aumento de 23,81% dos valores de Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder em função do aumento da folha de salários, em 21,87%; e
- aumento de 49,47% do valor do superávit atuarial, visto que o aumento de 21,98% do Ativo Líquido do plano foi em magnitude superior ao aumento total das Provisões Matemáticas, de 19,98%.

15 PARECER ATUARIAL

Neste item, apresentamos o Parecer Atuarial, conforme estrutura exigida para preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA.

a) Perspectivas de alteração futura e na composição da massa de segurados.

Quanto às perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados, ressalta-se que, apesar da hipótese de novos entrados para cada servidor que se aposenta, um novo servidor ingressa em seu lugar, de acordo com as características descritas deste relatório ter sido adotada neste estudo, o resultado apurado desta geração futura foi apenas a título demonstrativo, uma vez que em nada influenciou nas provisões matemáticas da geração atual e, portanto, para fins de definição do plano de custeio de equilíbrio do PinheiralPrevi.

b) Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial.

c) Análise dos regimes financeiros e método atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do plano de benefícios.

Os regimes financeiros adotados no cálculo atuarial são os previstos nas normas previdenciárias e considerados os mais adequados a cada benefício previdenciário, sendo capitalização para benefícios programados, com a Idade Normal de Entrada e repartição de capitais de cobertura para benefícios de risco. Não havendo alterações significativas da massa de segurados ou das hipóteses atuariais adotadas não há perspectivas de alterações consideráveis no Plano de Custeio.

d) Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análise de sensibilidade para os resultados.

Foram adotadas hipóteses que devem refletir as características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas incidentes sobre a população de segurados e respectivo plano previdenciário. As tábuas de mortalidade que são mais aderentes à realidade da população brasileira, são as tábuas de mortalidade do IBGE.



Por representarem estimativas de eventos futuros, devem ser periodicamente confrontadas com os acontecimentos da vida real, através de estudos estatísticos de aderência e teste de hipótese, para que se avalie a necessidade de ajustes.

e) Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados.

A estimativa de Compensação Financeira foi considerada como Ativo do Plano, uma vez que o RPPS possui convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem. Como não consta da base cadastral os valores das remunerações de cada servidor no período a compensar com o regime previdenciário de origem nem há ainda valores de repasse decorrentes de compensação previdenciária, partiu-se do princípio de que o fluxo de compensação previdenciária equivale a 6,00% dos valores médios de benefício compensáveis pagos atualmente. Tal parâmetro é resultado da média observada em outros entes públicos que recebem receitas de compensação previdenciária.

f) Composição e características dos Ativos garantidores.

O Patrimônio constituído pelo Plano, segundo informações dadas à CAIXA é composto por:

- Renda Fixa: R\$ 96.595.316,71;
- Renda Variável: R\$ 8.293.662,55;
- Segmento Imobiliário - Fundos imobiliários: R\$ 234.856,36;
- Demais Bens, Direitos e Ativos: R\$ 378.407,58; e
- Financiamento de dívida: R\$ 2.774.821,16;
- **Total: R\$ 108.277.064,36.**

g) Variação dos compromissos do plano (VABF e VACF).

As variações dos valores presentes dos benefícios futuros e contribuições futuras decorreram, basicamente, das variações das folhas de salários de benefícios e da redução da taxa real anual de juros.

h) Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial.

Atualmente, existem 1.320 servidores vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado com data de admissão após 01/fev/02, 89 aposentados e 35 pensionistas. O valor da Provisão Matemática necessária destes servidores é de R\$ 99.246.453,72 e, como o Ativo Financeiro deste Fundo é de R\$ 108.277.064,36, há um Superávit de R\$ 9.030.610,64. Em observância às normas do Ministério da Previdência Social tal superávit foi alocado integralmente na conta “Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário”, equivalente a 25% das Reservas Matemáticas.

i) Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.

Indicou-se a manutenção das alíquotas de contribuição e Plano de Amortização vigentes, conforme abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- **contribuições mensais do Município: 17,90%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos **a título de Custo Normal.**

j) Parecer sobre a análise comparativa das três últimas avaliações atuariais.

Do comparativo das três últimas Avaliações Atuariais podem ser feitas as seguintes análises:

- aumento de 3,61% pontos percentuais no número de participantes ativos, 46 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 7, e redução de pensões, 1, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento em 21,64% no gasto com pessoal.
- aumento de 11,53% do valor da Provisão Matemática dos Valores de Benefícios Concedidos, em função do aumento de 18,13% do valor da folha de benefícios;
- aumento de 23,81% dos valores de Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder em função do aumento da folha de salários, em 21,87%; e



- aumento de 49,47% do valor do superávit atuarial, visto que o aumento de 21,98% do Ativo Líquido do plano foi em magnitude superior ao aumento total das Provisões Matemáticas, de 19,98%.

k) Identificação dos principais riscos do plano de benefícios.

Como em qualquer plano previdenciário, o principal risco é taxa de juros adotada como hipótese no cálculo atuarial e a rentabilidade financeira decorrente. Com o cenário econômico de aumento da taxa básica de juros, há uma menor dificuldade para o atingimento da meta atuarial (como foi possível observar no ano de 2023).

Além disso, há o risco de alterações/implementações de novos planos de cargos e salários que podem elevar o passivo atuarial do plano.

Este é o nosso parecer.



Adilson Moraes da Costa
Atuário Miba 1.032 MTE/RJ

16 ANEXO 1 – PERFIL DA POPULAÇÃO DO PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

16.1 Estatísticas dos servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores”.

Quadro 21. Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” - Plano Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	759	278	1.037
Folha salarial mensal	R\$ 1.360.214,84	R\$ 549.807,84	R\$ 1.910.022,68
Salário médio	R\$ 1.792,11	R\$ 1.977,73	R\$ 1.841,87
Idade mínima atual	18	19	18
Idade média atual	44	45	44
Idade máxima atual	74	73	74
Idade mínima de admissão	18	18	18
Idade média de admissão	35	35	35
Idade máxima de admissão	67	65	67
Idade média de aposentadoria projetada	63	66	64

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidoras do sexo feminino, ou seja, 73,19% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média inferior em 9,39%, idade média atual menor em 1 ano e idade de aposentadoria projetada menor em 3 anos.

Quadro 22. Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Plano Previdenciário Capitalizado

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	233	50	283
Folha salarial mensal	R\$ 780.614,89	R\$ 144.580,32	R\$ 925.195,21
Salário médio	R\$ 3.350,28	R\$ 2.891,61	R\$ 3.269,24
Idade mínima atual	20	22	20
Idade média atual	42	40	42
Idade máxima atual	74	61	74
Idade mínima de admissão	18	19	18
Idade média de admissão	33	31	33
Idade máxima de admissão	60	50	60
Idade média de aposentadoria projetada	58	61	58

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Pinheiral corresponde a 21,44% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 82,33% do grupo são compostos por mulheres.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Pinheiral, de forma consolidada.

Quadro 23. Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	992	328	1.320
Folha salarial mensal	R\$ 2.140.829,73	R\$ 694.388,16	R\$ 2.835.217,89
Salário médio	R\$ 2.158,09	R\$ 2.117,04	R\$ 2.147,89
Idade mínima atual	18	19	18
Idade média atual	43	44	44
Idade máxima atual	74	73	74
Idade mínima de admissão	18	18	18
Idade média de admissão	34	34	34
Idade máxima de admissão	67	65	67
Idade média de aposentadoria projetada	62	65	63

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 75,15% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários inferiores em 1,90% aos salários das servidoras.

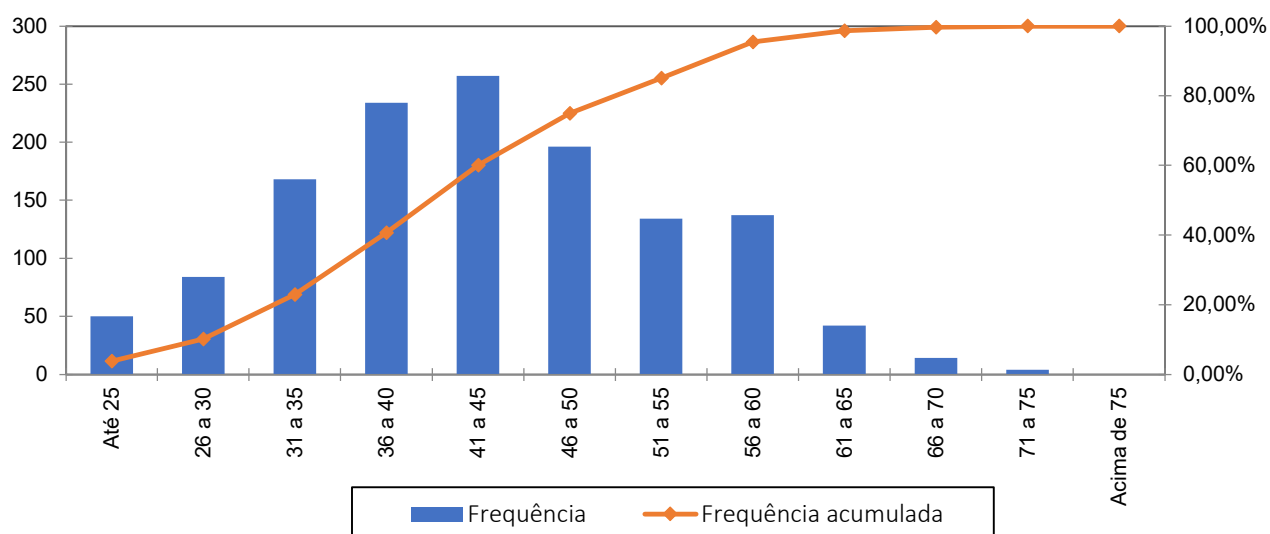
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 24. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	50	3,79%	3,79%
26 a 30	84	6,36%	10,15%
31 a 35	168	12,73%	22,88%
36 a 40	234	17,73%	40,61%
41 a 45	257	19,47%	60,08%
46 a 50	196	14,84%	74,92%
51 a 55	134	10,16%	85,08%
56 a 60	137	10,37%	95,45%
61 a 65	42	3,19%	98,64%
66 a 70	14	1,06%	99,70%
71 a 75	4	0,30%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	1.320	100,00%	100,00%



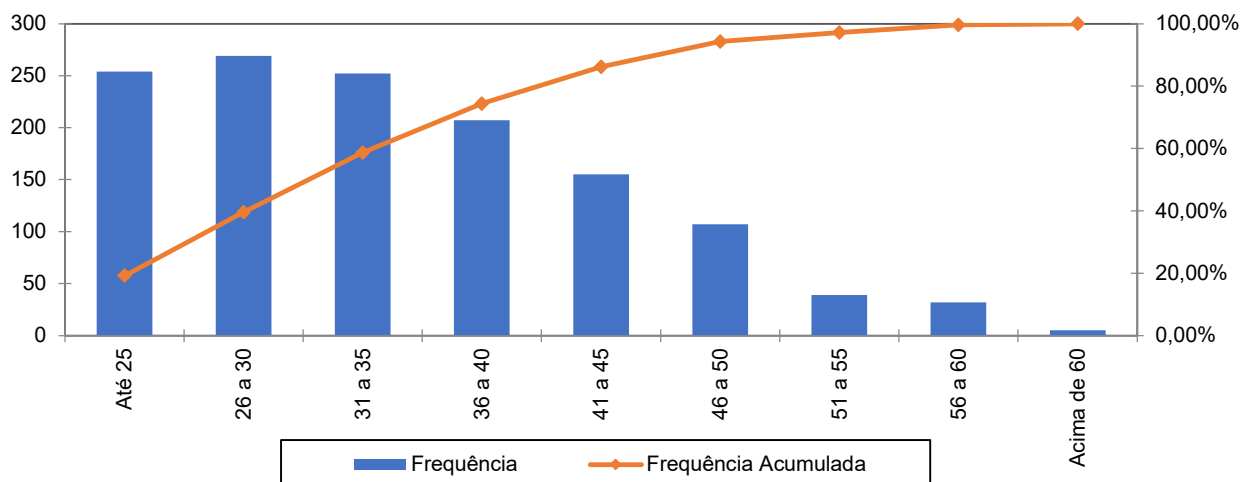
Gráfico 4: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária



Quadro 25. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	254	19,24%	19,24%
26 a 30	269	20,38%	39,62%
31 a 35	252	19,09%	58,71%
36 a 40	207	15,68%	74,39%
41 a 45	155	11,75%	86,14%
46 a 50	107	8,10%	94,24%
51 a 55	39	2,96%	97,20%
56 a 60	32	2,42%	99,62%
Acima de 60	5	0,38%	100,00%
Total	1.320	100,00%	100,00%

Gráfico 5: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



A menor e a maior idade de admissão registrada no serviço público do Município de Pinheiral foram aos 18 e aos 67 anos, respectivamente, sendo que 58,71% do grupo foram admitidos até os 35 anos de idade.

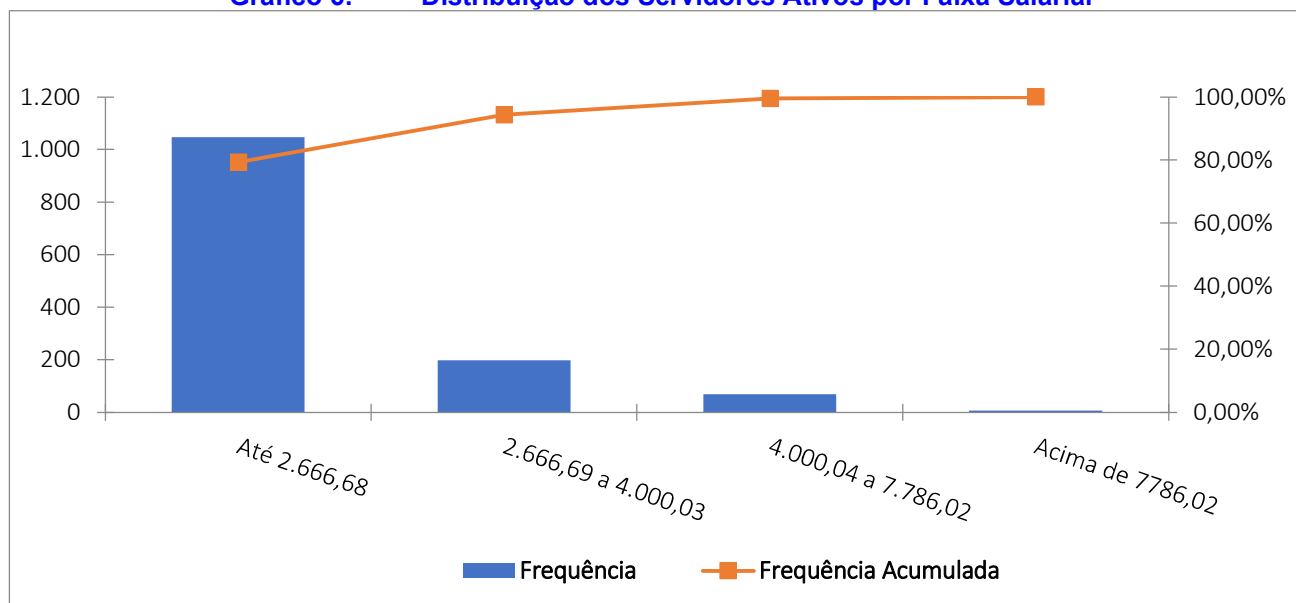
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 26. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 2.666,68	1.047	79,32%	79,32%
2.666,69 a 4.000,03	198	15,00%	94,32%
4.000,04 a 7.786,02	69	5,23%	99,55%
Acima de 7.786,02	6	0,45%	100,00%
Total	1.320	100,00%	100,00%

Gráfico 6: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

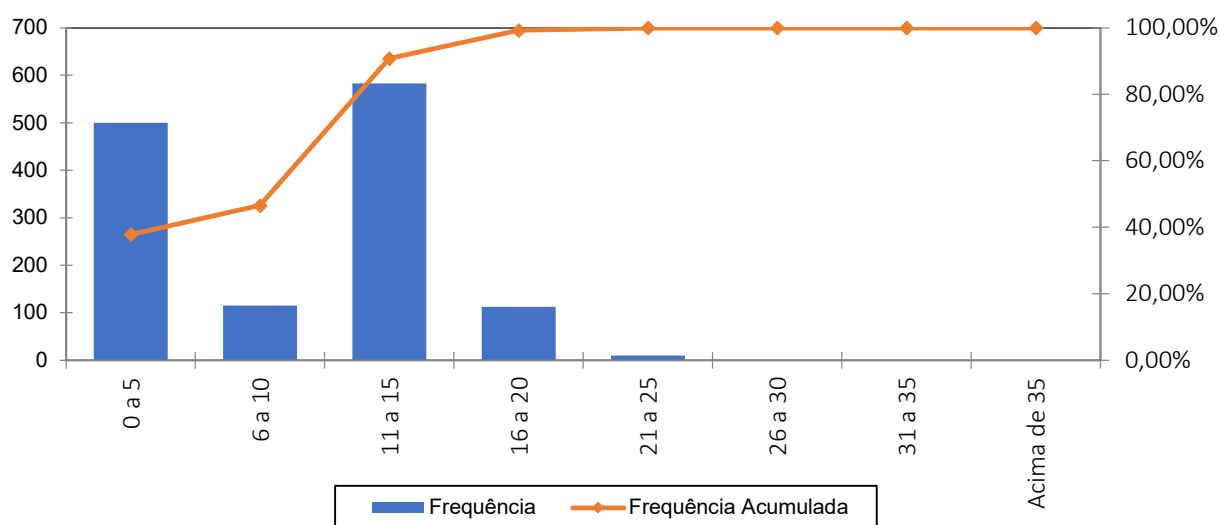


Observa-se que 79,32% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ R\$ 2.666,68 e que apenas uma pequena parcela, 0,45%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

Quadro 27. Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	500	37,88%	37,88%
6 a 10	115	8,71%	46,59%
11 a 15	583	44,17%	90,76%
16 a 20	112	8,48%	99,24%
21 a 25	10	0,76%	100,00%
26 a 30	0	0,00%	100,00%
31 a 35	0	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%
Total	1.320	100,00%	100,00%

Gráfico 7: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município

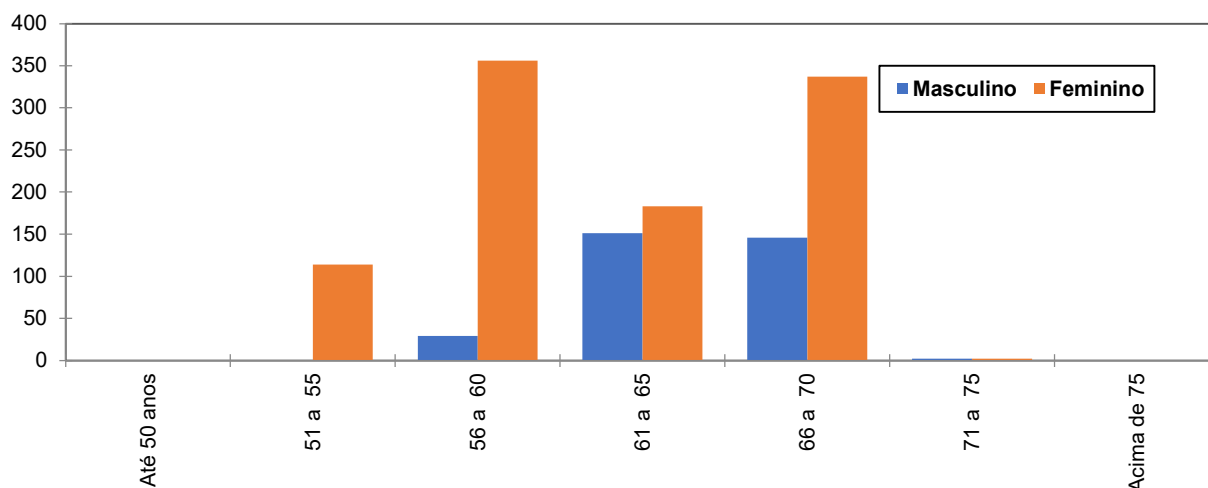


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 44,17% dos servidores ativos possuem entre 11 a 15 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 28. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	0	0
51 a 55	114	0	114
56 a 60	356	29	385
61 a 65	183	151	334
66 a 70	337	146	483
71 a 75	2	2	4
Acima de 75	0	0	0
Total	992	328	1.320

Gráfico 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria



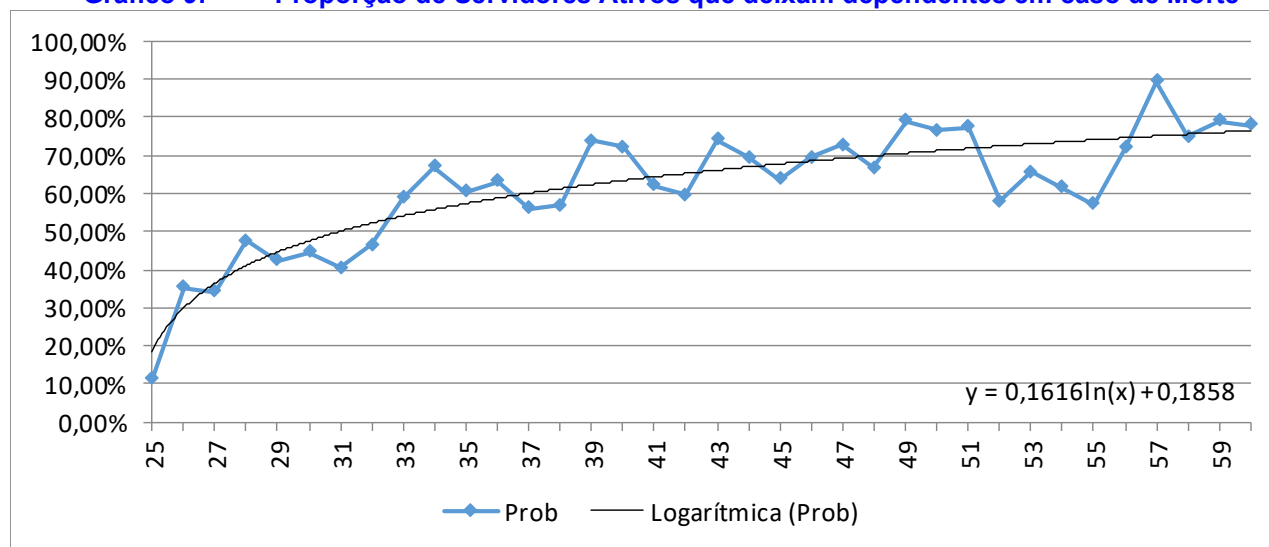
O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 29,17% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 29. Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil

Categoria	População	Frequência
Casados	594	45,00%
Não casados	726	55,00%
Total	1.320	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Gráfico 9: Proporção de Servidores Ativos que deixam dependentes em caso de Morte



Como o quantitativo de servidores com idades superiores a 60 anos é reduzido, a proporção de casados observada para estas idades apresentaram grande oscilação. Assim, desconsideramos estes servidores para fins de determinação da equação da curva que minimiza o erro entre a curva de Frequência Observada para a de Frequência Ajustada. Dessa forma, como medida conservadora, considerou-se para este grupo de servidores, a mesma probabilidade que um servidor de 60 anos tem de deixar pensão, aproximadamente 53,10%.

16.2 Estatísticas dos Servidores Aposentados do Plano Previdenciário Capitalizado

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 30. Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

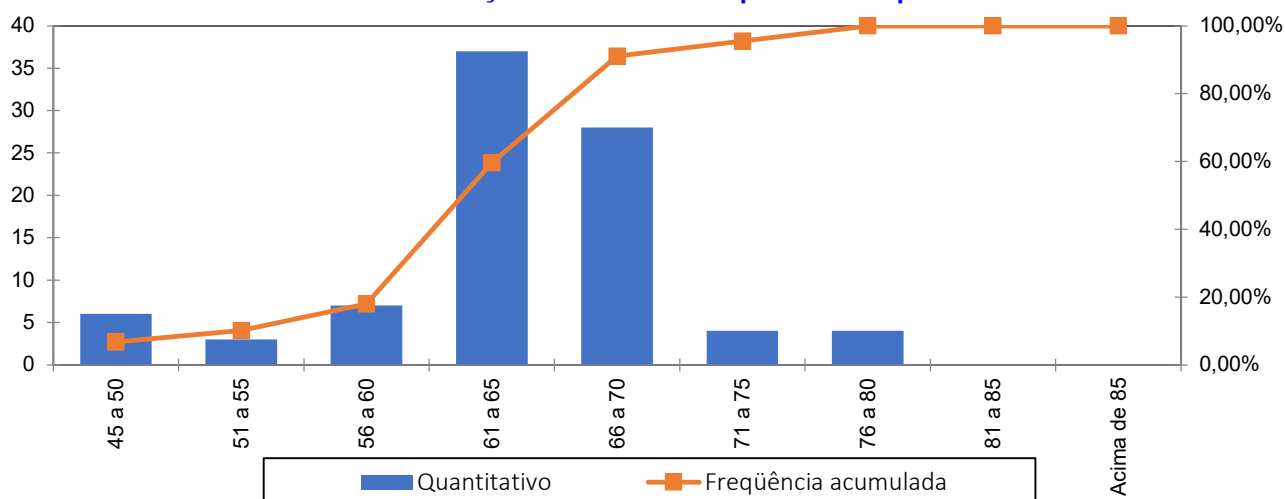
Discriminação	Feminino	Masculino	Total
Quantidade de servidores	71	18	89
Folha Salarial	R\$ 107.656,08	R\$ 25.860,41	R\$ 133.516,49
Salário Médio	R\$ 1.516,28	R\$ 1.436,69	R\$ 1.500,19
Idade mínima	37	42	42
Idade Média	63	65	63
Idade máxima	75	80	80

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Capitalizado aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 20,22% do contingente total.

Quadro 31. Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

Intervalo	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
45 a 50	6	6,74%	6,74%
51 a 55	3	3,37%	10,11%
56 a 60	7	7,88%	17,99%
61 a 65	37	41,57%	59,56%
66 a 70	28	31,46%	91,02%
71 a 75	4	4,49%	95,51%
76 a 80	4	4,49%	100,00%
81 a 85	0	0,00%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%
Total	89	100,00%	100,00%

Gráfico 10: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária



No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

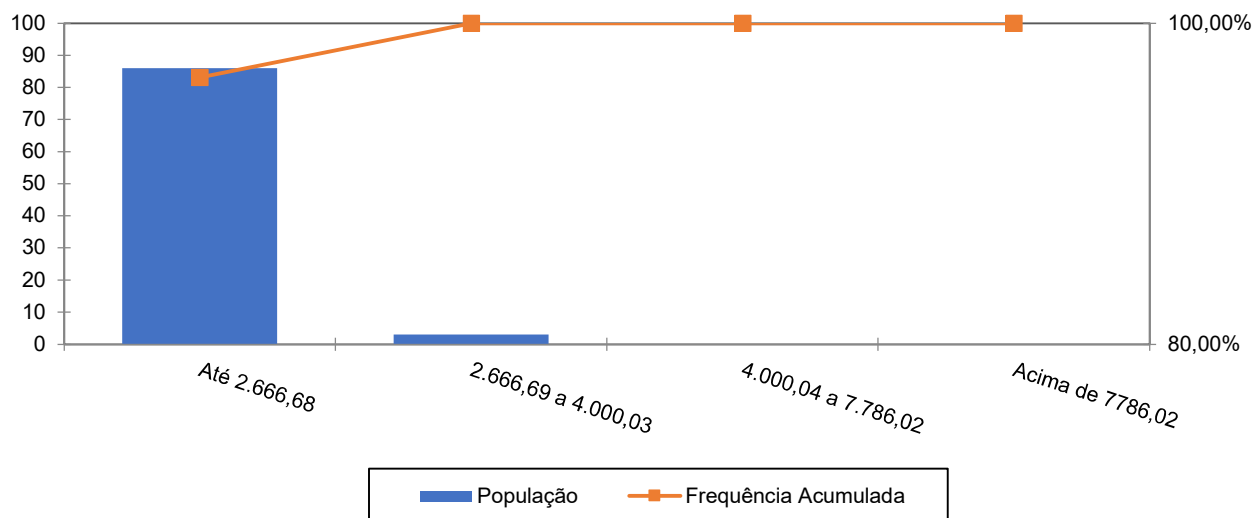
Quadro 32. Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Benefício Total	Benefício Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	8	R\$ 11.732,41	R\$ 1.466,55	57
	Feminino	12	R\$ 20.621,94	R\$ 1.718,50	54
Tempo de contribuição	Masculino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
	Feminino	2	R\$ 6.209,94	R\$ 3.104,97	58
Idade	Masculino	7	R\$ 9.884,00	R\$ 1.412,00	68
	Feminino	57	R\$ 80.824,20	R\$ 1.417,97	65
Compulsória	Masculino	3	R\$ 4.244,00	R\$ 1.414,67	78
	Feminino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
Especial	Masculino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
	Feminino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
Total		89	R\$ 133.516,49	R\$ 1.500,19	63

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 33. Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 2.666,68	86	96,63%	96,63%
2.666,69 a 4.000,03	3	3,37%	100,00%
4.000,04 a 7.786,02	0	0,00%	100,00%
Acima de 7.786,02	0	0,00%	100,00%
Total	89	100,00%	100,00%

**Gráfico 11: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício**

Como pode ser observado no gráfico anterior, 96,63% dos servidores aposentados percebem benefícios até a R\$ R\$ 2.666,68.

16.3 Estatísticas dos Pensionistas do Plano Previdenciário Capitalizado

Quadro 34. Estatísticas dos Pensionistas

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	17	18	35
Folha de Benefícios	R\$ 19.238,80	R\$ 27.587,75	R\$ 46.826,55
Benefício médio	R\$ 1.131,69	R\$ 1.532,65	R\$ 1.337,90
Idade mínima atual	5	10	5
Idade média atual	37	36	37
Idade máxima atual	65	71	71

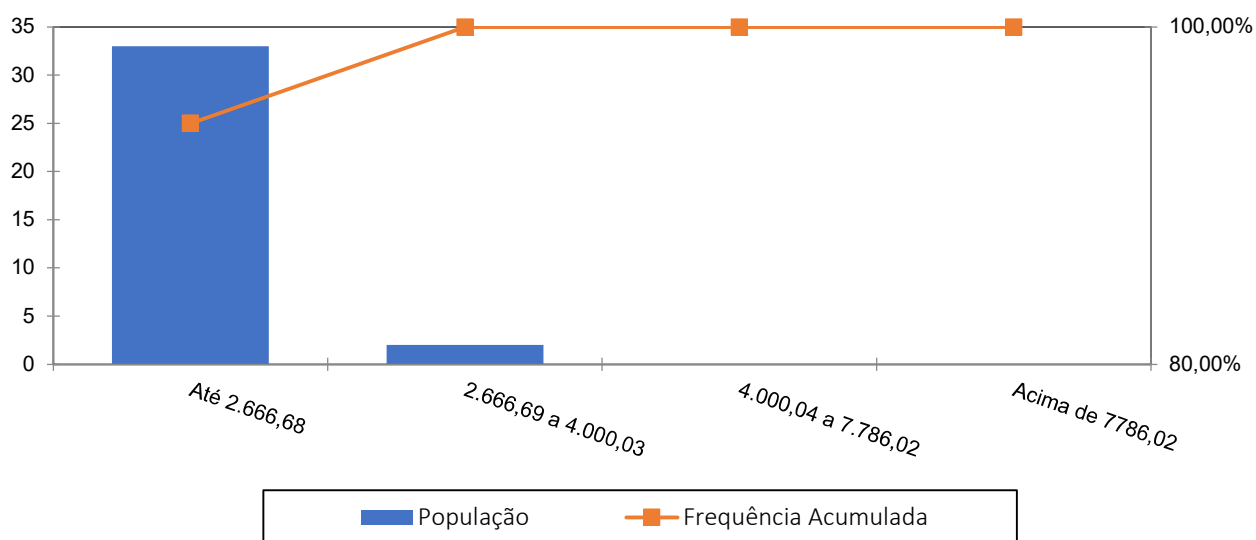
O grupo de pensionistas do Município de Pinheiral está representado por 48,57% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio inferiores em 26,16% em relação ao dos homens.

Quadro 35. Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 2.666,68	33	94,29%	94,29%
2.666,69 a 4.000,03	2	5,71%	100,00%
4.000,04 a 7.786,02	0	0,00%	100,00%
Acima de 7.786,02	0	0,00%	100,00%
Total	35	100,00%	100,00%



Gráfico 12: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 94,29% com benefícios até R\$ 2.666,68.

17 ANEXO 2 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

No quadro seguinte apresentamos a projeção das Provisões Matemáticas para os próximos 12 meses.

Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC	VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACompF a receber	VACompF a pagar
0	402.702.293,42	30.648.802,12	0,00	30.648.802,12	177.982.682,13	54.322.645,80	42.544.495,67	81.115.540,66	12.517.889,05	0,00
1	402.702.293,42	30.589.639,72	0,00	30.589.639,72	178.686.398,27	54.322.645,80	42.544.495,67	81.819.256,80	12.556.562,28	0,00
2	402.702.293,42	30.530.477,33	0,00	30.530.477,33	179.390.114,42	54.322.645,80	42.544.495,67	82.522.972,95	12.595.235,50	0,00
3	402.702.293,42	30.471.314,94	0,00	30.471.314,94	180.093.830,56	54.322.645,80	42.544.495,67	83.226.689,09	12.633.908,73	0,00
4	402.702.293,42	30.412.152,55	0,00	30.412.152,55	180.797.546,70	54.322.645,80	42.544.495,67	83.930.405,23	12.672.581,96	0,00
5	402.702.293,42	30.352.990,16	0,00	30.352.990,16	181.501.262,85	54.322.645,80	42.544.495,67	84.634.121,38	12.711.255,18	0,00
6	402.702.293,42	30.293.827,77	0,00	30.293.827,77	182.204.978,99	54.322.645,80	42.544.495,67	85.337.837,52	12.749.928,41	0,00
7	402.702.293,42	30.234.665,37	0,00	30.234.665,37	182.908.695,13	54.322.645,80	42.544.495,67	86.041.553,67	12.788.601,63	0,00
8	402.702.293,42	30.175.502,98	0,00	30.175.502,98	183.612.411,28	54.322.645,80	42.544.495,67	86.745.269,81	12.827.274,86	0,00
9	402.702.293,42	30.116.340,59	0,00	30.116.340,59	184.316.127,42	54.322.645,80	42.544.495,67	87.448.985,95	12.865.948,08	0,00
10	402.702.293,42	30.057.178,20	0,00	30.057.178,20	185.019.843,56	54.322.645,80	42.544.495,67	88.152.702,10	12.904.621,31	0,00
11	402.702.293,42	29.998.015,81	0,00	29.998.015,81	185.723.559,71	54.322.645,80	42.544.495,67	88.856.418,24	12.943.294,53	0,00
12	402.702.293,42	29.938.853,42	0,00	29.938.853,42	186.427.275,85	54.322.645,80	42.544.495,67	89.560.134,38	12.981.967,76	0,00

18 ANEXO 3 – PROJEÇÕES-RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2023	13.152.063,47	2.001.678,36	11.150.385,11	105.502.243,20
2024	18.709.104,31	3.450.194,50	15.258.909,81	120.761.153,01
2025	19.122.579,88	3.813.215,29	15.309.364,59	136.070.517,60
2026	19.502.291,83	4.293.894,93	15.208.396,90	151.278.914,50
2027	20.429.132,24	4.859.590,42	15.569.541,82	166.848.456,32
2028	21.139.594,59	5.222.567,30	15.917.027,29	182.765.483,61
2029	21.990.969,75	5.702.708,75	16.288.261,00	199.053.744,61
2030	22.950.771,13	6.218.884,41	16.731.886,72	215.785.631,33
2031	23.916.016,60	6.733.485,37	17.182.531,23	232.968.162,56
2032	24.897.003,50	7.377.003,58	17.519.999,92	250.488.162,48
2033	25.898.056,39	8.243.220,65	17.654.835,74	268.142.998,22
2034	26.902.662,06	8.987.311,22	17.915.350,84	286.058.349,06
2035	27.913.822,11	9.889.431,23	18.024.390,88	304.082.739,94
2036	28.928.602,11	11.111.891,64	17.816.710,47	321.899.450,41
2037	29.924.359,94	12.537.466,25	17.386.893,69	339.286.344,10
2038	30.903.100,39	13.800.570,87	17.102.529,52	356.388.873,62
2039	31.839.681,68	15.871.226,11	15.968.455,57	372.357.329,19
2040	32.720.482,18	17.868.677,57	14.851.804,61	387.209.133,80
2041	33.553.806,88	19.553.994,02	13.999.812,86	401.208.946,66
2042	34.338.017,42	21.087.066,72	13.250.950,70	414.459.897,36
2043	35.077.584,55	22.567.032,58	12.510.551,97	426.970.449,33
2044	35.763.272,21	24.160.380,96	11.602.891,25	438.573.340,58
2045	36.401.638,85	25.816.194,24	10.585.444,61	449.158.785,19
2046	36.998.344,91	27.338.058,16	9.660.286,75	458.819.071,94
2047	37.557.968,28	28.382.781,80	9.175.186,48	467.994.258,42
2048	38.076.558,42	29.263.411,66	8.813.146,76	476.807.405,18
2049	38.572.796,42	30.168.529,36	8.404.267,06	485.211.672,24
2050	39.050.610,34	31.241.878,17	7.808.732,17	493.020.404,41
2051	39.501.950,05	32.010.688,59	7.491.261,46	500.511.665,87
2052	39.933.520,36	32.849.161,06	7.084.359,30	507.596.025,17
2053	40.347.388,12	33.482.198,59	6.865.189,53	514.461.214,70
2054	40.744.311,44	33.953.962,36	6.790.349,08	521.251.563,78
2055	41.130.558,21	34.662.020,44	6.468.537,77	527.720.101,55
2056	41.482.209,31	35.182.465,58	6.299.743,73	534.019.845,28
2057	41.849.329,71	35.538.043,15	6.311.286,56	540.331.131,84
2058	42.215.697,34	35.735.699,05	6.479.998,29	546.811.130,13
2059	42.580.975,79	35.948.453,67	6.632.522,12	553.443.652,25
2060	42.950.426,83	36.074.805,89	6.875.620,94	560.319.273,19
2061	43.343.888,69	36.286.496,51	7.057.392,18	567.376.665,37
2062	43.714.987,88	36.365.835,52	7.349.152,36	574.725.817,73

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2063	44.114.919,98	36.398.856,19	7.716.063,79	582.441.881,52
2064	44.515.065,33	36.277.453,84	8.237.611,49	590.679.493,01
2065	44.959.524,97	36.211.220,65	8.748.304,32	599.427.797,33
2066	45.424.748,60	36.247.393,70	9.177.354,90	608.605.152,23
2067	45.911.892,54	36.445.422,98	9.466.469,56	618.071.621,79
2068	46.370.634,01	36.309.475,64	10.061.158,37	628.132.780,16
2069	46.898.155,61	36.356.249,35	10.541.906,26	638.674.686,42
2070	47.413.224,15	36.120.498,35	11.292.725,80	649.967.412,22
2071	47.978.274,08	35.680.945,07	12.297.329,01	662.264.741,23
2072	48.618.360,95	35.429.518,09	13.188.842,86	675.453.584,09
2073	49.298.725,27	35.421.673,13	13.877.052,14	689.330.636,23
2074	49.983.292,13	35.283.981,57	14.699.310,56	704.029.946,79
2075	50.725.000,52	35.169.490,11	15.555.510,41	719.585.457,20
2076	51.516.610,81	35.197.569,54	16.319.041,27	735.904.498,47
2077	52.316.015,68	34.989.263,74	17.326.751,94	753.231.250,41
2078	53.204.564,21	35.025.274,31	18.179.289,90	771.410.540,31
2079	54.101.674,13	34.864.810,70	19.236.863,43	790.647.403,74
2080	55.069.241,39	34.636.662,20	20.432.579,19	811.079.982,93
2081	56.105.988,81	34.387.846,73	21.718.142,08	832.798.125,01
2082	57.205.190,18	34.056.569,14	23.148.621,04	855.946.746,05
2083	58.384.881,06	33.721.796,24	24.663.084,82	880.609.830,87
2084	59.643.372,06	33.441.924,46	26.201.447,60	906.811.278,47
2085	60.984.178,02	33.260.552,61	27.723.625,41	934.534.903,88
2086	62.408.727,69	33.220.226,83	29.188.500,86	963.723.404,74
2087	63.908.885,26	33.398.481,49	30.510.403,77	994.233.808,51
2088	65.450.127,19	33.391.538,34	32.058.588,85	1.026.292.397,36
2089	67.081.802,21	33.303.090,74	33.778.711,47	1.060.071.108,83
2090	68.811.388,68	33.174.023,09	35.637.365,59	1.095.708.474,42
2091	70.642.053,87	33.029.851,11	37.612.202,76	1.133.320.677,18
2092	72.572.346,46	32.829.479,24	39.742.867,22	1.173.063.544,40
2093	74.628.872,29	32.850.724,33	41.778.147,96	1.214.841.692,36
2094	76.769.970,16	32.806.133,95	43.963.836,21	1.258.805.528,57
2095	79.026.151,91	32.641.240,82	46.384.911,09	1.305.190.439,66
2096	81.439.581,47	32.942.032,76	48.497.548,71	1.353.687.988,37
2097	83.899.861,48	32.843.067,44	51.056.794,04	1.404.744.782,41
2098	86.527.756,41	32.754.996,06	53.772.760,35	1.458.517.542,76
2099	89.292.384,40	32.675.179,84	56.617.204,56	1.515.134.747,32
2100	92.203.578,96	32.606.175,42	59.597.403,54	1.574.732.150,86
2101	95.271.524,04	32.566.929,96	62.704.594,08	1.637.436.744,94
2102	98.494.080,70	32.448.219,77	66.045.860,93	1.703.482.605,87
2103	101.900.579,60	32.476.186,04	69.424.393,56	1.772.906.999,43
2104	105.457.155,07	32.351.817,02	73.105.338,05	1.846.012.337,48

19 ANEXO 4 – PROJEÇÕES DE QUANTITATIVOS DE PARTICIPANTES, REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E FLUXO DE CAIXA - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2024	1.320	0	1.320	89	35	0	0	124	1.444
2025	1.294	29	1.322	88	35	8	3	134	1.456
2026	1.264	66	1.330	86	35	19	6	146	1.477
2027	1.234	103	1.337	85	34	32	10	161	1.498
2028	1.207	130	1.337	83	34	40	13	171	1.508
2029	1.178	159	1.337	81	34	52	17	184	1.521
2030	1.147	192	1.339	80	34	64	21	198	1.537
2031	1.118	221	1.339	78	33	76	25	213	1.552
2032	1.083	256	1.339	76	33	92	30	231	1.570
2033	1.044	295	1.339	73	33	114	35	255	1.594
2034	1.007	332	1.339	71	33	132	40	276	1.615
2035	962	377	1.339	69	32	159	45	305	1.644
2036	914	425	1.339	66	32	191	50	339	1.678
2037	860	479	1.339	64	32	226	56	378	1.717
2038	809	530	1.339	61	31	261	62	416	1.755
2039	741	598	1.339	58	31	312	69	470	1.809
2040	674	665	1.339	56	30	363	76	525	1.864
2041	620	719	1.339	53	30	403	83	569	1.908
2042	570	769	1.339	50	30	440	91	610	1.949
2043	520	819	1.339	47	29	475	99	650	1.989
2044	461	878	1.339	44	29	518	107	697	2.036
2045	400	939	1.339	40	28	565	115	749	2.088
2046	351	988	1.339	37	28	602	124	791	2.130
2047	318	1.021	1.339	34	27	624	133	818	2.157
2048	283	1.056	1.339	31	26	643	142	843	2.182




Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2049	250	1.089	1.339	28	26	661	151	865	2.204
2050	212	1.127	1.339	26	25	682	159	893	2.232
2051	182	1.157	1.339	23	25	700	168	916	2.255
2052	148	1.191	1.339	20	24	723	177	944	2.283
2053	121	1.218	1.339	18	24	740	186	968	2.307
2054	102	1.237	1.339	16	23	749	194	982	2.321
2055	75	1.264	1.339	14	22	766	203	1.005	2.344
2056	48	1.291	1.339	12	22	779	211	1.025	2.364
2057	31	1.308	1.339	11	21	787	219	1.038	2.377
2058	22	1.317	1.339	9	21	790	227	1.047	2.386
2059	14	1.325	1.339	8	20	792	234	1.054	2.393
2060	9	1.330	1.339	7	20	791	241	1.058	2.397
2061	7	1.332	1.339	6	19	792	248	1.065	2.404
2062	3	1.336	1.339	5	19	790	254	1.068	2.407
2063	2	1.337	1.339	4	18	787	260	1.069	2.408
2064	1	1.338	1.339	3	18	782	265	1.068	2.407
2065	1	1.338	1.339	3	17	779	269	1.068	2.407
2066	1	1.338	1.339	3	17	779	273	1.071	2.410
2067	0	1.339	1.339	2	16	781	276	1.076	2.415
2068	0	1.339	1.339	2	16	779	279	1.076	2.415
2069	0	1.339	1.339	2	15	782	281	1.080	2.419
2070	0	1.339	1.339	1	15	776	283	1.075	2.414
2071	0	1.339	1.339	1	14	767	284	1.066	2.405
2072	0	1.339	1.339	1	14	763	284	1.062	2.401
2073	0	1.339	1.339	1	14	766	284	1.064	2.403
2074	0	1.339	1.339	1	13	765	284	1.062	2.401
2075	0	1.339	1.339	1	13	763	283	1.059	2.398
2076	0	1.339	1.339	1	12	772	281	1.066	2.405
2077	0	1.339	1.339	0	12	772	280	1.064	2.403
2078	0	1.339	1.339	0	12	778	278	1.068	2.407
2079	0	1.339	1.339	0	11	778	276	1.066	2.405





Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2080	0	1.339	1.339	0	11	779	274	1.064	2.403
2081	0	1.339	1.339	0	10	777	271	1.059	2.398
2082	0	1.339	1.339	0	10	773	269	1.053	2.392
2083	0	1.339	1.339	0	10	770	266	1.046	2.385
2084	0	1.339	1.339	0	9	769	264	1.042	2.381
2085	0	1.339	1.339	0	9	771	262	1.042	2.381
2086	0	1.339	1.339	0	8	774	261	1.043	2.382
2087	0	1.339	1.339	0	8	782	260	1.049	2.388
2088	0	1.339	1.339	0	8	786	259	1.053	2.392
2089	0	1.339	1.339	0	7	788	258	1.054	2.393
2090	0	1.339	1.339	0	7	786	258	1.051	2.390
2091	0	1.339	1.339	0	6	784	258	1.047	2.386
2092	0	1.339	1.339	0	6	780	257	1.043	2.382
2093	0	1.339	1.339	0	5	780	257	1.042	2.381
2094	0	1.339	1.339	0	5	779	258	1.042	2.381
2095	0	1.339	1.339	0	5	775	258	1.038	2.377
2096	0	1.339	1.339	0	4	781	259	1.045	2.384
2097	0	1.339	1.339	0	4	778	261	1.042	2.381
2098	0	1.339	1.339	0	3	775	262	1.040	2.379
2099	0	1.339	1.339	0	3	771	263	1.037	2.376
2100	0	1.339	1.339	0	3	768	264	1.035	2.374
2101	0	1.339	1.339	0	2	766	265	1.034	2.373
2102	0	1.339	1.339	0	2	761	266	1.030	2.369
2103	0	1.339	1.339	0	2	760	267	1.029	2.368
2104	0	1.339	1.339	0	2	755	268	1.025	2.364



Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2024	36.857.832,55	0,00	36.857.832,55	0,00	0,00	0,00	1.735.714,37	608.745,15	2.344.459,52	2.344.459,52	39.202.292,07
2025	36.408.178,72	776.819,54	37.184.998,27	370.599,76	0,00	370.599,76	1.721.858,17	605.207,41	2.327.065,58	2.697.665,34	39.882.663,61
2026	35.843.168,55	1.874.470,96	37.717.639,51	853.455,81	986,62	854.442,43	1.706.501,09	601.422,22	2.307.923,31	3.162.365,74	40.880.005,25
2027	35.186.808,71	2.928.538,51	38.115.347,23	1.423.101,14	6.163,98	1.429.265,12	1.689.493,18	597.371,70	2.286.864,89	3.716.130,00	41.831.477,23
2028	34.726.348,26	3.658.100,80	38.384.449,06	1.793.911,30	13.411,30	1.807.322,60	1.670.672,08	593.039,15	2.263.711,23	4.071.033,83	42.455.482,88
2029	34.143.533,79	4.490.327,63	38.633.861,41	2.281.271,27	24.730,53	2.306.001,81	1.649.280,42	588.410,68	2.237.691,10	4.543.692,91	43.177.554,32
2030	33.518.746,82	5.403.934,39	38.922.681,21	2.803.121,39	38.520,54	2.841.641,93	1.626.087,90	583.474,15	2.209.562,04	5.051.203,97	43.973.885,18
2031	32.930.857,65	6.226.173,51	39.157.031,15	3.281.541,39	98.468,11	3.380.009,50	1.600.544,89	578.220,04	2.178.764,93	5.558.774,43	44.715.805,59
2032	32.162.055,43	7.181.585,68	39.343.641,11	3.932.706,56	118.882,48	4.051.589,04	1.572.466,95	572.638,36	2.145.105,31	6.196.694,35	45.540.335,46
2033	31.158.295,86	8.338.407,12	39.496.702,99	4.809.319,83	140.572,02	4.949.891,85	1.541.710,05	566.717,67	2.108.427,72	7.058.319,56	46.555.022,55
2034	30.284.033,79	9.378.167,87	39.662.201,66	5.547.884,45	180.961,13	5.728.845,58	1.508.153,94	560.445,66	2.068.599,60	7.797.445,17	47.459.646,84
2035	29.228.060,45	10.548.208,78	39.776.269,23	6.457.336,67	213.258,37	6.670.595,05	1.471.740,22	553.807,88	2.025.548,10	8.696.143,15	48.472.412,38
2036	27.910.508,89	11.912.904,30	39.823.413,19	7.617.109,82	320.928,02	7.938.037,84	1.432.359,62	546.791,78	1.979.151,41	9.917.189,24	49.740.602,44
2037	26.310.034,10	13.495.856,12	39.805.890,21	9.048.790,74	365.299,31	9.414.090,05	1.389.811,89	539.387,60	1.929.199,49	11.343.289,54	51.149.179,75
2038	24.956.306,07	14.878.700,90	39.835.006,97	10.225.228,63	504.408,64	10.729.637,27	1.344.293,65	531.589,74	1.875.883,39	12.605.520,66	52.440.527,63
2039	22.733.881,14	16.884.749,71	39.618.630,85	12.256.478,51	607.438,52	12.863.917,03	1.295.351,90	523.398,26	1.818.750,15	14.682.667,18	54.301.298,03
2040	20.617.896,06	18.811.573,82	39.429.469,88	14.168.455,12	758.954,30	14.927.409,42	1.243.570,06	514.813,99	1.758.384,05	16.685.793,47	56.115.263,35
2041	18.908.654,90	20.422.402,15	39.331.057,05	15.660.990,38	1.018.475,60	16.679.465,98	1.188.759,04	505.837,29	1.694.596,33	18.374.062,31	57.705.119,36
2042	17.299.779,08	21.938.455,40	39.238.234,48	17.037.973,98	1.244.322,69	18.282.296,67	1.131.138,00	496.485,02	1.627.623,02	19.909.919,69	59.148.154,17
2043	15.744.000,09	23.398.545,13	39.142.545,22	18.344.308,30	1.490.624,67	19.834.932,97	1.071.087,55	486.735,70	1.557.823,25	21.392.756,22	60.535.301,44
2044	14.000.588,65	24.968.026,87	38.968.615,52	19.818.342,97	1.687.398,95	21.505.741,92	1.008.999,31	476.581,26	1.485.580,57	22.991.322,48	61.959.938,01
2045	12.216.720,62	26.571.101,32	38.787.821,94	21.310.578,08	1.930.521,32	23.241.099,39	945.429,73	466.030,46	1.411.460,19	24.652.559,58	63.440.381,52
2046	10.589.203,38	28.076.673,40	38.665.876,78	22.622.413,69	2.219.488,53	24.841.902,22	881.066,01	455.113,63	1.336.179,65	26.178.081,87	64.843.958,65
2047	9.503.264,57	29.155.745,65	38.659.010,22	23.369.892,28	2.592.936,81	25.962.829,09	816.305,30	443.877,10	1.260.182,39	27.223.011,49	65.882.021,70
2048	8.461.243,84	30.179.530,72	38.640.774,56	24.043.462,46	2.876.357,56	26.919.820,02	751.977,24	432.391,17	1.184.368,41	28.104.188,42	66.744.962,99
2049	7.314.108,87	31.275.859,66	38.589.968,53	24.790.160,63	3.111.139,06	27.901.299,70	688.799,16	420.731,44	1.109.530,61	29.010.830,30	67.600.798,83
2050	6.042.801,93	32.489.147,30	38.531.949,22	25.625.325,40	3.424.319,51	29.049.644,91	627.370,53	408.904,24	1.036.274,77	30.085.919,69	68.617.868,91
2051	5.113.532,27	33.431.035,65	38.544.567,92	26.085.636,59	3.803.618,98	29.889.255,58	568.164,87	396.931,11	965.095,98	30.854.351,55	69.398.919,47
2052	4.140.750,00	34.392.378,14	38.533.128,14	26.552.896,54	4.243.567,11	30.796.463,65	511.829,06	384.874,51	896.703,57	31.693.167,22	70.226.295,36



Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2053	3.427.872,03	35.142.777,90	38.570.649,93	26.725.683,52	4.767.748,66	31.493.432,18	458.857,64	372.789,27	831.646,91	32.325.079,09	70.895.729,03
2054	2.876.595,20	35.744.210,99	38.620.806,19	26.703.043,53	5.321.964,39	32.025.007,92	409.537,49	360.792,76	770.330,25	32.795.338,17	71.416.144,37
2055	2.117.404,55	36.487.330,38	38.604.734,93	26.851.328,03	5.939.813,98	32.791.142,01	363.749,07	348.987,31	712.736,38	33.503.878,39	72.108.613,32
2056	1.355.374,23	37.212.088,83	38.567.463,06	26.967.745,96	6.398.806,69	33.366.552,65	321.481,11	337.407,93	658.889,04	34.025.441,69	72.592.904,75
2057	881.931,19	37.755.485,26	38.637.416,45	26.762.445,98	7.007.468,57	33.769.914,55	282.868,59	326.137,53	609.006,12	34.378.920,66	73.016.337,12
2058	647.339,55	38.085.619,92	38.732.959,47	26.283.734,70	7.726.908,63	34.010.643,33	247.908,48	315.158,46	563.066,94	34.573.710,27	73.306.669,74
2059	406.509,66	38.388.393,29	38.794.902,95	25.775.432,76	8.488.264,13	34.263.696,90	216.452,92	304.456,75	520.909,67	34.784.606,57	73.579.509,52
2060	253.176,55	38.608.484,99	38.861.661,53	25.145.073,58	9.281.422,90	34.426.496,47	188.438,14	294.021,42	482.459,56	34.908.956,04	73.770.617,57
2061	193.232,12	38.755.194,20	38.948.426,32	24.387.548,39	10.282.902,86	34.670.451,24	163.744,01	283.848,47	447.592,47	35.118.043,72	74.066.470,04
2062	93.492,32	38.866.957,59	38.960.449,90	23.637.838,33	11.143.067,82	34.780.906,15	142.166,04	273.949,82	416.115,86	35.197.022,02	74.157.471,92
2063	59.753,70	38.965.091,89	39.024.845,59	22.791.705,36	12.048.643,13	34.840.348,48	123.439,96	264.322,38	387.762,34	35.228.110,82	74.252.956,41
2064	28.258,02	39.031.569,13	39.059.827,15	21.914.432,16	12.828.988,32	34.743.420,49	107.270,44	254.968,10	362.238,55	35.105.659,03	74.165.486,18
2065	27.788,47	39.111.689,11	39.139.477,58	20.980.819,24	13.716.993,91	34.697.813,16	93.309,30	245.913,86	339.223,16	35.037.036,31	74.176.513,90
2066	27.292,52	39.155.054,71	39.182.347,24	20.025.710,83	14.727.844,44	34.753.555,27	81.219,34	237.148,67	318.368,01	35.071.923,28	74.254.270,52
2067	13.500,00	39.180.528,60	39.194.028,61	19.066.248,72	15.903.959,27	34.970.207,99	70.722,26	228.671,87	299.394,13	35.269.602,12	74.463.630,73
2068	0,00	39.132.828,29	39.132.828,29	18.093.403,09	16.760.043,41	34.853.446,50	61.542,88	220.501,41	282.044,29	35.135.490,78	74.268.319,08
2069	0,00	39.157.323,19	39.157.323,19	17.099.334,76	17.816.074,24	34.915.409,00	53.438,49	212.682,16	266.120,65	35.181.529,65	74.338.852,84
2070	0,00	39.118.375,05	39.118.375,05	16.102.572,20	18.592.969,21	34.695.541,41	46.220,33	205.185,36	251.405,69	34.946.947,10	74.065.322,14
2071	0,00	39.154.068,87	39.154.068,87	15.107.949,67	19.160.651,24	34.268.600,90	39.716,41	198.005,68	237.722,09	34.506.323,00	73.660.391,87
2072	0,00	39.227.722,67	39.227.722,67	14.119.987,35	19.907.676,43	34.027.663,78	33.901,42	191.121,21	225.022,64	34.252.686,41	73.480.409,09
2073	0,00	39.237.501,65	39.237.501,65	13.142.336,61	20.888.981,93	34.031.318,54	28.751,48	184.478,06	213.229,54	34.244.548,08	73.482.049,73
2074	0,00	39.173.636,72	39.173.636,72	12.179.020,67	21.727.508,48	33.906.529,15	24.198,57	178.044,75	202.243,33	34.108.772,47	73.282.409,20
2075	0,00	39.152.164,46	39.152.164,46	11.234.600,32	22.568.345,78	33.802.946,11	20.208,06	171.771,01	191.979,07	33.994.925,18	73.147.089,64
2076	0,00	39.122.082,32	39.122.082,32	10.311.798,32	23.529.783,15	33.841.581,47	16.701,28	165.624,33	182.325,61	34.023.907,07	73.145.989,39
2077	0,00	39.037.728,68	39.037.728,68	9.415.552,33	24.229.354,98	33.644.907,31	13.643,57	159.580,99	173.224,57	33.818.131,88	72.855.860,56
2078	0,00	39.024.593,42	39.024.593,42	8.550.454,22	25.139.453,12	33.689.907,34	11.010,94	153.618,23	164.629,17	33.854.536,51	72.879.129,93
2079	0,00	38.937.615,99	38.937.615,99	7.719.388,84	25.820.840,91	33.540.229,75	8.737,87	147.714,60	156.452,47	33.696.682,22	72.634.298,22
2080	0,00	38.914.220,95	38.914.220,95	6.927.028,60	26.393.564,81	33.320.593,41	6.790,06	141.852,10	148.642,16	33.469.235,57	72.383.456,52
2081	0,00	38.919.058,72	38.919.058,72	6.177.873,74	26.901.239,39	33.079.113,13	5.142,38	136.019,46	141.161,84	33.220.274,97	72.139.333,69



Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2082	0,00	38.928.118,44	38.928.118,44	5.474.732,00	27.280.004,23	32.754.736,22	3.775,30	130.214,06	133.989,36	32.888.725,58	71.816.844,03
2083	0,00	38.959.737,86	38.959.737,86	4.819.410,98	27.606.481,31	32.425.892,29	2.668,70	124.443,11	127.111,81	32.553.004,10	71.512.741,96
2084	0,00	38.983.900,15	38.983.900,15	4.213.007,69	27.938.875,61	32.151.883,30	1.802,98	118.721,17	120.524,15	32.272.407,46	71.256.307,61
2085	0,00	38.999.531,28	38.999.531,28	3.656.419,07	28.319.958,26	31.976.377,33	1.156,92	113.032,41	114.189,33	32.090.566,66	71.090.097,94
2086	0,00	39.005.674,40	39.005.674,40	3.149.868,43	28.792.115,06	31.941.983,50	702,16	107.370,95	108.073,11	32.050.056,61	71.055.731,00
2087	0,00	38.971.211,85	38.971.211,85	2.692.726,86	29.434.511,87	32.127.238,73	401,88	101.704,52	102.106,40	32.229.345,13	71.200.556,98
2088	0,00	38.887.252,88	38.887.252,88	2.283.505,53	29.845.182,02	32.128.687,55	216,24	96.016,95	96.233,20	32.224.920,74	71.112.173,62
2089	0,00	38.853.000,53	38.853.000,53	1.920.328,12	30.126.754,88	32.047.083,00	108,77	90.308,95	90.417,72	32.137.500,72	70.990.501,25
2090	0,00	38.856.398,15	38.856.398,15	1.601.031,28	30.322.656,17	31.923.687,45	50,20	84.593,50	84.643,70	32.008.331,15	70.864.729,30
2091	0,00	38.880.148,79	38.880.148,79	1.322.026,21	30.462.509,64	31.784.535,85	19,47	78.891,33	78.910,80	31.863.446,65	70.743.595,45
2092	0,00	38.908.683,64	38.908.683,64	1.080.342,64	30.508.621,51	31.588.964,15	5,02	73.249,56	73.254,58	31.662.218,73	70.570.902,37
2093	0,00	38.947.801,33	38.947.801,33	873.051,06	30.741.552,69	31.614.603,75	0,55	67.685,99	67.686,54	31.682.290,29	70.630.091,62
2094	0,00	38.936.283,89	38.936.283,89	697.079,79	30.878.751,42	31.575.831,20	0,01	62.214,21	62.214,22	31.638.045,43	70.574.329,32
2095	0,00	38.956.302,78	38.956.302,78	549.719,25	30.865.986,16	31.415.705,40	0,00	56.846,34	56.846,34	31.472.551,74	70.428.854,52
2096	0,00	38.991.212,99	38.991.212,99	428.184,56	31.292.501,39	31.720.685,95	0,00	51.610,43	51.610,43	31.772.296,37	70.763.509,36
2097	0,00	38.907.515,61	38.907.515,61	329.566,00	31.299.733,85	31.629.299,85	0,00	46.542,12	46.542,12	31.675.841,96	70.583.357,58
2098	0,00	38.935.480,07	38.935.480,07	250.382,59	31.294.838,00	31.545.220,60	0,00	41.711,06	41.711,06	31.586.931,66	70.522.411,73
2099	0,00	38.952.855,30	38.952.855,30	187.201,10	31.282.245,20	31.469.446,30	0,00	37.147,89	37.147,89	31.506.594,19	70.459.449,49
2100	0,00	38.969.330,74	38.969.330,74	137.125,71	31.267.066,60	31.404.192,31	0,00	32.903,18	32.903,18	31.437.095,50	70.406.426,24
2101	0,00	38.991.408,66	38.991.408,66	97.888,33	31.270.330,15	31.368.218,48	0,00	28.969,22	28.969,22	31.397.187,70	70.388.596,36
2102	0,00	39.012.532,79	39.012.532,79	67.639,18	31.184.859,71	31.252.498,89	0,00	25.344,90	25.344,90	31.277.843,78	70.290.376,58
2103	0,00	39.044.237,53	39.044.237,53	44.875,09	31.237.953,82	31.282.828,92	0,00	22.030,00	22.030,00	31.304.858,91	70.349.096,45
2104	0,00	39.030.581,44	39.030.581,44	28.407,69	31.133.489,63	31.161.897,32	0,00	19.002,26	19.002,26	31.180.899,58	70.211.481,02

Definições:
Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios das Pensões Atuais: Despesas com os proventos das atuais pensões.


61 3032 4441



www.logicaatuarial.com.br



logicaatuarial@logicaatuarial.com.br

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2024	5.370.186,20	5.160.096,56	140.667,57	1.372.739,33	5.438.048,82	17.481.738,48	2.344.459,52	1.105.734,98	3.450.194,50	14.031.543,98	119.533.787,18
2025	5.410.296,72	5.205.899,76	161.859,92	891.582,25	6.144.036,66	17.813.675,31	2.697.665,34	1.115.549,95	3.813.215,29	14.000.460,02	133.534.247,20
2026	5.475.598,53	5.280.469,53	189.741,94	286.598,29	6.863.660,31	18.096.068,60	3.162.365,74	1.131.529,19	4.293.894,93	13.802.173,67	147.336.420,87
2027	5.524.357,50	5.336.148,61	222.967,80	271.632,47	7.573.092,03	18.928.198,41	3.716.130,00	1.143.460,42	4.859.590,42	14.068.607,99	161.405.028,86
2028	5.557.349,38	5.373.822,87	244.262,03	74.682,66	8.296.218,48	19.546.335,42	4.071.033,83	1.151.533,47	5.222.567,30	14.323.768,12	175.728.796,98
2029	5.587.927,34	5.408.741,13	272.621,57	0,00	9.032.460,16	20.301.750,20	4.543.692,91	1.159.015,84	5.702.708,75	14.599.041,45	190.327.838,43
2030	5.623.336,65	5.449.176,48	303.072,24	0,00	9.782.850,90	21.158.436,27	5.051.203,97	1.167.680,44	6.218.884,41	14.939.551,86	205.267.390,29
2031	5.652.067,95	5.482.000,10	333.526,47	0,00	10.550.743,86	22.018.338,38	5.558.774,44	1.174.710,93	6.733.485,37	15.284.853,01	220.552.243,30
2032	5.674.946,33	5.508.126,52	371.801,66	0,00	11.336.385,31	22.891.259,82	6.196.694,35	1.180.309,23	7.377.003,58	15.514.256,24	236.066.499,54
2033	5.693.711,72	5.529.555,83	423.499,17	0,00	12.133.818,08	23.780.584,80	7.058.319,56	1.184.901,09	8.243.220,65	15.537.364,15	251.603.863,69
2034	5.714.001,85	5.552.731,14	467.846,71	0,00	12.932.438,59	24.667.018,29	7.797.445,17	1.189.866,05	8.987.311,22	15.679.707,07	267.283.570,76
2035	5.727.986,54	5.568.702,19	521.768,59	0,00	13.738.375,54	25.556.832,86	8.696.143,15	1.193.288,08	9.889.431,23	15.667.401,63	282.950.972,39
2036	5.733.766,39	5.575.326,97	595.031,35	0,00	14.543.679,98	26.447.804,69	9.917.189,24	1.194.702,40	11.111.891,64	15.335.913,05	298.286.885,44
2037	5.731.618,07	5.572.876,47	680.597,37	0,00	15.331.945,91	27.317.037,82	11.343.289,54	1.194.176,71	12.537.466,25	14.779.571,57	313.066.457,01
2038	5.735.187,78	5.576.984,81	756.331,24	0,00	16.091.615,89	28.160.119,72	12.605.520,66	1.195.050,21	13.800.570,87	14.359.548,85	327.426.005,86
2039	5.708.660,07	5.548.598,63	880.960,03	0,00	16.829.696,70	28.967.915,43	14.682.667,18	1.188.558,93	15.871.226,11	13.096.689,32	340.522.695,18
2040	5.685.468,94	5.522.292,74	1.001.147,61	0,00	17.502.866,53	29.711.775,82	16.685.793,47	1.182.884,10	17.868.677,57	11.843.098,25	352.365.793,43
2041	5.673.403,52	5.508.554,45	1.102.443,74	0,00	18.111.601,78	30.396.003,49	18.374.062,31	1.179.931,71	19.553.994,02	10.842.009,47	363.207.802,90
2042	5.662.023,48	5.497.638,41	1.194.595,18	0,00	18.668.881,07	31.023.138,14	19.909.919,69	1.177.147,03	21.087.066,72	9.936.071,42	373.143.874,32
2043	5.650.291,97	5.484.264,87	1.283.565,37	0,00	19.179.595,14	31.597.717,35	21.392.756,22	1.174.276,36	22.567.032,58	9.030.684,77	382.174.559,09
2044	5.628.968,19	5.462.129,58	1.379.479,35	0,00	19.643.772,34	32.114.349,46	22.991.322,49	1.169.058,47	24.160.380,96	7.953.968,50	390.128.527,59
2045	5.606.802,90	5.436.795,44	1.479.153,57	0,00	20.052.606,32	32.575.358,23	24.652.559,58	1.163.634,66	25.816.194,24	6.759.163,99	396.887.691,58
2046	5.591.852,42	5.419.706,50	1.570.684,91	0,00	20.400.027,35	32.982.271,18	26.178.081,86	1.159.976,30	27.338.058,16	5.644.213,02	402.531.904,60
2047	5.591.010,58	5.421.324,46	1.633.380,69	0,00	20.690.139,90	33.335.855,63	27.223.011,49	1.159.770,31	28.382.781,80	4.953.073,83	407.484.978,43
2048	5.588.774,89	5.418.703,58	1.686.251,31	0,00	20.944.727,89	33.638.457,67	28.104.188,42	1.159.223,24	29.263.411,66	4.375.046,01	411.860.024,44
2049	5.582.546,07	5.416.641,60	1.740.649,82	0,00	21.169.605,26	33.909.442,75	29.010.830,30	1.157.699,06	30.168.529,36	3.740.913,39	415.600.937,83
2050	5.575.432,90	5.408.356,30	1.805.155,18	0,00	21.361.888,20	34.150.832,58	30.085.919,69	1.155.958,48	31.241.878,17	2.908.954,41	418.509.892,24



Fluxo de Caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2051	5.576.979,96	5.409.962,51	1.851.261,09	0,00	21.511.408,46	34.349.612,02	30.854.351,55	1.156.337,04	32.010.688,59	2.338.923,43	420.848.815,67
2052	5.575.577,44	5.408.200,76	1.901.590,03	0,00	21.631.629,13	34.516.997,36	31.693.167,22	1.155.993,84	32.849.161,06	1.667.836,30	422.516.651,97
2053	5.580.177,61	5.413.301,34	1.939.504,75	0,00	21.717.355,91	34.650.339,61	32.325.079,09	1.157.119,50	33.482.198,59	1.168.141,02	423.684.792,99
2054	5.586.326,77	5.420.160,40	1.967.720,29	0,00	21.777.398,36	34.751.605,82	32.795.338,17	1.158.624,19	33.953.962,36	797.643,46	424.482.436,45
2055	5.584.356,43	5.417.747,58	2.010.232,70	0,00	21.818.397,23	34.830.733,94	33.503.878,39	1.158.142,05	34.662.020,44	168.713,50	424.651.149,95
2056	5.579.786,90	5.412.293,70	2.041.526,50	0,00	21.827.069,11	34.860.676,21	34.025.441,69	1.157.023,89	35.182.465,58	-321.789,37	424.329.360,58
2057	5.588.363,19	5.421.876,88	2.062.735,24	0,00	21.810.529,13	34.883.504,44	34.378.920,66	1.159.122,49	35.538.043,15	-654.538,71	423.674.821,87
2058	5.600.076,76	5.435.054,79	2.074.422,62	0,00	21.776.885,84	34.886.440,01	34.573.710,27	1.161.988,78	35.735.699,05	-849.259,04	422.825.562,83
2059	4.756.255,10	5.443.519,68	2.087.076,39	0,00	21.733.233,93	34.020.085,10	34.784.606,58	1.163.847,09	35.948.453,67	-1.928.368,57	420.897.194,26
2060	4.764.439,70	5.452.648,33	2.094.537,36	0,00	21.634.115,78	33.945.741,17	34.908.956,04	1.165.849,85	36.074.805,89	-2.129.064,72	418.768.129,54
2061	4.775.077,07	5.464.627,12	2.107.082,62	0,00	21.524.681,86	33.871.468,67	35.118.043,72	1.168.452,79	36.286.496,51	-2.415.027,84	416.353.101,70
2062	4.776.551,16	5.466.085,43	2.111.821,32	0,00	21.400.549,43	33.755.007,34	35.197.022,02	1.168.813,50	36.365.835,52	-2.610.828,18	413.742.273,52
2063	4.784.446,07	5.474.878,94	2.113.686,65	0,00	21.266.352,86	33.639.364,52	35.228.110,82	1.170.745,37	36.398.856,19	-2.759.491,67	410.982.781,85
2064	4.788.734,81	5.479.504,02	2.106.339,54	0,00	21.124.514,99	33.499.093,36	35.105.659,03	1.171.794,81	36.277.453,84	-2.778.360,48	408.204.421,37
2065	4.798.499,95	5.490.410,36	2.102.222,18	0,00	20.981.707,26	33.372.839,75	35.037.036,32	1.174.184,33	36.211.220,65	-2.838.380,90	405.366.040,47
2066	4.803.755,77	5.496.204,26	2.104.315,40	0,00	20.835.814,48	33.240.089,91	35.071.923,28	1.175.470,42	36.247.393,70	-3.007.303,79	402.358.736,68
2067	4.805.187,91	5.497.680,47	2.116.176,13	0,00	20.681.239,07	33.100.283,58	35.269.602,12	1.175.820,86	36.445.422,98	-3.345.139,40	399.013.597,28
2068	4.797.684,75	5.488.846,94	2.108.129,45	0,00	20.509.298,90	32.903.960,04	35.135.490,79	1.173.984,85	36.309.475,64	-3.405.515,60	395.608.081,68
2069	4.800.687,82	5.492.078,08	2.110.891,78	0,00	20.334.255,40	32.737.913,08	35.181.529,65	1.174.719,70	36.356.249,35	-3.618.336,27	391.989.745,41
2070	4.795.912,78	5.486.339,31	2.096.816,83	0,00	20.148.272,91	32.527.341,83	34.946.947,10	1.173.551,25	36.120.498,35	-3.593.156,52	388.396.588,89
2071	4.800.288,84	5.490.991,38	2.070.379,38	0,00	19.963.584,67	32.325.244,27	34.506.323,00	1.174.622,07	35.680.945,07	-3.355.700,80	385.040.888,09
2072	4.809.318,80	5.501.029,71	2.055.161,18	0,00	19.791.101,65	32.156.611,34	34.252.686,41	1.176.831,68	35.429.518,09	-3.272.906,75	381.767.981,34
2073	4.810.517,70	5.502.225,37	2.054.672,88	0,00	19.622.874,24	31.990.290,19	34.244.548,08	1.177.125,05	35.421.673,13	-3.431.382,94	378.336.598,40
2074	4.802.687,86	5.493.090,11	2.046.526,35	0,00	19.446.501,16	31.788.805,48	34.108.772,47	1.175.209,10	35.283.981,57	-3.495.176,09	374.841.422,31
2075	4.800.055,36	5.489.928,30	2.039.695,51	0,00	19.266.849,11	31.596.528,28	33.994.925,18	1.174.564,93	35.169.490,11	-3.572.961,83	371.268.460,48
2076	4.796.367,29	5.485.631,15	2.041.434,42	0,00	19.083.198,87	31.406.631,73	34.023.907,07	1.173.662,47	35.197.569,54	-3.790.937,81	367.477.522,67
2077	4.786.025,54	5.473.683,12	2.029.087,91	0,00	18.888.344,67	31.177.141,24	33.818.131,88	1.171.131,86	34.989.263,74	-3.812.122,50	363.665.400,17
2078	4.784.415,15	5.471.803,53	2.031.272,19	0,00	18.692.401,57	30.979.892,44	33.854.536,51	1.170.737,80	35.025.274,31	-4.045.381,87	359.620.018,30



Fluxo de Caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2079	4.773.751,72	5.459.538,17	2.021.800,93	0,00	18.484.468,94	30.739.559,76	33.696.682,22	1.168.128,48	34.864.810,70	-4.125.250,94	355.494.767,36
2080	4.770.883,49	5.456.165,16	2.008.154,13	0,00	18.272.431,04	30.507.633,82	33.469.235,57	1.167.426,63	34.636.662,20	-4.129.028,38	351.365.738,98
2081	4.771.476,60	5.456.749,68	1.993.216,50	0,00	18.060.198,98	30.281.641,76	33.220.274,97	1.167.571,76	34.387.846,73	-4.106.204,97	347.259.534,01
2082	4.772.587,32	5.457.909,81	1.973.323,54	0,00	17.849.140,05	30.052.960,72	32.888.725,59	1.167.843,55	34.056.569,14	-4.003.608,42	343.255.925,59
2083	4.776.463,86	5.462.244,98	1.953.180,25	0,00	17.643.354,58	29.835.243,67	32.553.004,10	1.168.792,14	33.721.796,24	-3.886.552,57	339.369.373,02
2084	4.779.426,16	5.465.564,17	1.936.344,45	0,00	17.443.585,77	29.624.920,55	32.272.407,46	1.169.517,00	33.441.924,46	-3.817.003,91	335.552.369,11
2085	4.781.342,53	5.467.728,21	1.925.434,00	0,00	17.247.391,77	29.421.896,51	32.090.566,67	1.169.985,94	33.260.552,61	-3.838.656,10	331.713.713,01
2086	4.782.095,68	5.468.614,51	1.923.003,40	0,00	17.050.084,85	29.223.798,44	32.050.056,60	1.170.170,23	33.220.226,83	-3.996.428,39	327.717.284,62
2087	4.777.870,57	5.463.894,63	1.933.760,71	0,00	16.844.668,43	29.020.194,34	32.229.345,13	1.169.136,36	33.398.481,49	-4.378.287,15	323.338.997,47
2088	4.767.577,20	5.452.195,91	1.933.495,25	0,00	16.619.624,47	28.772.892,83	32.224.920,75	1.166.617,59	33.391.538,34	-4.618.645,51	318.720.351,96
2089	4.763.377,86	5.447.435,86	1.928.250,04	0,00	16.382.226,09	28.521.289,85	32.137.500,72	1.165.590,02	33.303.090,74	-4.781.800,89	313.938.551,07
2090	4.763.794,41	5.447.938,55	1.920.499,87	0,00	16.136.441,52	28.268.674,35	32.008.331,15	1.165.691,94	33.174.023,09	-4.905.348,74	309.033.202,33
2091	4.766.706,24	5.451.284,85	1.911.806,80	0,00	15.884.306,60	28.014.104,49	31.863.446,65	1.166.404,46	33.029.851,11	-5.015.746,62	304.017.455,71
2092	4.770.204,61	5.455.276,16	1.899.733,12	0,00	15.626.497,22	27.751.711,11	31.662.218,73	1.167.260,51	32.829.479,24	-5.077.768,13	298.939.687,58
2093	4.775.000,44	5.460.812,25	1.900.937,42	0,00	15.365.499,94	27.502.250,05	31.682.290,29	1.168.434,04	32.850.724,33	-5.348.474,28	293.591.213,30
2094	4.773.588,40	5.459.229,62	1.898.282,73	0,00	15.090.588,36	27.221.689,11	31.638.045,43	1.168.088,52	32.806.133,95	-5.584.444,84	288.006.768,46
2095	4.776.042,72	5.462.016,44	1.888.353,10	0,00	14.803.547,90	26.929.960,16	31.472.551,74	1.168.689,08	32.641.240,82	-5.711.280,66	282.295.487,80
2096	4.780.322,71	5.467.027,96	1.906.337,78	0,00	14.509.988,07	26.663.676,52	31.772.296,37	1.169.736,39	32.942.032,76	-6.278.356,24	276.017.131,56
2097	4.770.061,41	5.455.303,07	1.900.550,52	0,00	14.187.280,56	26.313.195,56	31.675.841,97	1.167.225,47	32.843.067,44	-6.529.871,88	269.487.259,68
2098	4.773.489,86	5.459.207,76	1.895.215,90	0,00	13.851.645,15	25.979.558,67	31.586.931,66	1.168.064,40	32.754.996,06	-6.775.437,39	262.711.822,29
2099	4.775.620,06	5.461.625,95	1.890.395,65	0,00	13.503.387,67	25.631.029,33	31.506.594,18	1.168.585,66	32.675.179,84	-7.044.150,51	255.667.671,78
2100	4.777.639,95	5.463.917,02	1.886.225,73	0,00	13.141.318,33	25.269.101,03	31.437.095,50	1.169.079,92	32.606.175,42	-7.337.074,39	248.330.597,39
2101	4.780.346,70	5.466.998,08	1.883.831,26	0,00	12.764.192,71	24.895.368,75	31.397.187,70	1.169.742,26	32.566.929,96	-7.671.561,21	240.659.036,18
2102	4.782.936,52	5.469.918,01	1.876.670,63	0,00	12.369.874,46	24.499.399,62	31.277.843,79	1.170.375,98	32.448.219,77	-7.948.820,15	232.710.216,03
2103	4.786.823,52	5.474.363,61	1.878.291,53	0,00	11.961.305,10	24.100.783,76	31.304.858,91	1.171.327,13	32.476.186,04	-8.375.402,28	224.334.813,75
2104	4.785.149,28	5.472.407,25	1.870.853,97	0,00	11.530.809,43	23.659.219,93	31.180.899,58	1.170.917,44	32.351.817,02	-8.692.597,09	215.642.216,66



Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2024	6.597.552,03	5.160.096,56	140.667,57	1.372.739,33	5.438.048,82	18.709.104,31	2.344.459,52	1.105.734,98	3.450.194,50	15.258.909,81	120.761.153,01
2025	6.656.114,69	5.205.899,76	161.859,92	891.582,25	6.207.123,26	19.122.579,88	2.697.665,34	1.115.549,95	3.813.215,29	15.309.364,59	136.070.517,60
2026	6.751.457,47	5.280.469,53	189.741,94	286.598,29	6.994.024,60	19.502.291,83	3.162.365,74	1.131.529,19	4.293.894,93	15.208.396,90	151.278.914,50
2027	6.822.647,15	5.336.148,61	222.967,80	271.632,47	7.775.736,21	20.429.132,24	3.716.130,00	1.143.460,42	4.859.590,42	15.569.541,82	166.848.456,32
2028	6.870.816,38	5.373.822,87	244.262,03	74.682,66	8.576.010,65	21.139.594,59	4.071.033,83	1.151.533,47	5.222.567,30	15.917.027,29	182.765.483,61
2029	6.915.461,19	5.408.741,13	272.621,57	0,00	9.394.145,86	21.990.969,75	4.543.692,91	1.159.015,84	5.702.708,75	16.288.261,00	199.053.744,61
2030	6.967.159,94	5.449.176,48	303.072,24	0,00	10.231.362,47	22.950.771,13	5.051.203,97	1.167.680,44	6.218.884,41	16.731.886,72	215.785.631,33
2031	7.009.108,58	5.482.000,10	333.526,47	0,00	11.091.381,45	23.916.016,60	5.558.774,44	1.174.710,93	6.733.485,37	17.182.531,23	232.968.162,56
2032	7.042.511,76	5.508.126,52	371.801,66	0,00	11.974.563,56	24.897.003,50	6.196.694,35	1.180.309,23	7.377.003,58	17.519.999,92	250.488.162,48
2033	7.069.909,84	5.529.555,83	423.499,17	0,00	12.875.091,55	25.898.056,39	7.058.319,56	1.184.901,09	8.243.220,65	17.654.835,74	268.142.998,22
2034	7.099.534,10	5.552.731,14	467.846,71	0,00	13.782.550,11	26.902.662,06	7.797.445,17	1.189.866,05	8.987.311,22	17.915.350,84	286.058.349,06
2035	7.119.952,19	5.568.702,19	521.768,59	0,00	14.703.399,14	27.913.822,11	8.696.143,15	1.193.288,08	9.889.431,23	18.024.390,88	304.082.739,94
2036	7.128.390,96	5.575.326,97	595.031,35	0,00	15.629.852,83	28.928.602,11	9.917.189,24	1.194.702,40	11.111.891,64	17.816.710,47	321.899.450,41
2037	7.125.254,35	5.572.876,47	680.597,37	0,00	16.545.631,75	29.924.359,94	11.343.289,54	1.194.176,71	12.537.466,25	17.386.893,69	339.286.344,10
2038	7.130.466,25	5.576.984,81	756.331,24	0,00	17.439.318,09	30.903.100,39	12.605.520,66	1.195.050,21	13.800.570,87	17.102.529,52	356.388.873,62
2039	7.091.734,92	5.548.598,63	880.960,03	0,00	18.318.388,10	31.839.681,68	14.682.667,18	1.188.558,93	15.871.226,11	15.968.455,57	372.357.329,19
2040	7.057.875,11	5.522.292,74	1.001.147,61	0,00	19.139.166,72	32.720.482,18	16.685.793,47	1.182.884,10	17.868.677,57	14.851.804,61	387.209.133,80
2041	7.040.259,21	5.508.554,45	1.102.443,74	0,00	19.902.549,48	33.553.806,88	18.374.062,31	1.179.931,71	19.553.994,02	13.999.812,86	401.208.946,66
2042	7.023.643,97	5.497.638,41	1.194.595,18	0,00	20.622.139,86	34.338.017,42	19.909.919,69	1.177.147,03	21.087.066,72	13.250.950,70	414.459.897,36
2043	7.006.515,59	5.484.264,87	1.283.565,37	0,00	21.303.238,72	35.077.584,55	21.392.756,22	1.174.276,36	22.567.032,58	12.510.551,97	426.970.449,33
2044	6.975.382,18	5.462.129,58	1.379.479,35	0,00	21.946.281,10	35.763.272,21	22.991.322,49	1.169.058,47	24.160.380,96	11.602.891,25	438.573.340,58
2045	6.943.020,13	5.436.795,44	1.479.153,57	0,00	22.542.669,71	36.401.638,85	24.652.559,58	1.163.634,66	25.816.194,24	10.585.444,61	449.158.785,19
2046	6.921.191,94	5.419.706,50	1.570.684,91	0,00	23.086.761,56	36.998.344,91	26.178.081,86	1.159.976,30	27.338.058,16	9.660.286,75	458.819.071,94
2047	6.919.962,83	5.421.324,46	1.633.380,69	0,00	23.583.300,30	37.557.968,28	27.223.011,49	1.159.770,31	28.382.781,80	9.175.186,48	467.994.258,42
2048	6.916.698,65	5.418.703,58	1.686.251,31	0,00	24.054.904,88	38.076.558,42	28.104.188,42	1.159.223,24	29.263.411,66	8.813.146,76	476.807.405,18
2049	6.907.604,37	5.416.641,60	1.740.649,82	0,00	24.507.900,63	38.572.796,42	29.010.830,30	1.157.699,06	30.168.529,36	8.404.267,06	485.211.672,24
2050	6.897.218,91	5.408.356,30	1.805.155,18	0,00	24.939.879,95	39.050.610,34	30.085.919,69	1.155.958,48	31.241.878,17	7.808.732,17	493.020.404,41
2051	6.899.477,66	5.409.962,51	1.851.261,09	0,00	25.341.248,79	39.501.950,05	30.854.351,55	1.156.337,04	32.010.688,59	7.491.261,46	500.511.665,87
2052	6.897.429,94	5.408.200,76	1.901.590,03	0,00	25.726.299,63	39.933.520,36	31.693.167,22	1.155.993,84	32.849.161,06	7.084.359,30	507.596.025,17



Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2053	6.904.146,34	5.413.301,34	1.939.504,75	0,00	26.090.435,69	40.347.388,12	32.325.079,09	1.157.119,50	33.482.198,59	6.865.189,53	514.461.214,70
2054	6.913.124,31	5.420.160,40	1.967.720,29	0,00	26.443.306,44	40.744.311,44	32.795.338,17	1.158.624,19	33.953.962,36	6.790.349,08	521.251.563,78
2055	6.910.247,55	5.417.747,58	2.010.232,70	0,00	26.792.330,38	41.130.558,21	33.503.878,39	1.158.142,05	34.662.020,44	6.468.537,77	527.720.101,55
2056	6.903.575,89	5.412.293,70	2.041.526,50	0,00	27.124.813,22	41.482.209,31	34.025.441,69	1.157.023,89	35.182.465,58	6.299.743,73	534.019.845,28
2057	6.916.097,54	5.421.876,88	2.062.735,24	0,00	27.448.620,05	41.849.329,71	34.378.920,66	1.159.122,49	35.538.043,15	6.311.286,56	540.331.131,84
2058	6.933.199,75	5.435.054,79	2.074.422,62	0,00	27.773.020,18	42.215.697,34	34.573.710,27	1.161.988,78	35.735.699,05	6.479.998,29	546.811.130,13
2059	6.944.287,63	5.443.519,68	2.087.076,39	0,00	28.106.092,09	42.580.975,79	34.784.606,58	1.163.847,09	35.948.453,67	6.632.522,12	553.443.652,25
2060	6.956.237,41	5.452.648,33	2.094.537,36	0,00	28.447.003,73	42.950.426,83	34.908.956,04	1.165.849,85	36.074.805,89	6.875.620,94	560.319.273,19
2061	6.971.768,31	5.464.627,12	2.107.082,62	0,00	28.800.410,64	43.343.888,69	35.118.043,72	1.168.452,79	36.286.496,51	7.057.392,18	567.376.665,37
2062	6.973.920,53	5.466.085,43	2.111.821,32	0,00	29.163.160,60	43.714.987,88	35.197.022,02	1.168.813,50	36.365.835,52	7.349.152,36	574.725.817,73
2063	6.985.447,36	5.474.878,94	2.113.686,65	0,00	29.540.907,03	44.114.919,98	35.228.110,82	1.170.745,37	36.398.856,19	7.716.063,79	582.441.881,52
2064	6.991.709,06	5.479.504,02	2.106.339,54	0,00	29.937.512,71	44.515.065,33	35.105.659,03	1.171.794,81	36.277.453,84	8.237.611,49	590.679.493,01
2065	7.005.966,49	5.490.410,36	2.102.222,18	0,00	30.360.925,94	44.959.524,97	35.037.036,32	1.174.184,33	36.211.220,65	8.748.304,32	599.427.797,33
2066	7.013.640,16	5.496.204,26	2.104.315,40	0,00	30.810.588,78	45.424.748,60	35.071.923,28	1.175.470,42	36.247.393,70	9.177.354,90	608.605.152,23
2067	7.015.731,12	5.497.680,47	2.116.176,13	0,00	31.282.304,82	45.911.892,54	35.269.602,12	1.175.820,86	36.445.422,98	9.466.469,56	618.071.621,79
2068	7.004.776,26	5.488.846,94	2.108.129,45	0,00	31.768.881,36	46.370.634,01	35.135.490,79	1.173.984,85	36.309.475,64	10.061.158,37	628.132.780,16
2069	7.009.160,85	5.492.078,08	2.110.891,78	0,00	32.286.024,90	46.898.155,61	35.181.529,65	1.174.719,70	36.356.249,35	10.541.906,26	638.674.686,42
2070	7.002.189,13	5.486.339,31	2.096.816,83	0,00	32.827.878,88	47.413.224,15	34.946.947,10	1.173.551,25	36.120.498,35	11.292.725,80	649.967.412,22
2071	7.008.578,33	5.490.991,38	2.070.379,38	0,00	33.408.324,99	47.978.274,08	34.506.323,00	1.174.622,07	35.680.945,07	12.297.329,01	662.264.741,23
2072	7.021.762,36	5.501.029,71	2.055.161,18	0,00	34.040.407,70	48.618.360,95	34.252.686,41	1.176.831,68	35.429.518,09	13.188.842,86	675.453.584,09
2073	7.023.512,80	5.502.225,37	2.054.672,88	0,00	34.718.314,22	49.298.725,27	34.244.548,08	1.177.125,05	35.421.673,13	13.877.052,14	689.330.636,23
2074	7.012.080,97	5.493.090,11	2.046.526,35	0,00	35.431.594,70	49.983.292,13	34.108.772,47	1.175.209,10	35.283.981,57	14.699.310,56	704.029.946,79
2075	7.008.237,44	5.489.928,30	2.039.695,51	0,00	36.187.139,27	50.725.000,52	33.994.925,18	1.174.564,93	35.169.490,11	15.555.510,41	719.585.457,20
2076	7.002.852,74	5.485.631,15	2.041.434,42	0,00	36.986.692,50	51.516.610,81	34.023.907,07	1.173.662,47	35.197.569,54	16.319.041,27	735.904.498,47
2077	6.987.753,43	5.473.683,12	2.029.087,91	0,00	37.825.491,22	52.316.015,68	33.818.131,88	1.171.131,86	34.989.263,74	17.326.751,94	753.231.250,41
2078	6.985.402,22	5.471.803,53	2.031.272,19	0,00	38.716.086,27	53.204.564,21	33.854.536,51	1.170.737,80	35.025.274,31	18.179.289,90	771.410.540,31
2079	6.969.833,26	5.459.538,17	2.021.800,93	0,00	39.650.501,77	54.101.674,13	33.696.682,22	1.168.128,48	34.864.810,70	19.236.863,43	790.647.403,74
2080	6.965.645,55	5.456.165,16	2.008.154,13	0,00	40.639.276,55	55.069.241,39	33.469.235,57	1.167.426,63	34.636.662,20	20.432.579,19	811.079.982,93
2081	6.966.511,51	5.456.749,68	1.993.216,50	0,00	41.689.511,12	56.105.988,81	33.220.274,97	1.167.571,76	34.387.846,73	21.718.142,08	832.798.125,01



Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2082	6.968.133,20	5.457.909,81	1.973.323,54	0,00	42.805.823,63	57.205.190,18	32.888.725,59	1.167.843,55	34.056.569,14	23.148.621,04	855.946.746,05
2083	6.973.793,08	5.462.244,98	1.953.180,25	0,00	43.995.662,75	58.384.881,06	32.553.004,10	1.168.792,14	33.721.796,24	24.663.084,82	880.609.830,87
2084	6.978.118,13	5.465.564,17	1.936.344,45	0,00	45.263.345,31	59.643.372,06	32.272.407,46	1.169.517,00	33.441.924,46	26.201.447,60	906.811.278,47
2085	6.980.916,10	5.467.728,21	1.925.434,00	0,00	46.610.099,71	60.984.178,02	32.090.566,67	1.169.985,94	33.260.552,61	27.723.625,41	934.534.903,88
2086	6.982.015,72	5.468.614,51	1.923.003,40	0,00	48.035.094,06	62.408.727,69	32.050.056,60	1.170.170,23	33.220.226,83	29.188.500,86	963.723.404,74
2087	6.975.846,92	5.463.894,63	1.933.760,71	0,00	49.535.383,00	63.908.885,26	32.229.345,13	1.169.136,36	33.398.481,49	30.510.403,77	994.233.808,51
2088	6.960.818,27	5.452.195,91	1.933.495,25	0,00	51.103.617,76	65.450.127,19	32.224.920,75	1.166.617,59	33.391.538,34	32.058.588,85	1.026.292.397,36
2089	6.954.687,09	5.447.435,86	1.928.250,04	0,00	52.751.429,22	67.081.802,21	32.137.500,72	1.165.590,02	33.303.090,74	33.778.711,47	1.060.071.108,83
2090	6.955.295,27	5.447.938,55	1.920.499,87	0,00	54.487.654,99	68.811.388,68	32.008.331,15	1.165.691,94	33.174.023,09	35.637.365,59	1.095.708.474,42
2091	6.959.546,63	5.451.284,85	1.911.806,80	0,00	56.319.415,59	70.642.053,87	31.863.446,65	1.166.404,46	33.029.851,11	37.612.202,76	1.133.320.677,18
2092	6.964.654,37	5.455.276,16	1.899.733,12	0,00	58.252.682,81	72.572.346,46	31.662.218,73	1.167.260,51	32.829.479,24	39.742.867,22	1.173.063.544,40
2093	6.971.656,44	5.460.812,25	1.900.937,42	0,00	60.295.466,18	74.628.872,29	31.682.290,29	1.168.434,04	32.850.724,33	41.778.147,96	1.214.841.692,36
2094	6.969.594,82	5.459.229,62	1.898.282,73	0,00	62.442.862,99	76.769.970,16	31.638.045,43	1.168.088,52	32.806.133,95	43.963.836,21	1.258.805.528,57
2095	6.973.178,20	5.462.016,44	1.888.353,10	0,00	64.702.604,17	79.026.151,91	31.472.551,74	1.168.689,08	32.641.240,82	46.384.911,09	1.305.190.439,66
2096	6.979.427,13	5.467.027,96	1.906.337,78	0,00	67.086.788,60	81.439.581,47	31.772.296,37	1.169.736,39	32.942.032,76	48.497.548,71	1.353.687.988,37
2097	6.964.445,29	5.455.303,07	1.900.550,52	0,00	69.579.562,60	83.899.861,48	31.675.841,97	1.167.225,47	32.843.067,44	51.056.794,04	1.404.744.782,41
2098	6.969.450,93	5.459.207,76	1.895.215,90	0,00	72.203.881,82	86.527.756,41	31.586.931,66	1.168.064,40	32.754.996,06	53.772.760,35	1.458.517.542,76
2099	6.972.561,10	5.461.625,95	1.890.395,65	0,00	74.967.801,70	89.292.384,40	31.506.594,18	1.168.585,66	32.675.179,84	56.617.204,56	1.515.134.747,32
2100	6.975.510,20	5.463.917,02	1.886.225,73	0,00	77.877.926,01	92.203.578,96	31.437.095,50	1.169.079,92	32.606.175,42	59.597.403,54	1.574.732.150,86
2101	6.979.462,15	5.466.998,08	1.883.831,26	0,00	80.941.232,55	95.271.524,04	31.397.187,70	1.169.742,26	32.566.929,96	62.704.594,08	1.637.436.744,94
2102	6.983.243,37	5.469.918,01	1.876.670,63	0,00	84.164.248,69	98.494.080,70	31.277.843,79	1.170.375,98	32.448.219,77	66.045.860,93	1.703.482.605,87
2103	6.988.918,52	5.474.363,61	1.878.291,53	0,00	87.559.005,94	101.900.579,60	31.304.858,91	1.171.327,13	32.476.186,04	69.424.393,56	1.772.906.999,43
2104	6.986.474,08	5.472.407,25	1.870.853,97	0,00	91.127.419,77	105.457.155,07	31.180.899,58	1.170.917,44	32.351.817,02	73.105.338,05	1.846.012.337,48



Plano Previdenciário Financeiro

Composto pelos servidores admitidos até 31/jan/02 e benefícios gerados por estes servidores conforme Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009 (alterada pela Lei nº. 541, de 06 de maio de 2010). Os benefícios deste Fundo serão financiados sob o Regime Financeiro de Repartição Simples.



20 BASE DE DADOS CADASTRAIS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

Neste item, é analisada a qualidade das bases de dados cadastrais no que diz respeito à consistência, amplitude e atualização, e o perfil estatístico do Plano Previdenciário Financeiro, com posterior detalhamento no **Anexo 5 – Perfil da População do Plano Previdenciário Financeiro**.

20.1 Perfil Estatístico do Plano Previdenciário Financeiro

Neste item, são apresentadas as principais estatísticas do grupo de segurados. No Anexo **Anexo 5 – Perfil da População do Plano Previdenciário Financeiro**, são apresentadas estatísticas descritivas de cada grupo de segurados.

A população estudada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma em setembro de 2023:

Quadro 36. Ativos

Discriminação	Valores
População	19
Idade média atual	62
Idade média de admissão no serviço público	27
Idade média de aposentadoria projetada	64
Salário médio	R\$ 3.108,34
Total da folha de salários mensal	R\$ 59.058,45

Quadro 37. Aposentados

Discriminação	Valores
População	129
Idade média atual	66
Benefício médio	R\$ 2.850,18
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 367.673,29

Quadro 38. Pensões

Discriminação	Valores
População	13
Idade média atual	64
Benefício médio	R\$ 1.712,66
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 22.264,61

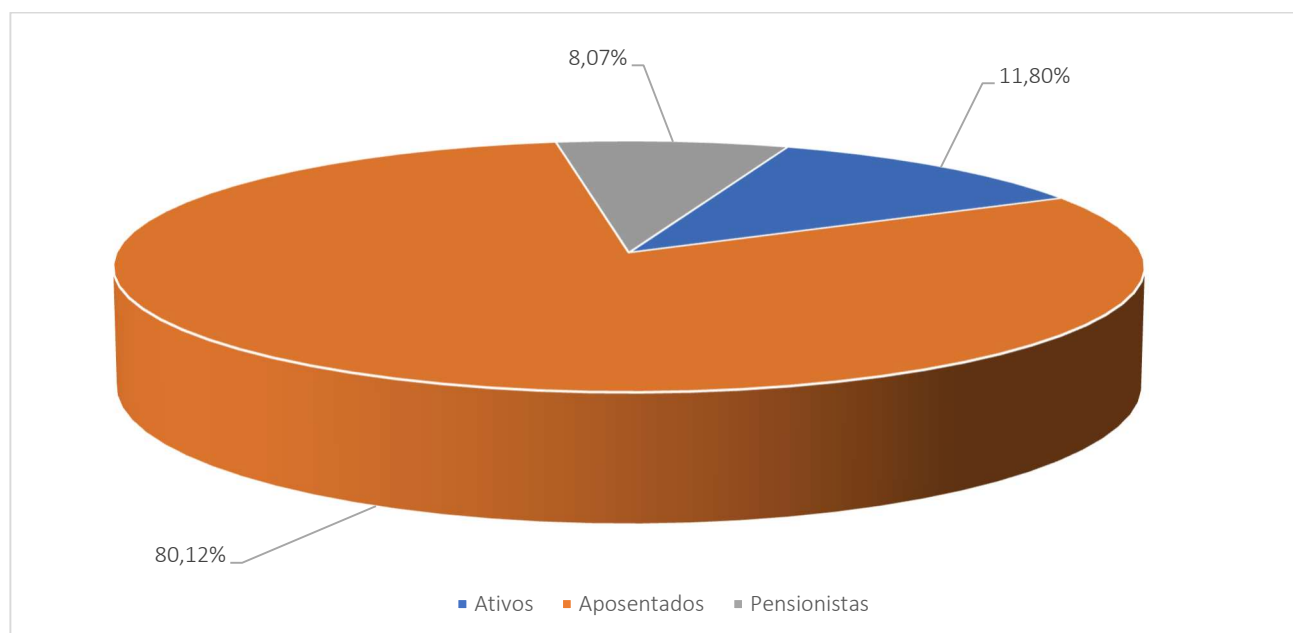


Quadro 39. Total

Discriminação	Valores
População	161
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 448.996,35

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

Gráfico 13: Distribuição da População Estudada por Segmento



Analisando a composição da população de servidores do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro, verifica-se que o total de aposentados e pensões representa uma parcela de 88,20%. Esta distribuição aponta para uma proporção de 0,13 servidores ativos para cada servidor inativo ou pensão, conforme demonstrado no quadro a seguir.

Quadro 40. Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensões

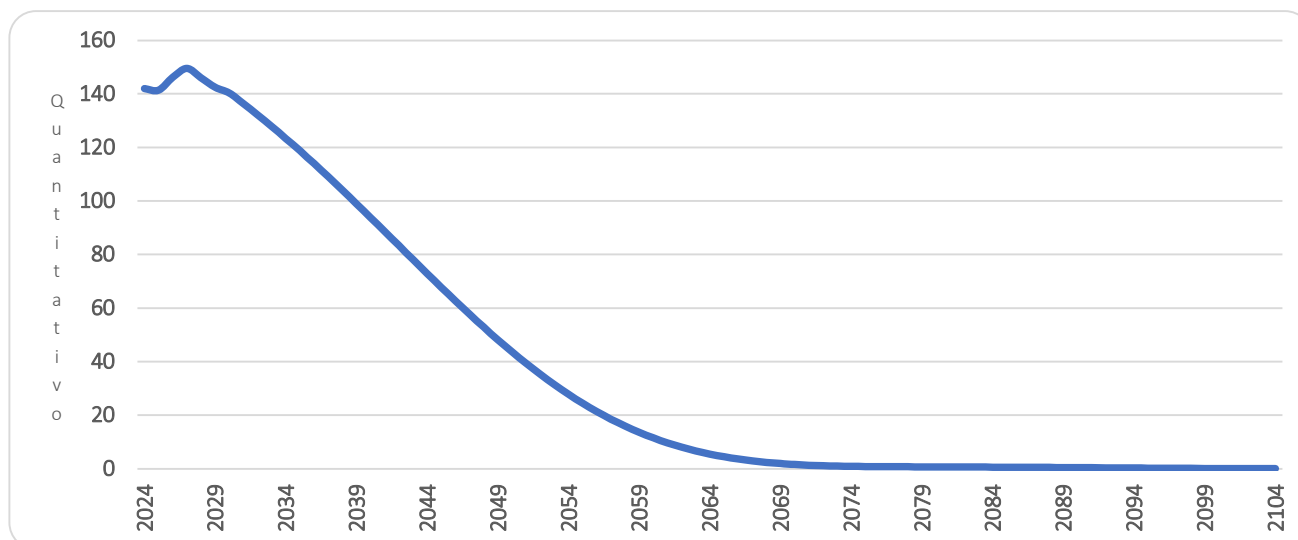
Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	11,80%	88,20%	0,13

É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção, podendo chegar à equiparação.

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Pinheiral, vinculada ao Plano Previdenciário Financeiro, prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios de aposentadoria e invalidez.



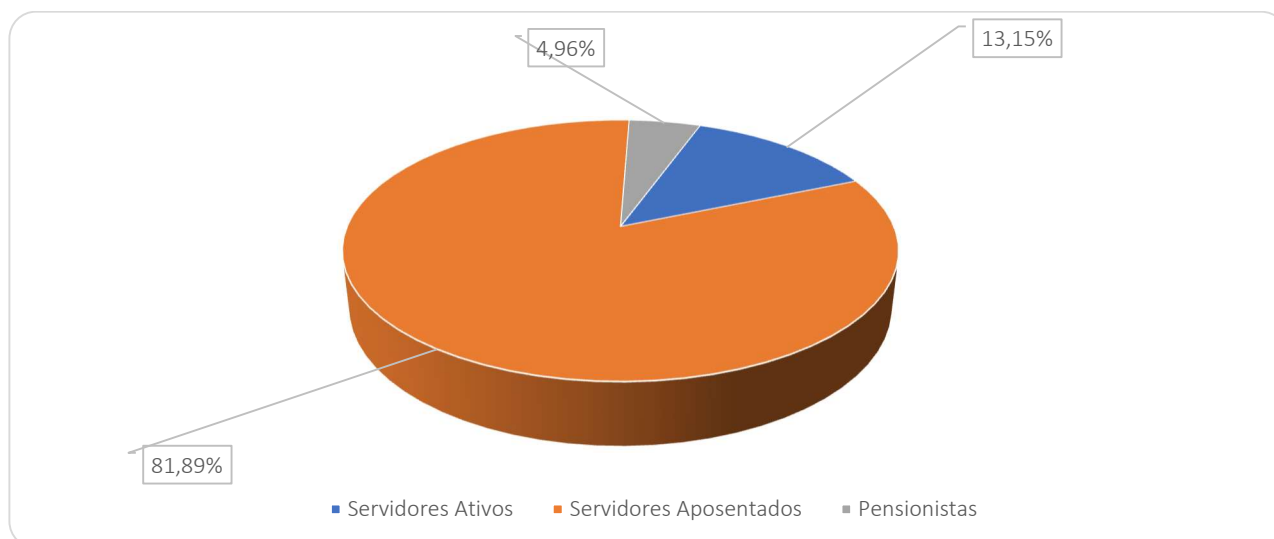
Gráfico 14: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e pensões



É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção. Entretanto, como este Fundo está fechado a novos ingressos, seu crescimento é limitado, tendendo a extinção após atingir determinado volume de despesas.

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Gráfico 15: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento



Considerando as informações descritas no gráfico anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do RPPS do Município de Pinheiral representa 86,85% da folha total de pagamento dos segurados.

21 CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO – CUSTO NORMAL

Alíquota de contribuição normal é o percentual de contribuição, instituído em lei do Município, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios (Portaria nº 1.467/22).

Neste item, são analisadas os custos e alíquotas do Plano de Custeio Vigente e do Plano de Custeio de Equilíbrio apurado nesse estudo.

21.1 Alíquotas de Custeio Vigente – Custo Normal

Neste item, avalia-se o resultado financeiro decorrente de receitas e despesas previdenciárias, tomando informações cadastrais posicionadas em setembro de 2023 e o custeio previsto em Lei para Plano Previdenciário Financeiro, conforme descrito a seguir.

Quadro 41. Receitas Previdenciária do Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 59.058,45	14,00%	R\$ 8.268,18
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - aposentados	R\$ 0,00	14,00%	R\$ 0,00
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 0,00	14,00%	R\$ 0,00
Município - CN	Folha de salários	R\$ 59.058,45	14,90%	R\$ 8.799,71
Município - CS	Folha de salários	R\$ 59.058,45	0,00%	R\$ 0,00
Total Receita de Contribuição				R\$ 17.067,89
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 59.058,45	3,00%	R\$ 1.771,75
Total de Receita				R\$ 18.839,65

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

Quadro 42. Receitas e despesas em 2023

Discriminação	Total	
Total de receita de contribuição	R\$17.067,89	
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 389.937,90
Resultado (receitas - despesas)	(R\$372.870,01)	
Resultado sobre folha salarial	-631,36%	
Resultado sobre arrecadação	-2184,63%	

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 17.067,89, verifica-se a existência de um déficit financeiro da ordem 631,36% da folha de salários dos servidores ativos.



21.2 Alíquotas de Custeio de Equilíbrio Atuarial – Custo Normal

Para apuração do Custo Previdenciário do Plano Previdenciário Financeiro, foi utilizado o regime financeiro de Repartição Simples, onde o não há necessidade de formação de reservas financeiras para cobrir benefícios que ultrapasse o período de um ano.

Entretanto, para efeito de determinação do Custo Normal, replicou-se o resultado em termos percentuais já apontado no Plano Previdenciário Capitalizado.

Quadro 43. Custo Normal Total - -Plano Previdenciário Financeiro

Regime Financeiro e Método de Financiamento	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização - IEN	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$5.889.881,64	15,98%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$891.959,55	2,42%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$748.214,00	2,03%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$1.043.076,66	2,83%
Custo Normal Líquido		R\$8.573.131,85	23,26%
Administração do Plano		R\$1.105.734,98	3,00%
Total		R\$18.251.998,68	26,26%

22 ATIVOS GARANTIDORES

O total de ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios resulta do somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura.

Os Ativos Garantidores podem ser compostos por bens, direitos e ativos financeiros, sendo que estes últimos podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários), conforme prevê o art.2º da Resolução CMN nº 4.963/2021. O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração.

Quadro 44. Patrimônio constituído pelo RPP - Plano Previdenciário Financeiro

Especificação	Valor	Data da Apuração
Renda Fixa	28.475,91	31/12/2023
Renda Variável	0,00	31/12/2023
Aplicações em Investimentos no Exterior	0,00	31/12/2023
Segmento Imobiliário - Fundos imobiliários	0,00	31/12/2023
Aplicações em enquadramento	0,00	31/12/2023
Títulos e Valores não sujeitos ao Enquadramento	0,00	31/12/2023
Demais bens, direitos e ativos	0,00	31/12/2023
Acordos de Parcelamento	1.687,27	31/12/2023
Total	30.163,18	31/12/2023

23 RESULTADO ATUARIAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

O Fundo Previdenciário Financeiro é financiado pelo Regime Financeiro de Repartição Simples, em que as receitas e despesas devem se equilibrar dentro do exercício anual, não havendo necessidade de formação de reserva financeira para pagamentos posteriores a este período.

Entretanto, para fins de preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial, calculamos os valores de reservas deste Fundo, utilizando-se como taxa de juros o percentual apurado com a Duration, de 4,81%, e de 0,00% ao ano.

Quadro 45. Provisões Matemáticas - Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Taxa de Juros 4,81%	Taxa de Juros 0,00%
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 62.978.042,79)	(R\$ 106.074.840,35)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 3.210.687,36)	(R\$ 5.440.464,33)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 3.971.323,81	R\$ 6.690.918,28
PMB – Concedido	(R\$ 62.217.406,34)	(R\$ 104.824.386,40)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 8.920.067,11)	(R\$ 17.550.578,81)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 229.884,84	R\$ 242.327,19
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R\$ 2.882,56	R\$ 5.642,97
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos	R\$ 293.924,18	R\$ 309.832,62
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 535.204,03	R\$ 1.053.034,73
RMB a Conceder	(R\$ 7.858.171,50)	(R\$ 15.939.741,30)
(-) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	(R\$ 62.217.406,34)	(R\$ 104.824.386,40)
(-) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	(R\$ 7.858.171,50)	(R\$ 15.939.741,30)
Provisão Matemática (PMBaC + PMBC)	(R\$ 70.075.577,84)	(R\$ 120.764.127,70)
(+) Ativo do Plano	R\$ 28.475,91	R\$ 28.475,91
(+) Outros Créditos	R\$ 1.687,27	R\$ 1.687,27
Déficit Técnico Atuarial	(R\$ 70.045.414,66)	(R\$ 120.733.964,52)

24 CONSOLIDADO DOS PRINCIPAIS RESULTADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

Neste item, trazemos os principais resultados e análises apurados nesta Avaliação Atuarial.

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Pinheiral e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

Como prevê os artigos 93 e 94 da Lei nº. 529, de 23 de dezembro de 2009; alterada pela Lei nº 541, de 06 de maio de 2010, transcrito a seguir, a massa de segurados está segmentada em dois grupos, a saber:

“Art.93 - Fica criado o Plano Previdenciário Capitalizado de natureza contábil e caráter permanente para custear na forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos a partir de 01 de fevereiro de 2002.

Art.94 - Fica criado o Plano Previdenciário Financeiro de natureza contábil e caráter temporário, para custear, paralelamente aos recursos orçamentários e às respectivas contribuições do Município, suas autarquias e fundações, dos segurados e dos beneficiários, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos até 31 de janeiro de 2002.”.

As bases de dados cadastrais foram criticadas, sendo identificadas inconsistências que, por serem em número muito baixo, não geram impacto significativo no resultado da Avaliação Atuarial.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- a taxa de juros real utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 4,81%/0,00% ao ano;
- as tábuas biométricas utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2022 (segregada por sexo);
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2022 (segregada por sexo);
- Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS;



- Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2022 (segregada por sexo);
- Probabilidade de deixar um dependente vitalício, em caso de morte, calculada em função da proporção de servidores casados por idade, com base em proporções apuradas em um levantamento realizado no universo das bases cadastrais analisadas pela Lógica Consultoria, onde foram considerados apenas os dados reais e consistentes, utilizando informações de mais de 500.000 servidores ativos;
- o crescimento salarial considerado foi de 1,00% ao ano;
- a taxa de rotatividade considerada foi de 1,00% ao ano; e
- o custo administrativo considerado neste estudo corresponde a 3,00%, do total da remuneração dos servidores ativos do Município.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviados. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por idade. Desta forma, chegou-se à conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real do servidor sofre um impacto de 1,00%. Assim, em atendimento ao artigo 38 da Portaria MTP nº 1.467/2022 utilizou-se a taxa de crescimento salarial real mínima de 1% ao ano.

A taxa anual real de crescimento dos benefícios do plano adotada neste estudo é de 0,00%, uma vez que se considera a atualização monetária dos mesmos.

Conforme informado pelos gestores do RPPS, as contribuições normais vertidas ao Plano Previdenciário Financeiro estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que exceder o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 14,00% incidente sobre a parcela de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- **contribuições mensais do Município: 17,90%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos **para Custo Normal**.

O Patrimônio constituído pelo Plano, segundo informações dadas à Lógica é composto por:

- Renda Fixa: R\$ 28.475,91;
- Financiamento de dívida: R\$ 1.687,27.
- **Total: R\$ 30.163,18**

A Avaliação Atuarial apurou que as Alíquotas de Custo Normal devem somar 26,26%, conforme quadro seguinte:

Quadro 46. Alíquotas de Custeio Normal por Benefício

Regime Financeiro e Método de Financiamento	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização - IEN	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$5.889.881,64	15,98%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$891.959,55	2,42%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$748.214,00	2,03%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$1.043.076,66	2,83%
Custo Normal Líquido		R\$8.573.131,85	23,26%
Administração do Plano		R\$1.105.734,98	3,00%
Total		R\$18.251.998,68	26,26%

Entretanto, como há uma série de exigências para redução o Plano de Custeio (vide Art. nº 65, da Portaria MTP nº 1.467/22) propôs-se a manutenção das alíquotas atuais do Município em 17,90% à título de contribuição do Ente e 14,00% à título de contribuição dos servidores, aposentados e pensionistas.

Atualmente, existem 19 servidores vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro com data de admissão anterior a 01/fev/02, 129 aposentados e 13 pensionistas, sendo os benefícios financiados pelo regime financeiro de Repartição Simples.

A despesa previdenciária deste grupo é superior a soma do patrimônio e a receita de contribuição, havendo, a necessidade de complementação financeira do Município. No entanto, a longo prazo, esses gastos começarão a reduzir gradativamente até a completa extinção do grupo.

Como o Custo Normal praticado atualmente próximo ao Custo Normal apurado na Avaliação Atuarial, sugerimos então, que seja mantido, como a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;



- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- **contribuições mensais do Município: 17,90%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos à título de Custo Normal.
- **Complementação financeira do Município para cobertura da insuficiência do fluxo financeiro negativo.**



25 ANÁLISES DE VARIAÇÕES DE RESULTADOS - PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

25.1 Variação na base de dados cadastrais do Plano Previdenciário Financeiro

Quadro 47. Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2022	30	123	11
Avaliação Atuarial 2023	24	127	12
Avaliação Atuarial 2024	19	129	13

Quadro 48. Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2022	R\$ 2.267,06	R\$ 2.072,51	R\$ 1.596,44
Avaliação Atuarial 2023	R\$ 2.650,74	R\$ 2.624,49	R\$ 1.591,86
Avaliação Atuarial 2024	R\$ 3.108,34	R\$ 2.850,18	R\$ 1.712,66

Quadro 49. Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2022	R\$ 68.011,88	R\$ 254.918,94	R\$ 17.560,83
Avaliação Atuarial 2023	R\$ 63.617,71	R\$ 333.310,57	R\$ 19.102,29
Avaliação Atuarial 2024	R\$ 59.058,45	R\$ 367.673,29	R\$ 22.264,61

Dos dados dispostos nos quadros acima podem ser feitas as seguintes análises:

- redução de 20,83% pontos percentuais no número de participantes ativos, 5 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 2, e aumento de pensões, 1, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 7,92% no gasto com pessoal.

26 PARECER ATUARIAL

Neste item, apresentamos o Parecer Atuarial, conforme estrutura exigida para preenchimento do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA.

a) Perspectivas de alteração futura e na composição da massa de segurados.

Por se tratar de um fundo em extinção não há ingresso de novos servidores. Por esse motivo à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção. Entretanto, como este Fundo está fechado a novos ingressos, seu crescimento é limitado, tendendo a extinção após atingir determinado volume de despesas.

b) Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados.

As bases de dados cadastrais foram criticadas, sendo identificadas inconsistências que, por serem em número muito baixo, não geram impacto significativo no resultado da Avaliação Atuarial.

c) Análise dos regimes financeiros e método atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do plano de benefícios.

Os regimes financeiros adotados no cálculo atuarial são os previstos nas normas previdenciárias e considerados os mais adequados a cada benefício previdenciário, sendo capitalização para benefícios programados, com a Idade Normal de Entrada e repartição de capitais de cobertura para benefícios de risco. Não havendo alterações significativas da massa de segurados ou das hipóteses atuariais adotadas não há perspectivas de alterações consideráveis no Plano de Custeio.

d) Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análise de sensibilidade para os resultados.

Foram adotadas hipóteses que devem refletir as características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas incidentes sobre a população de segurados e respectivo plano previdenciário. As tábuas de mortalidade que são mais aderentes à realidade da população brasileira, são as tábuas de mortalidade do IBGE.



Por representarem estimativas de eventos futuros, devem ser periodicamente confrontadas com os acontecimentos da vida real, através de estudos estatísticos de aderência e teste de hipótese, para que se avalie a necessidade de ajustes.

e) Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados.

A estimativa de Compensação Financeira foi considerada como Ativo do Plano, uma vez que o RPPS possui convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de origem. Como não consta da base cadastral os valores das remunerações de cada servidor no período a compensar com o regime previdenciário de origem nem há ainda valores de repasse decorrentes de compensação previdenciária, partiu-se do princípio de que o fluxo de compensação previdenciária equivale a 6,00% dos valores médios de benefício compensáveis pagos atualmente. Tal parâmetro é resultado da média observada em outros entes públicos que recebem receitas de compensação previdenciária.

f) Composição e características dos Ativos garantidores.

O Patrimônio constituído pelo Plano, segundo informações dadas à CAIXA/Lógica é composto por:

- Renda Fixa: R\$ 28.475,91;
- Financiamento de dívida: R\$ 1.687,27.
- **Total: R\$ 30.163,18**

g) Variação dos compromissos do plano (VABF e VACF).

As variações dos valores presentes dos benefícios futuros e contribuições futuras decorreram, basicamente, das variações das folhas de salários de benefícios e da redução da taxa real anual de juros.

h) Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial.

Atualmente, existem 19 servidores vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro com data de admissão anterior a 01/fev/02, 129 aposentados e 13 pensionistas, sendo os benefícios financiados pelo regime financeiro de Repartição Simples.



A despesa previdenciária deste grupo é superior a soma do patrimônio e a receita de contribuição, havendo, a necessidade de complementação financeira do Município. No entanto, a longo prazo, esses gastos começarão a reduzir gradativamente até a completa extinção do grupo.

i) Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.

Indicou-se a manutenção das alíquotas de contribuição e Plano de Amortização vigentes, conforme abaixo:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 14,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 14,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- **contribuições mensais do Município: 17,90%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos **à título de Custo Normal.**
- **Complementação financeira do Município para cobertura da insuficiência do fluxo financeiro negativo.**

j) Parecer sobre a análise comparativa das três últimas avaliações atuariais.

Do comparativo das três últimas Avaliações Atuariais podem ser feitas as seguintes análises:

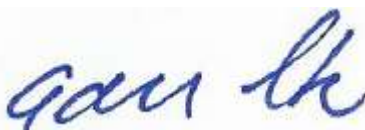
- redução de 20,83% pontos percentuais no número de participantes ativos, 5 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 2, e aumento de pensões, 1, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 7,92% no gasto com pessoal.

k) Identificação dos principais riscos do plano de benefícios.

Como em qualquer plano previdenciário, o principal risco é taxa de juros adotada como hipótese no cálculo atuarial e a rentabilidade financeira decorrente. Com o cenário econômico de aumento da taxa básica de juros, há uma menor dificuldade para o atingimento da meta atuarial (que foi possível observar no ano de 2023).

Além disso, há o risco de alterações/implementações de novos planos de cargos e salários que podem elevar o passivo atuarial do plano.

Este é o nosso parecer.



Adilson Moraes da Costa
Atuário Miba 1.032 MTE/RJ

27 ANEXO 5 – PERFIL DA POPULAÇÃO DO PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

27.1 Estatísticas dos servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores”.

Quadro 50. Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” - Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	4	12	16
Folha salarial mensal	R\$ 9.668,72	R\$ 32.229,12	R\$ 41.897,84
Salário médio	R\$ 2.417,18	R\$ 2.685,76	R\$ 2.618,62
Idade mínima atual	59	57	57
Idade média atual	61	64	64
Idade máxima atual	66	72	72
Idade mínima de admissão	22	21	21
Idade média de admissão	27	28	28
Idade máxima de admissão	29	38	38
Idade média de aposentadoria projetada	63	66	65

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidoras do sexo masculino, ou seja, 75,00% do total do grupo. Nota-se, ainda, outras características das servidoras “não professoras” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração média inferior em 10,00%, idade média atual menor em 3 anos e idade de aposentadoria projetada menor em 3 anos.

Quadro 51. Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores - Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	3	0	3
Folha salarial mensal	R\$ 17.160,61	R\$ 0,00	R\$ 17.160,61
Salário médio	R\$ 5.720,20	R\$ 0,00	R\$ 5.720,20
Idade mínima atual	54	0	54
Idade média atual	56	0	56
Idade máxima atual	58	0	58
Idade mínima de admissão	20	0	20
Idade média de admissão	24	0	24
Idade máxima de admissão	27	0	27
Idade média de aposentadoria projetada	58	0	58



Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Pinheiral, vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro corresponde a 15,79% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 100% do grupo são compostos por mulheres.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro, de forma consolidada.

Quadro 52. Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos - Plano Previdenciário Financeiro

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	7	12	19
Folha salarial mensal	R\$ 26.829,33	R\$ 32.229,12	R\$ 59.058,45
Salário médio	R\$ 3.832,76	R\$ 2.685,76	R\$ 3.108,34
Idade mínima atual	54	57	54
Idade média atual	59	64	62
Idade máxima atual	66	72	72
Idade mínima de admissão	20	21	20
Idade média de admissão	26	28	27
Idade máxima de admissão	29	38	38
Idade média de aposentadoria projetada	60	66	64

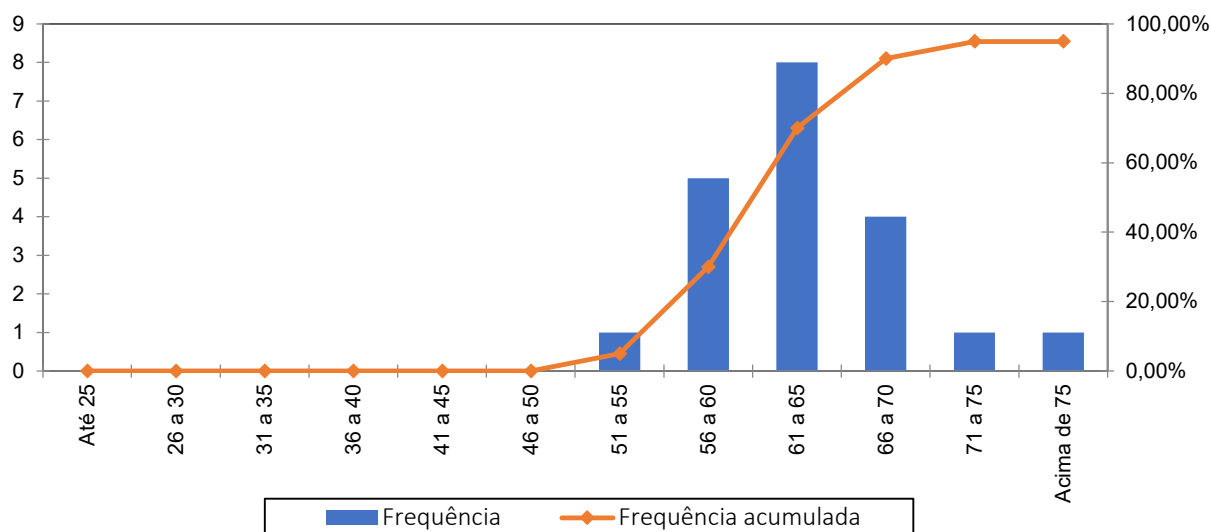
Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 36,84% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários inferiores em 29,93% aos salários das servidoras.

Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 53. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	0	0,00%	0,00%
31 a 35	0	0,00%	0,00%
36 a 40	0	0,00%	0,00%
41 a 45	0	0,00%	0,00%
46 a 50	0	0,00%	0,00%
51 a 55	1	5,00%	5,00%
56 a 60	5	25,00%	30,00%
61 a 65	8	40,00%	70,00%
66 a 70	4	20,00%	90,00%
71 a 75	1	5,00%	95,00%
Acima de 75	1	5,00%	95,00%
Total	20	100,00%	100,00%

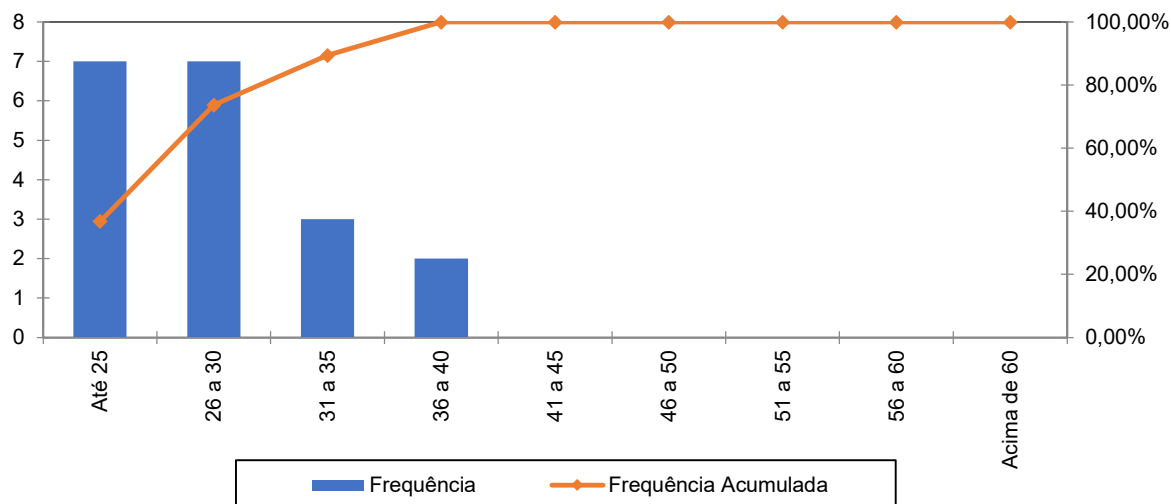
Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária



Quadro 54. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	7	36,84%	36,84%
26 a 30	7	36,84%	73,68%
31 a 35	3	15,79%	89,47%
36 a 40	2	10,53%	100,00%
41 a 45	0	0,00%	100,00%
46 a 50	0	0,00%	100,00%
51 a 55	0	0,00%	100,00%
56 a 60	0	0,00%	100,00%
Acima de 60	0	0,00%	100,00%
Total	19	100,00%	100,00%

Gráfico 17: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



A menor e a maior idade de admissão registrada no serviço público do Município de Pinheiral foram aos 20 e aos 38 anos, respectivamente, sendo que 89,47% do grupo foram admitidos até os 35 anos de idade.

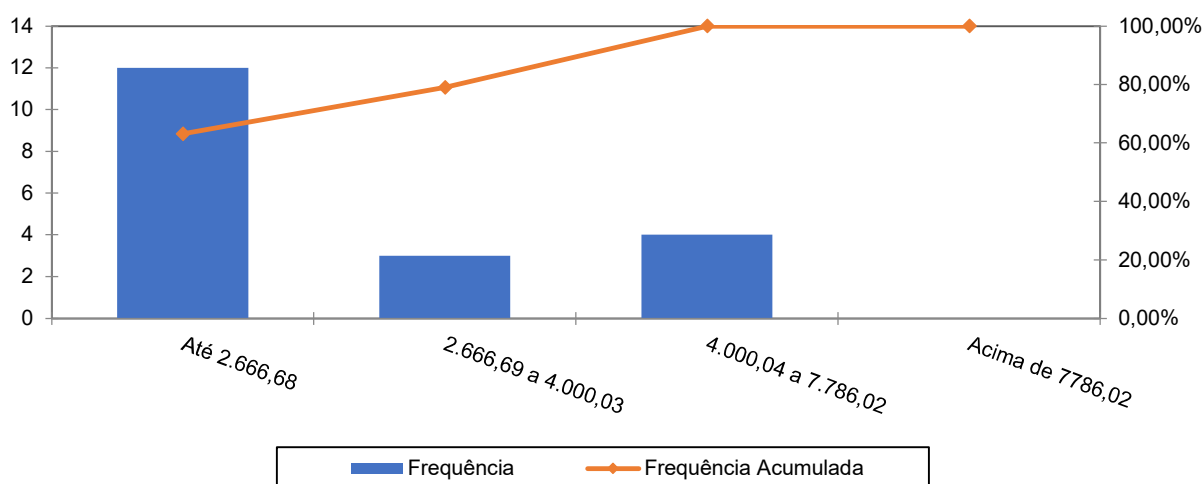
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro .

Quadro 55. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 2.666,68	12	63,16%	63,16%
2.666,69 a 4.000,03	3	15,79%	78,95%
4.000,04 a 7.786,02	4	21,05%	100,00%
Acima de 7786,02	0	0,00%	100,00%
Total	19	100,00%	100,00%

Gráfico 18: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

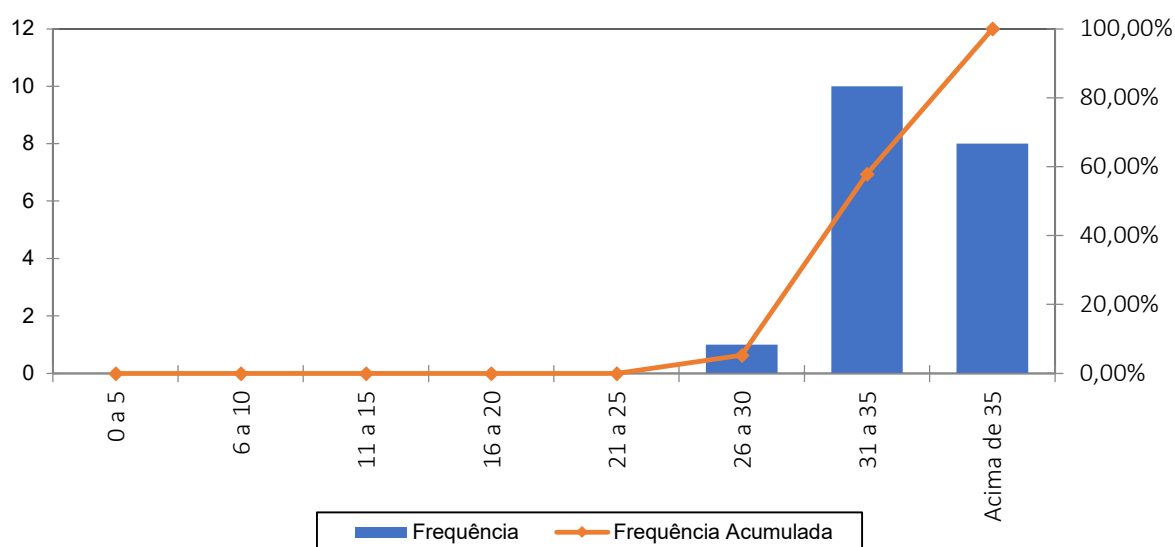


Observa-se que 63,16% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 2.666,68.

Quadro 56. Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	0	0,00%	0,00%
6 a 10	0	0,00%	0,00%
11 a 15	0	0,00%	0,00%
16 a 20	0	0,00%	0,00%
21 a 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	1	5,26%	5,26%
31 a 35	10	52,63%	57,89%
Acima de 35	8	42,11%	100,00%
Total	19	100,00%	100,00%

Gráfico 19: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município

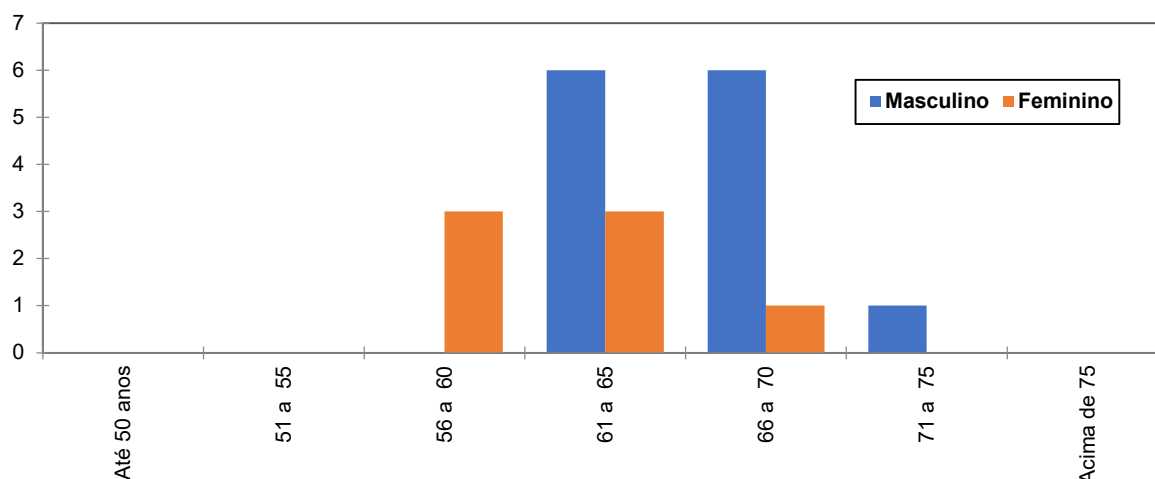


Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 52,63% dos servidores ativos possuem entre 31 a 35 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 57. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	0	0
51 a 55	0	0	0
56 a 60	3	0	3
61 a 65	3	6	9
66 a 70	1	6	7
71 a 75	0	1	1
Acima de 75	0	0	0
Total	7	13	20

Gráfico 20: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria



O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 15,00% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 58. Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil

Categoria	População	Frequência
Casados	9	47,37%
Não casados	10	52,63%
Total	19	100,00%

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

27.2 Estatísticas dos Servidores Aposentados do Plano Previdenciário Financeiro

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 59. Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
Quantidade de servidores	99	30	129
Folha Salarial	R\$ 299.119,30	R\$ 68.553,99	R\$ 367.673,29
Salário Médio	R\$ 3.021,41	R\$ 2.285,13	R\$ 2.850,18
Idade mínima	51	62	51
Idade Média	65	70	66
Idade máxima	83	80	83

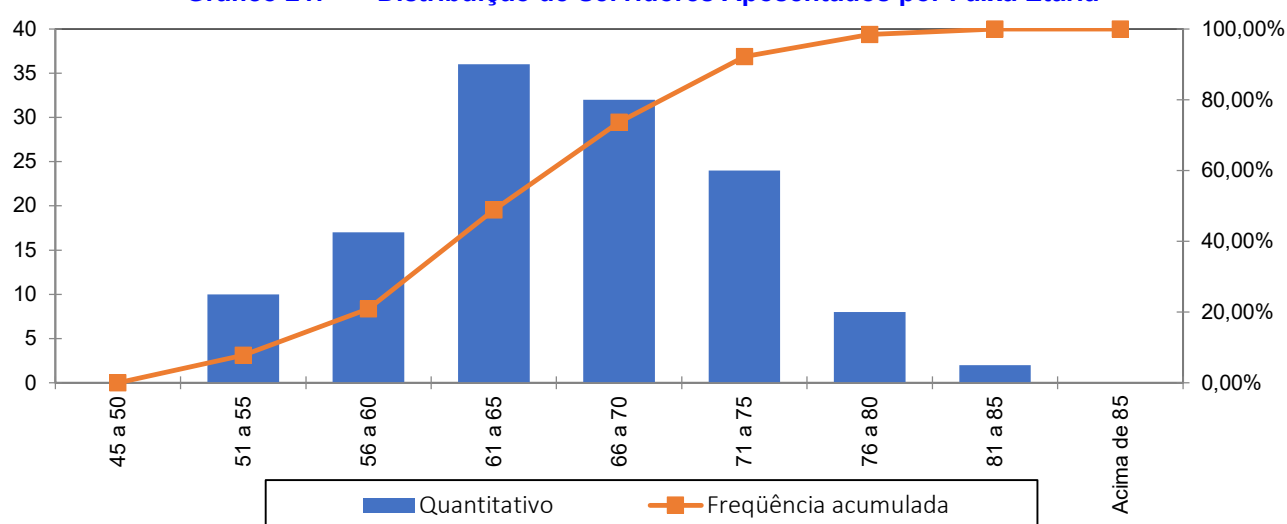


O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Pinheiral vinculados ao Plano Previdenciário Financeiro aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 23,26% do contingente total.

Quadro 60. Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

Intervalo	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
45 a 50	0	0,00%	0,00%
51 a 55	10	7,75%	7,75%
56 a 60	17	13,18%	20,93%
61 a 65	36	27,91%	48,84%
66 a 70	32	24,81%	73,65%
71 a 75	24	18,60%	92,25%
76 a 80	8	6,20%	98,45%
81 a 85	2	1,55%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%
Total	129	100,00%	

Gráfico 21: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária



No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 61. Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Benefício Total	Benefício Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	3	R\$ 5.698,26	R\$ 1.899,42	65
	Feminino	2	R\$ 4.908,22	R\$ 2.454,11	57
Tempo de contribuição	Masculino	24	R\$ 57.839,47	R\$ 2.409,98	70
	Feminino	85	R\$ 271.386,64	R\$ 3.192,78	64
Idade	Masculino	2	R\$ 3.016,13	R\$ 1.508,07	75
	Feminino	10	R\$ 15.703,84	R\$ 1.570,38	74
Compulsória	Masculino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
	Feminino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
Especial	Masculino	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	62
	Feminino	2	R\$ 7.120,60	R\$ 3.560,30	58
Total		129	R\$ 367.673,29	R\$ 2.850,18	66

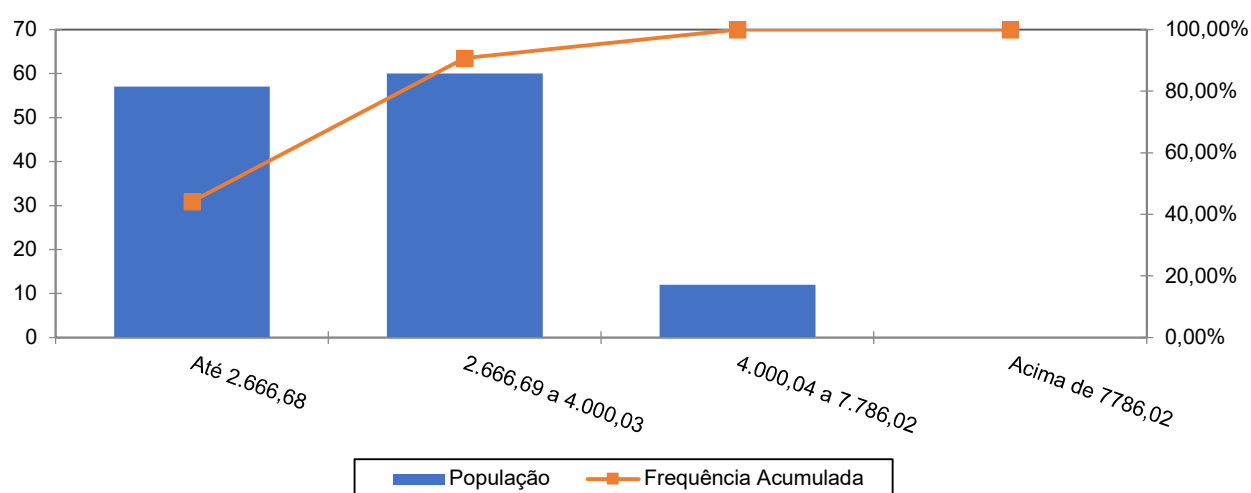


O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 62. Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 2.666,68	57	44,19%	44,19%
2.666,69 a 4.000,03	60	46,51%	90,70%
4.000,04 a 7.786,02	12	9,30%	100,00%
Acima de 7786,02	0	0,00%	100,00%
Total	129	100,00%	100,00%

Gráfico 22: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício



Como pode ser observado no gráfico anterior, 46,51% dos servidores aposentados percebem benefícios de a R\$ 2.666,68 até R\$ 7.786,02.

27.3 Estatísticas dos Pensionistas do Plano Previdenciário Financeiro

Quadro 63. Estatísticas dos Pensionistas

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	8	5	13
Folha de Benefícios	R\$ 13.460,19	R\$ 8.804,42	R\$ 22.264,61
Benefício médio	R\$ 1.682,52	R\$ 1.760,88	R\$ 1.712,66
Idade mínima atual	18	62	18
Idade média atual	62	67	64
Idade máxima atual	83	79	83

O grupo de pensionistas do Município de Pinheiral está representado por 61,54% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio inferiores em 4,45% em relação ao dos homens.



28 ANEXO 6 - PROJEÇÃO RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - PLANO PREVIDENCIÁRIO FINANCEIRO

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2023	738.478,86	3.559.920,10	-2.821.441,24	28.475,91
2024	550.754,22	5.092.225,50	-4.541.471,28	0,00
2025	528.441,02	5.102.734,60	-4.574.293,58	0,00
2026	423.347,03	5.421.272,37	-4.997.925,34	0,00
2027	362.603,10	5.566.794,52	-5.204.191,42	0,00
2028	357.685,84	5.495.411,82	-5.137.725,98	0,00
2029	352.294,86	5.416.775,87	-5.064.481,01	0,00
2030	324.702,00	5.411.700,01	-5.086.998,01	0,00
2031	318.772,98	5.312.883,07	-4.994.110,09	0,00
2032	312.464,26	5.207.737,64	-4.895.273,38	0,00
2033	305.645,27	5.094.087,87	-4.788.442,60	0,00
2034	298.309,67	4.971.827,84	-4.673.518,17	0,00
2035	290.457,00	4.840.950,08	-4.550.493,08	0,00
2036	282.074,70	4.701.245,00	-4.419.170,30	0,00
2037	273.172,16	4.552.869,39	-4.279.697,23	0,00
2038	263.755,76	4.395.929,31	-4.132.173,55	0,00
2039	253.841,53	4.230.692,21	-3.976.850,68	0,00
2040	243.481,49	4.058.024,75	-3.814.543,26	0,00
2041	232.704,61	3.878.410,18	-3.645.705,57	0,00
2042	221.564,51	3.692.741,78	-3.471.177,27	0,00
2043	210.117,74	3.501.962,32	-3.291.844,58	0,00
2044	198.422,40	3.307.040,04	-3.108.617,64	0,00
2045	186.542,65	3.109.044,20	-2.922.501,55	0,00
2046	174.559,01	2.909.316,77	-2.734.757,76	0,00
2047	162.515,44	2.708.590,59	-2.546.075,15	0,00
2048	150.494,96	2.508.249,37	-2.357.754,41	0,00
2049	138.590,16	2.309.835,98	-2.171.245,82	0,00
2050	126.888,61	2.114.810,15	-1.987.921,54	0,00
2051	115.478,61	1.924.643,53	-1.809.164,92	0,00
2052	104.408,72	1.740.145,28	-1.635.736,56	0,00
2053	93.771,87	1.562.864,46	-1.469.092,59	0,00
2054	83.649,46	1.394.157,61	-1.310.508,15	0,00
2055	74.050,74	1.234.178,94	-1.160.128,20	0,00
2056	65.055,00	1.084.250,06	-1.019.195,06	0,00
2057	56.699,79	944.996,46	-888.296,67	0,00
2058	49.006,76	816.779,35	-767.772,59	0,00
2059	41.983,89	699.731,47	-657.747,58	0,00
2060	35.636,12	593.935,27	-558.299,15	0,00
2061	29.943,26	499.054,28	-469.111,02	0,00
2062	24.891,33	414.855,43	-389.964,10	0,00



RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2063	20.460,29	341.004,84	-320.544,55	0,00
2064	16.620,68	277.011,40	-260.390,72	0,00
2065	13.334,57	222.242,78	-208.908,21	0,00
2066	10.556,15	175.935,88	-165.379,73	0,00
2067	8.241,77	137.362,76	-129.120,99	0,00
2068	6.343,94	105.732,35	-99.388,41	0,00
2069	4.820,23	80.337,18	-75.516,95	0,00
2070	3.624,17	60.402,78	-56.778,61	0,00
2071	2.709,80	45.163,29	-42.453,49	0,00
2072	2.036,94	33.949,02	-31.912,08	0,00
2073	1.560,49	26.008,18	-24.447,69	0,00
2074	1.230,86	20.514,38	-19.283,52	0,00
2075	1.005,94	16.765,62	-15.759,68	0,00
2076	856,44	14.273,98	-13.417,54	0,00
2077	760,81	12.680,11	-11.919,30	0,00
2078	701,60	11.693,32	-10.991,72	0,00
2079	665,25	11.087,51	-10.422,26	0,00
2080	640,90	10.681,68	-10.040,78	0,00
2081	621,05	10.350,89	-9.729,84	0,00
2082	601,88	10.031,39	-9.429,51	0,00
2083	581,84	9.697,41	-9.115,57	0,00
2084	560,44	9.340,74	-8.780,30	0,00
2085	537,70	8.961,61	-8.423,91	0,00
2086	513,68	8.561,38	-8.047,70	0,00
2087	488,45	8.140,76	-7.652,31	0,00
2088	461,94	7.698,98	-7.237,04	0,00
2089	434,06	7.234,31	-6.800,25	0,00
2090	404,72	6.745,40	-6.340,68	0,00
2091	373,96	6.232,73	-5.858,77	0,00
2092	342,05	5.700,90	-5.358,85	0,00
2093	309,53	5.158,81	-4.849,28	0,00
2094	277,13	4.618,75	-4.341,62	0,00
2095	246,41	4.106,88	-3.860,47	0,00
2096	217,43	3.623,79	-3.406,36	0,00
2097	190,20	3.170,05	-2.979,85	0,00
2098	164,77	2.746,13	-2.581,36	0,00
2099	141,15	2.352,47	-2.211,32	0,00
2100	119,37	1.989,45	-1.870,08	0,00



29 ANEXO 7 – PROJEÇÕES DE QUANTITATIVOS DE PARTICIPANTES, REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E FLUXO DE CAIXA - PLANO PREVIDENCIÁRIO CAPITALIZADO

Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2024	19	0	19	129	13	0	0	142	161
2025	17	0	17	127	13	2	0	141	158
2026	9	0	9	124	12	9	0	146	155
2027	2	0	2	121	12	16	0	149	151
2028	2	0	2	118	12	15	1	146	148
2029	2	0	2	115	11	15	1	143	144
2030	0	0	0	112	11	16	1	140	140
2031	0	0	0	109	10	16	1	136	136
2032	0	0	0	105	10	16	1	132	132
2033	0	0	0	102	10	15	1	128	128
2034	0	0	0	98	9	15	2	123	123
2035	0	0	0	94	9	14	2	119	119
2036	0	0	0	90	8	14	2	114	114
2037	0	0	0	86	8	13	2	109	109
2038	0	0	0	82	8	13	2	104	104
2039	0	0	0	77	7	12	2	99	99
2040	0	0	0	73	7	11	3	94	94
2041	0	0	0	69	6	11	3	89	89
2042	0	0	0	64	6	10	3	83	83
2043	0	0	0	60	6	10	3	78	78
2044	0	0	0	55	5	9	3	73	73
2045	0	0	0	51	5	8	3	68	68
2046	0	0	0	47	5	8	3	63	63
2047	0	0	0	43	4	7	3	58	58

**Participantes**

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2048	0	0	0	39	4	7	3	53	53
2049	0	0	0	35	4	6	3	48	48
2050	0	0	0	32	3	5	3	44	44
2051	0	0	0	28	3	5	3	39	39
2052	0	0	0	25	3	4	3	35	35
2053	0	0	0	22	3	4	3	31	31
2054	0	0	0	19	2	3	3	28	28
2055	0	0	0	17	2	3	3	24	24
2056	0	0	0	14	2	2	2	21	21
2057	0	0	0	12	2	2	2	19	19
2058	0	0	0	10	2	2	2	16	16
2059	0	0	0	9	2	1	2	14	14
2060	0	0	0	7	1	1	2	12	12
2061	0	0	0	6	1	1	1	10	10
2062	0	0	0	5	1	1	1	8	8
2063	0	0	0	4	1	1	1	7	7
2064	0	0	0	3	1	0	1	6	6
2065	0	0	0	2	1	0	1	5	5
2066	0	0	0	2	1	0	0	4	4
2067	0	0	0	1	1	0	0	3	3
2068	0	0	0	1	1	0	0	2	2
2069	0	0	0	1	1	0	0	2	2
2070	0	0	0	1	1	0	0	2	2
2071	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2072	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2073	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2074	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2075	0	0	0	0	1	0	0	1	1



**Participantes**

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2076	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2077	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2078	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2079	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2080	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2081	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2082	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2083	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2084	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2085	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2086	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2087	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2088	0	0	0	0	1	0	0	1	1
2089	0	0	0	0	1	0	0	1	1



Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2024	767.759,86	0,00	767.759,86	0,00	0,00	0,00	4.779.752,77	289.439,93	5.069.192,70	5.069.192,70	5.836.952,56
2025	700.746,97	0,00	700.746,97	61.421,32	0,00	61.421,32	4.739.030,53	281.260,35	5.020.290,87	5.081.712,19	5.782.459,16
2026	309.176,21	0,00	309.176,21	446.058,15	0,00	446.058,15	4.693.259,48	272.679,45	4.965.938,94	5.411.997,08	5.721.173,29
2027	90.149,53	0,00	90.149,53	658.444,18	0,00	658.444,18	4.641.933,80	263.712,05	4.905.645,85	5.564.090,03	5.654.239,55
2028	88.149,85	0,00	88.149,85	653.760,28	0,00	653.760,28	4.584.615,45	254.391,59	4.839.007,04	5.492.767,31	5.580.917,17
2029	86.028,74	0,00	86.028,74	648.714,76	0,00	648.714,76	4.520.706,67	244.773,58	4.765.480,25	5.414.195,02	5.500.223,76
2030	0,00	0,00	0,00	726.722,50	0,00	726.722,50	4.449.981,01	234.996,49	4.684.977,50	5.411.700,01	5.411.700,01
2031	0,00	0,00	0,00	718.121,93	0,00	718.121,93	4.369.662,24	225.098,89	4.594.761,13	5.312.883,07	5.312.883,07
2032	0,00	0,00	0,00	708.938,75	0,00	708.938,75	4.283.655,94	215.142,95	4.498.798,89	5.207.737,64	5.207.737,64
2033	0,00	0,00	0,00	699.140,51	0,00	699.140,51	4.189.715,04	205.232,32	4.394.947,36	5.094.087,87	5.094.087,87
2034	0,00	0,00	0,00	688.688,35	0,00	688.688,35	4.087.681,12	195.458,37	4.283.139,49	4.971.827,84	4.971.827,84
2035	0,00	0,00	0,00	677.534,68	0,00	677.534,68	3.977.548,22	185.867,19	4.163.415,41	4.840.950,08	4.840.950,08
2036	0,00	0,00	0,00	665.626,42	0,00	665.626,42	3.859.171,55	176.447,03	4.035.618,58	4.701.245,00	4.701.245,00
2037	0,00	0,00	0,00	652.903,79	0,00	652.903,79	3.732.768,47	167.197,13	3.899.965,60	4.552.869,39	4.552.869,39
2038	0,00	0,00	0,00	639.306,15	0,00	639.306,15	3.598.497,64	158.125,52	3.756.623,16	4.395.929,31	4.395.929,31
2039	0,00	0,00	0,00	624.775,94	0,00	624.775,94	3.456.673,97	149.242,29	3.605.916,26	4.230.692,20	4.230.692,20
2040	0,00	0,00	0,00	609.258,72	0,00	609.258,72	3.308.210,77	140.555,26	3.448.766,03	4.058.024,75	4.058.024,75
2041	0,00	0,00	0,00	592.711,74	0,00	592.711,74	3.153.635,53	132.062,91	3.285.698,43	3.878.410,17	3.878.410,17
2042	0,00	0,00	0,00	575.101,33	0,00	575.101,33	2.993.884,35	123.756,11	3.117.640,46	3.692.741,79	3.692.741,79
2043	0,00	0,00	0,00	556.448,16	0,00	556.448,16	2.829.889,47	115.624,69	2.945.514,16	3.501.962,32	3.501.962,32
2044	0,00	0,00	0,00	536.698,37	0,00	536.698,37	2.662.676,67	107.665,00	2.770.341,67	3.307.040,04	3.307.040,04
2045	0,00	0,00	0,00	515.861,15	0,00	515.861,15	2.493.289,16	99.893,88	2.593.183,04	3.109.044,19	3.109.044,19
2046	0,00	0,00	0,00	494.095,69	0,00	494.095,69	2.322.872,30	92.348,78	2.415.221,08	2.909.316,77	2.909.316,77
2047	0,00	0,00	0,00	471.288,41	0,00	471.288,41	2.152.221,93	85.080,25	2.237.302,19	2.708.590,59	2.708.590,59
2048	0,00	0,00	0,00	447.489,28	0,00	447.489,28	1.982.552,86	78.207,22	2.060.760,08	2.508.249,37	2.508.249,37
2049	0,00	0,00	0,00	422.870,68	0,00	422.870,68	1.815.260,95	71.704,35	1.886.965,30	2.309.835,98	2.309.835,98
2050	0,00	0,00	0,00	397.422,73	0,00	397.422,73	1.651.801,74	65.585,68	1.717.387,42	2.114.810,15	2.114.810,15
2051	0,00	0,00	0,00	371.241,83	0,00	371.241,83	1.493.550,46	59.851,24	1.553.401,70	1.924.643,53	1.924.643,53
2052	0,00	0,00	0,00	344.458,01	0,00	344.458,01	1.341.197,57	54.489,70	1.395.687,27	1.740.145,28	1.740.145,28



Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2053	0,00	0,00	0,00	317.315,51	0,00	317.315,51	1.196.088,44	49.460,50	1.245.548,95	1.562.864,46	1.562.864,46
2054	0,00	0,00	0,00	290.148,89	0,00	290.148,89	1.059.259,51	44.749,21	1.104.008,72	1.394.157,61	1.394.157,61
2055	0,00	0,00	0,00	263.092,68	0,00	263.092,68	930.721,81	40.364,44	971.086,26	1.234.178,94	1.234.178,94
2056	0,00	0,00	0,00	236.591,60	0,00	236.591,60	811.298,44	36.360,02	847.658,46	1.084.250,06	1.084.250,06
2057	0,00	0,00	0,00	211.006,11	0,00	211.006,11	701.263,89	32.726,46	733.990,35	944.996,45	944.996,45
2058	0,00	0,00	0,00	186.656,76	0,00	186.656,76	600.667,85	29.454,74	630.122,59	816.779,35	816.779,35
2059	0,00	0,00	0,00	163.451,43	0,00	163.451,43	509.743,99	26.536,05	536.280,04	699.731,47	699.731,47
2060	0,00	0,00	0,00	141.539,12	0,00	141.539,12	428.434,84	23.961,31	452.396,14	593.935,27	593.935,27
2061	0,00	0,00	0,00	121.138,98	0,00	121.138,98	356.194,64	21.720,66	377.915,29	499.054,27	499.054,27
2062	0,00	0,00	0,00	102.240,79	0,00	102.240,79	292.812,13	19.802,51	312.614,64	414.855,43	414.855,43
2063	0,00	0,00	0,00	84.889,64	0,00	84.889,64	237.923,41	18.191,80	256.115,21	341.004,84	341.004,84
2064	0,00	0,00	0,00	69.146,38	0,00	69.146,38	190.998,14	16.866,87	207.865,01	277.011,39	277.011,39
2065	0,00	0,00	0,00	55.060,37	0,00	55.060,37	151.387,25	15.795,16	167.182,40	222.242,77	222.242,77
2066	0,00	0,00	0,00	42.639,72	0,00	42.639,72	118.363,03	14.933,13	133.296,16	175.935,88	175.935,88
2067	0,00	0,00	0,00	31.907,42	0,00	31.907,42	91.216,25	14.239,09	105.455,34	137.362,76	137.362,76
2068	0,00	0,00	0,00	22.897,90	0,00	22.897,90	69.152,30	13.682,15	82.834,45	105.732,35	105.732,35
2069	0,00	0,00	0,00	15.612,47	0,00	15.612,47	51.487,64	13.237,07	64.724,71	80.337,18	80.337,18
2070	0,00	0,00	0,00	9.982,88	0,00	9.982,88	37.539,70	12.880,21	50.419,91	60.402,79	60.402,79
2071	0,00	0,00	0,00	5.896,60	0,00	5.896,60	26.677,29	12.589,40	39.266,68	45.163,28	45.163,28
2072	0,00	0,00	0,00	3.203,41	0,00	3.203,41	18.396,71	12.348,90	30.745,61	33.949,02	33.949,02
2073	0,00	0,00	0,00	1.619,17	0,00	1.619,17	12.243,93	12.145,07	24.389,01	26.008,18	26.008,18
2074	0,00	0,00	0,00	756,06	0,00	756,06	7.799,23	11.959,09	19.758,32	20.514,38	20.514,38
2075	0,00	0,00	0,00	293,67	0,00	293,67	4.701,06	11.770,90	16.471,95	16.765,63	16.765,63
2076	0,00	0,00	0,00	77,58	0,00	77,58	2.625,38	11.571,02	14.196,40	14.273,98	14.273,98
2077	0,00	0,00	0,00	11,85	0,00	11,85	1.310,32	11.357,94	12.668,27	12.680,11	12.680,11
2078	0,00	0,00	0,00	0,84	0,00	0,84	562,10	11.130,38	11.692,48	11.693,32	11.693,32
2079	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,01	201,19	10.886,32	11.087,50	11.087,51	11.087,51
2080	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	58,47	10.623,21	10.681,67	10.681,67	10.681,67
2081	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,46	10.338,44	10.350,90	10.350,90	10.350,90



Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2082	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,28	10.030,12	10.031,39	10.031,39	10.031,39
2083	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	9.697,39	9.697,41	9.697,41	9.697,41
2084	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.340,74	9.340,74	9.340,74	9.340,74
2085	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.961,61	8.961,61	8.961,61	8.961,61
2086	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.561,38	8.561,38	8.561,38	8.561,38
2087	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.140,76	8.140,76	8.140,76	8.140,76
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.698,98	7.698,98	7.698,98	7.698,98
2089	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.234,31	7.234,31	7.234,31	7.234,31
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.745,40	6.745,40	6.745,40	6.745,40
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.232,73	6.232,73	6.232,73	6.232,73
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.700,90	5.700,90	5.700,90	5.700,90
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.158,81	5.158,81	5.158,81	5.158,81
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.618,75	4.618,75	4.618,75	4.618,75
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.106,88	4.106,88	4.106,88	4.106,88
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.623,79	3.623,79	3.623,79	3.623,79
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.170,05	3.170,05	3.170,05	3.170,05
2098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.746,13	2.746,13	2.746,13	2.746,13
2099	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.352,47	2.352,47	2.352,47	2.352,47
2100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.989,45	1.989,45	1.989,45	1.989,45
2101	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.657,36	1.657,36	1.657,36	1.657,36
2102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.356,42	1.356,42	1.356,42	1.356,42
2103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.086,78	1.086,78	1.086,78	1.086,78
2104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	848,46	848,46	848,46	848,46

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios das Pensões Atuais: Despesas com os proventos das atuais pensões.



61 3032 4441



www.logicaatuarial.com.br



logicaatuarial@logicaatuarial.com.br

Fluxo de Caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2024	94.127,36	107.486,38	304.151,56	1.687,27	0	507.452,57	5.069.192,70	23.032,80	5.092.225,50	-4.584.772,93	0,00
2025	85.911,58	98.104,58	304.902,73	0,00	0,00	488.918,89	5.081.712,19	21.022,41	5.102.734,60	-4.613.815,71	0,00
2026	37.905,00	43.284,67	324.719,82	0,00	0,00	405.909,49	5.411.997,08	9.275,29	5.421.272,37	-5.015.362,88	0,00
2027	11.052,33	12.620,93	333.845,40	0,00	0,00	357.518,66	5.564.090,03	2.704,49	5.566.794,52	-5.209.275,86	0,00
2028	10.807,17	12.340,98	329.566,04	0,00	0,00	352.714,19	5.492.767,32	2.644,50	5.495.411,82	-5.142.697,63	0,00
2029	10.547,12	12.044,02	324.851,70	0,00	0,00	347.442,84	5.414.195,01	2.580,86	5.416.775,87	-5.069.333,03	0,00
2030	0,00	0,00	324.702,00	0,00	0,00	324.702,00	5.411.700,01	0,00	5.411.700,01	-5.086.998,01	0,00
2031	0,00	0,00	318.772,98	0,00	0,00	318.772,98	5.312.883,07	0,00	5.312.883,07	-4.994.110,09	0,00
2032	0,00	0,00	312.464,26	0,00	0,00	312.464,26	5.207.737,64	0,00	5.207.737,64	-4.895.273,38	0,00
2033	0,00	0,00	305.645,27	0,00	0,00	305.645,27	5.094.087,87	0,00	5.094.087,87	-4.788.442,60	0,00
2034	0,00	0,00	298.309,67	0,00	0,00	298.309,67	4.971.827,84	0,00	4.971.827,84	-4.673.518,17	0,00
2035	0,00	0,00	290.457,00	0,00	0,00	290.457,00	4.840.950,08	0,00	4.840.950,08	-4.550.493,08	0,00
2036	0,00	0,00	282.074,70	0,00	0,00	282.074,70	4.701.245,00	0,00	4.701.245,00	-4.419.170,30	0,00
2037	0,00	0,00	273.172,16	0,00	0,00	273.172,16	4.552.869,39	0,00	4.552.869,39	-4.279.697,23	0,00
2038	0,00	0,00	263.755,76	0,00	0,00	263.755,76	4.395.929,31	0,00	4.395.929,31	-4.132.173,55	0,00
2039	0,00	0,00	253.841,53	0,00	0,00	253.841,53	4.230.692,21	0,00	4.230.692,21	-3.976.850,68	0,00
2040	0,00	0,00	243.481,49	0,00	0,00	243.481,49	4.058.024,75	0,00	4.058.024,75	-3.814.543,26	0,00
2041	0,00	0,00	232.704,61	0,00	0,00	232.704,61	3.878.410,18	0,00	3.878.410,18	-3.645.705,57	0,00
2042	0,00	0,00	221.564,51	0,00	0,00	221.564,51	3.692.741,78	0,00	3.692.741,78	-3.471.177,27	0,00
2043	0,00	0,00	210.117,74	0,00	0,00	210.117,74	3.501.962,32	0,00	3.501.962,32	-3.291.844,58	0,00
2044	0,00	0,00	198.422,40	0,00	0,00	198.422,40	3.307.040,04	0,00	3.307.040,04	-3.108.617,64	0,00
2045	0,00	0,00	186.542,65	0,00	0,00	186.542,65	3.109.044,20	0,00	3.109.044,20	-2.922.501,55	0,00
2046	0,00	0,00	174.559,01	0,00	0,00	174.559,01	2.909.316,77	0,00	2.909.316,77	-2.734.757,76	0,00
2047	0,00	0,00	162.515,44	0,00	0,00	162.515,44	2.708.590,59	0,00	2.708.590,59	-2.546.075,15	0,00
2048	0,00	0,00	150.494,96	0,00	0,00	150.494,96	2.508.249,37	0,00	2.508.249,37	-2.357.754,41	0,00
2049	0,00	0,00	138.590,16	0,00	0,00	138.590,16	2.309.835,98	0,00	2.309.835,98	-2.171.245,82	0,00
2050	0,00	0,00	126.888,61	0,00	0,00	126.888,61	2.114.810,15	0,00	2.114.810,15	-1.987.921,54	0,00





Fluxo de Caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2051	0,00	0,00	115.478,61	0,00	0,00	115.478,61	1.924.643,53	0,00	1.924.643,53	-1.809.164,92	0,00
2052	0,00	0,00	104.408,72	0,00	0,00	104.408,72	1.740.145,28	0,00	1.740.145,28	-1.635.736,56	0,00
2053	0,00	0,00	93.771,87	0,00	0,00	93.771,87	1.562.864,46	0,00	1.562.864,46	-1.469.092,59	0,00
2054	0,00	0,00	83.649,46	0,00	0,00	83.649,46	1.394.157,61	0,00	1.394.157,61	-1.310.508,15	0,00
2055	0,00	0,00	74.050,74	0,00	0,00	74.050,74	1.234.178,94	0,00	1.234.178,94	-1.160.128,20	0,00
2056	0,00	0,00	65.055,00	0,00	0,00	65.055,00	1.084.250,06	0,00	1.084.250,06	-1.019.195,06	0,00
2057	0,00	0,00	56.699,79	0,00	0,00	56.699,79	944.996,46	0,00	944.996,46	-888.296,67	0,00
2058	0,00	0,00	49.006,76	0,00	0,00	49.006,76	816.779,35	0,00	816.779,35	-767.772,59	0,00
2059	0,00	0,00	41.983,89	0,00	0,00	41.983,89	699.731,47	0,00	699.731,47	-657.747,58	0,00
2060	0,00	0,00	35.636,12	0,00	0,00	35.636,12	593.935,27	0,00	593.935,27	-558.299,15	0,00
2061	0,00	0,00	29.943,26	0,00	0,00	29.943,26	499.054,28	0,00	499.054,28	-469.111,02	0,00
2062	0,00	0,00	24.891,33	0,00	0,00	24.891,33	414.855,43	0,00	414.855,43	-389.964,10	0,00
2063	0,00	0,00	20.460,29	0,00	0,00	20.460,29	341.004,84	0,00	341.004,84	-320.544,55	0,00
2064	0,00	0,00	16.620,68	0,00	0,00	16.620,68	277.011,40	0,00	277.011,40	-260.390,72	0,00
2065	0,00	0,00	13.334,57	0,00	0,00	13.334,57	222.242,78	0,00	222.242,78	-208.908,21	0,00
2066	0,00	0,00	10.556,15	0,00	0,00	10.556,15	175.935,88	0,00	175.935,88	-165.379,73	0,00
2067	0,00	0,00	8.241,77	0,00	0,00	8.241,77	137.362,76	0,00	137.362,76	-129.120,99	0,00
2068	0,00	0,00	6.343,94	0,00	0,00	6.343,94	105.732,35	0,00	105.732,35	-99.388,41	0,00
2069	0,00	0,00	4.820,23	0,00	0,00	4.820,23	80.337,18	0,00	80.337,18	-75.516,95	0,00
2070	0,00	0,00	3.624,17	0,00	0,00	3.624,17	60.402,78	0,00	60.402,78	-56.778,61	0,00
2071	0,00	0,00	2.709,80	0,00	0,00	2.709,80	45.163,29	0,00	45.163,29	-42.453,49	0,00
2072	0,00	0,00	2.036,94	0,00	0,00	2.036,94	33.949,02	0,00	33.949,02	-31.912,08	0,00
2073	0,00	0,00	1.560,49	0,00	0,00	1.560,49	26.008,18	0,00	26.008,18	-24.447,69	0,00
2074	0,00	0,00	1.230,86	0,00	0,00	1.230,86	20.514,38	0,00	20.514,38	-19.283,52	0,00
2075	0,00	0,00	1.005,94	0,00	0,00	1.005,94	16.765,62	0,00	16.765,62	-15.759,68	0,00
2076	0,00	0,00	856,44	0,00	0,00	856,44	14.273,98	0,00	14.273,98	-13.417,54	0,00
2077	0,00	0,00	760,81	0,00	0,00	760,81	12.680,11	0,00	12.680,11	-11.919,30	0,00
2078	0,00	0,00	701,60	0,00	0,00	701,60	11.693,32	0,00	11.693,32	-10.991,72	0,00





Fluxo de Caixa - Plano de Custeio de Equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2079	0,00	0,00	665,25	0,00	0,00	665,25	11.087,51	0,00	11.087,51	-10.422,26	0,00
2080	0,00	0,00	640,90	0,00	0,00	640,90	10.681,68	0,00	10.681,68	-10.040,78	0,00
2081	0,00	0,00	621,05	0,00	0,00	621,05	10.350,89	0,00	10.350,89	-9.729,84	0,00
2082	0,00	0,00	601,88	0,00	0,00	601,88	10.031,39	0,00	10.031,39	-9.429,51	0,00
2083	0,00	0,00	581,84	0,00	0,00	581,84	9.697,41	0,00	9.697,41	-9.115,57	0,00
2084	0,00	0,00	560,44	0,00	0,00	560,44	9.340,74	0,00	9.340,74	-8.780,30	0,00
2085	0,00	0,00	537,70	0,00	0,00	537,70	8.961,61	0,00	8.961,61	-8.423,91	0,00
2086	0,00	0,00	513,68	0,00	0,00	513,68	8.561,38	0,00	8.561,38	-8.047,70	0,00
2087	0,00	0,00	488,45	0,00	0,00	488,45	8.140,76	0,00	8.140,76	-7.652,31	0,00
2088	0,00	0,00	461,94	0,00	0,00	461,94	7.698,98	0,00	7.698,98	-7.237,04	0,00
2089	0,00	0,00	434,06	0,00	0,00	434,06	7.234,31	0,00	7.234,31	-6.800,25	0,00
2090	0,00	0,00	404,72	0,00	0,00	404,72	6.745,40	0,00	6.745,40	-6.340,68	0,00
2091	0,00	0,00	373,96	0,00	0,00	373,96	6.232,73	0,00	6.232,73	-5.858,77	0,00
2092	0,00	0,00	342,05	0,00	0,00	342,05	5.700,90	0,00	5.700,90	-5.358,85	0,00
2093	0,00	0,00	309,53	0,00	0,00	309,53	5.158,81	0,00	5.158,81	-4.849,28	0,00
2094	0,00	0,00	277,13	0,00	0,00	277,13	4.618,75	0,00	4.618,75	-4.341,62	0,00
2095	0,00	0,00	246,41	0,00	0,00	246,41	4.106,88	0,00	4.106,88	-3.860,47	0,00
2096	0,00	0,00	217,43	0,00	0,00	217,43	3.623,79	0,00	3.623,79	-3.406,36	0,00
2097	0,00	0,00	190,20	0,00	0,00	190,20	3.170,05	0,00	3.170,05	-2.979,85	0,00
2098	0,00	0,00	164,77	0,00	0,00	164,77	2.746,13	0,00	2.746,13	-2.581,36	0,00
2099	0,00	0,00	141,15	0,00	0,00	141,15	2.352,47	0,00	2.352,47	-2.211,32	0,00
2100	0,00	0,00	119,37	0,00	0,00	119,37	1.989,45	0,00	1.989,45	-1.870,08	0,00



Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2024	137.429,01	107.486,38	304.151,56	1.687,27	0	550.754,22	5.069.192,70	23.032,80	5.092.225,50	-4.541.471,28	0,00
2025	125.433,71	98.104,58	304.902,73	0,00	0,00	528.441,02	5.081.712,19	21.022,41	5.102.734,60	-4.574.293,58	0,00
2026	55.342,54	43.284,67	324.719,82	0,00	0,00	423.347,03	5.411.997,08	9.275,29	5.421.272,37	-4.997.925,34	0,00
2027	16.136,77	12.620,93	333.845,40	0,00	0,00	362.603,10	5.564.090,03	2.704,49	5.566.794,52	-5.204.191,42	0,00
2028	15.778,82	12.340,98	329.566,04	0,00	0,00	357.685,84	5.492.767,32	2.644,50	5.495.411,82	-5.137.725,98	0,00
2029	15.399,14	12.044,02	324.851,70	0,00	0,00	352.294,86	5.414.195,01	2.580,86	5.416.775,87	-5.064.481,01	0,00
2030	0,00	0,00	324.702,00	0,00	0,00	324.702,00	5.411.700,01	0,00	5.411.700,01	-5.086.998,01	0,00
2031	0,00	0,00	318.772,98	0,00	0,00	318.772,98	5.312.883,07	0,00	5.312.883,07	-4.994.110,09	0,00
2032	0,00	0,00	312.464,26	0,00	0,00	312.464,26	5.207.737,64	0,00	5.207.737,64	-4.895.273,38	0,00
2033	0,00	0,00	305.645,27	0,00	0,00	305.645,27	5.094.087,87	0,00	5.094.087,87	-4.788.442,60	0,00
2034	0,00	0,00	298.309,67	0,00	0,00	298.309,67	4.971.827,84	0,00	4.971.827,84	-4.673.518,17	0,00
2035	0,00	0,00	290.457,00	0,00	0,00	290.457,00	4.840.950,08	0,00	4.840.950,08	-4.550.493,08	0,00
2036	0,00	0,00	282.074,70	0,00	0,00	282.074,70	4.701.245,00	0,00	4.701.245,00	-4.419.170,30	0,00
2037	0,00	0,00	273.172,16	0,00	0,00	273.172,16	4.552.869,39	0,00	4.552.869,39	-4.279.697,23	0,00
2038	0,00	0,00	263.755,76	0,00	0,00	263.755,76	4.395.929,31	0,00	4.395.929,31	-4.132.173,55	0,00
2039	0,00	0,00	253.841,53	0,00	0,00	253.841,53	4.230.692,21	0,00	4.230.692,21	-3.976.850,68	0,00
2040	0,00	0,00	243.481,49	0,00	0,00	243.481,49	4.058.024,75	0,00	4.058.024,75	-3.814.543,26	0,00
2041	0,00	0,00	232.704,61	0,00	0,00	232.704,61	3.878.410,18	0,00	3.878.410,18	-3.645.705,57	0,00
2042	0,00	0,00	221.564,51	0,00	0,00	221.564,51	3.692.741,78	0,00	3.692.741,78	-3.471.177,27	0,00
2043	0,00	0,00	210.117,74	0,00	0,00	210.117,74	3.501.962,32	0,00	3.501.962,32	-3.291.844,58	0,00
2044	0,00	0,00	198.422,40	0,00	0,00	198.422,40	3.307.040,04	0,00	3.307.040,04	-3.108.617,64	0,00
2045	0,00	0,00	186.542,65	0,00	0,00	186.542,65	3.109.044,20	0,00	3.109.044,20	-2.922.501,55	0,00
2046	0,00	0,00	174.559,01	0,00	0,00	174.559,01	2.909.316,77	0,00	2.909.316,77	-2.734.757,76	0,00
2047	0,00	0,00	162.515,44	0,00	0,00	162.515,44	2.708.590,59	0,00	2.708.590,59	-2.546.075,15	0,00
2048	0,00	0,00	150.494,96	0,00	0,00	150.494,96	2.508.249,37	0,00	2.508.249,37	-2.357.754,41	0,00
2049	0,00	0,00	138.590,16	0,00	0,00	138.590,16	2.309.835,98	0,00	2.309.835,98	-2.171.245,82	0,00
2050	0,00	0,00	126.888,61	0,00	0,00	126.888,61	2.114.810,15	0,00	2.114.810,15	-1.987.921,54	0,00
2051	0,00	0,00	115.478,61	0,00	0,00	115.478,61	1.924.643,53	0,00	1.924.643,53	-1.809.164,92	0,00
2052	0,00	0,00	104.408,72	0,00	0,00	104.408,72	1.740.145,28	0,00	1.740.145,28	-1.635.736,56	0,00



Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2053	0,00	0,00	93.771,87	0,00	0,00	93.771,87	1.562.864,46	0,00	1.562.864,46	-1.469.092,59	0,00
2054	0,00	0,00	83.649,46	0,00	0,00	83.649,46	1.394.157,61	0,00	1.394.157,61	-1.310.508,15	0,00
2055	0,00	0,00	74.050,74	0,00	0,00	74.050,74	1.234.178,94	0,00	1.234.178,94	-1.160.128,20	0,00
2056	0,00	0,00	65.055,00	0,00	0,00	65.055,00	1.084.250,06	0,00	1.084.250,06	-1.019.195,06	0,00
2057	0,00	0,00	56.699,79	0,00	0,00	56.699,79	944.996,46	0,00	944.996,46	-888.296,67	0,00
2058	0,00	0,00	49.006,76	0,00	0,00	49.006,76	816.779,35	0,00	816.779,35	-767.772,59	0,00
2059	0,00	0,00	41.983,89	0,00	0,00	41.983,89	699.731,47	0,00	699.731,47	-657.747,58	0,00
2060	0,00	0,00	35.636,12	0,00	0,00	35.636,12	593.935,27	0,00	593.935,27	-558.299,15	0,00
2061	0,00	0,00	29.943,26	0,00	0,00	29.943,26	499.054,28	0,00	499.054,28	-469.111,02	0,00
2062	0,00	0,00	24.891,33	0,00	0,00	24.891,33	414.855,43	0,00	414.855,43	-389.964,10	0,00
2063	0,00	0,00	20.460,29	0,00	0,00	20.460,29	341.004,84	0,00	341.004,84	-320.544,55	0,00
2064	0,00	0,00	16.620,68	0,00	0,00	16.620,68	277.011,40	0,00	277.011,40	-260.390,72	0,00
2065	0,00	0,00	13.334,57	0,00	0,00	13.334,57	222.242,78	0,00	222.242,78	-208.908,21	0,00
2066	0,00	0,00	10.556,15	0,00	0,00	10.556,15	175.935,88	0,00	175.935,88	-165.379,73	0,00
2067	0,00	0,00	8.241,77	0,00	0,00	8.241,77	137.362,76	0,00	137.362,76	-129.120,99	0,00
2068	0,00	0,00	6.343,94	0,00	0,00	6.343,94	105.732,35	0,00	105.732,35	-99.388,41	0,00
2069	0,00	0,00	4.820,23	0,00	0,00	4.820,23	80.337,18	0,00	80.337,18	-75.516,95	0,00
2070	0,00	0,00	3.624,17	0,00	0,00	3.624,17	60.402,78	0,00	60.402,78	-56.778,61	0,00
2071	0,00	0,00	2.709,80	0,00	0,00	2.709,80	45.163,29	0,00	45.163,29	-42.453,49	0,00
2072	0,00	0,00	2.036,94	0,00	0,00	2.036,94	33.949,02	0,00	33.949,02	-31.912,08	0,00
2073	0,00	0,00	1.560,49	0,00	0,00	1.560,49	26.008,18	0,00	26.008,18	-24.447,69	0,00
2074	0,00	0,00	1.230,86	0,00	0,00	1.230,86	20.514,38	0,00	20.514,38	-19.283,52	0,00
2075	0,00	0,00	1.005,94	0,00	0,00	1.005,94	16.765,62	0,00	16.765,62	-15.759,68	0,00
2076	0,00	0,00	856,44	0,00	0,00	856,44	14.273,98	0,00	14.273,98	-13.417,54	0,00
2077	0,00	0,00	760,81	0,00	0,00	760,81	12.680,11	0,00	12.680,11	-11.919,30	0,00
2078	0,00	0,00	701,60	0,00	0,00	701,60	11.693,32	0,00	11.693,32	-10.991,72	0,00
2079	0,00	0,00	665,25	0,00	0,00	665,25	11.087,51	0,00	11.087,51	-10.422,26	0,00
2080	0,00	0,00	640,90	0,00	0,00	640,90	10.681,68	0,00	10.681,68	-10.040,78	0,00
2081	0,00	0,00	621,05	0,00	0,00	621,05	10.350,89	0,00	10.350,89	-9.729,84	0,00





Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (Proposto)

Ano	Receitas do Fundo						Despesas			Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2082	0,00	0,00	601,88	0,00	0,00	601,88	10.031,39	0,00	10.031,39	-9.429,51	0,00
2083	0,00	0,00	581,84	0,00	0,00	581,84	9.697,41	0,00	9.697,41	-9.115,57	0,00
2084	0,00	0,00	560,44	0,00	0,00	560,44	9.340,74	0,00	9.340,74	-8.780,30	0,00
2085	0,00	0,00	537,70	0,00	0,00	537,70	8.961,61	0,00	8.961,61	-8.423,91	0,00
2086	0,00	0,00	513,68	0,00	0,00	513,68	8.561,38	0,00	8.561,38	-8.047,70	0,00
2087	0,00	0,00	488,45	0,00	0,00	488,45	8.140,76	0,00	8.140,76	-7.652,31	0,00
2088	0,00	0,00	461,94	0,00	0,00	461,94	7.698,98	0,00	7.698,98	-7.237,04	0,00
2089	0,00	0,00	434,06	0,00	0,00	434,06	7.234,31	0,00	7.234,31	-6.800,25	0,00
2090	0,00	0,00	404,72	0,00	0,00	404,72	6.745,40	0,00	6.745,40	-6.340,68	0,00
2091	0,00	0,00	373,96	0,00	0,00	373,96	6.232,73	0,00	6.232,73	-5.858,77	0,00
2092	0,00	0,00	342,05	0,00	0,00	342,05	5.700,90	0,00	5.700,90	-5.358,85	0,00
2093	0,00	0,00	309,53	0,00	0,00	309,53	5.158,81	0,00	5.158,81	-4.849,28	0,00
2094	0,00	0,00	277,13	0,00	0,00	277,13	4.618,75	0,00	4.618,75	-4.341,62	0,00
2095	0,00	0,00	246,41	0,00	0,00	246,41	4.106,88	0,00	4.106,88	-3.860,47	0,00
2096	0,00	0,00	217,43	0,00	0,00	217,43	3.623,79	0,00	3.623,79	-3.406,36	0,00
2097	0,00	0,00	190,20	0,00	0,00	190,20	3.170,05	0,00	3.170,05	-2.979,85	0,00
2098	0,00	0,00	164,77	0,00	0,00	164,77	2.746,13	0,00	2.746,13	-2.581,36	0,00
2099	0,00	0,00	141,15	0,00	0,00	141,15	2.352,47	0,00	2.352,47	-2.211,32	0,00
2100	0,00	0,00	119,37	0,00	0,00	119,37	1.989,45	0,00	1.989,45	-1.870,08	0,00





30 ANEXO 8 - HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS

Servidores ativos - Todos		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Servidores ativos admitidos no serviço público com menos de 18 anos	2	Adotado que o servidor foi admitido aos 18 anos de idade



31 ANEXO 9 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

Código da Conta	Título	Valor (R\$)
(APF)	(1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO	28.475,91
1.1.2.1.1.71.00	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - CURTO PRAZO	1.687,27
1.2.1.1.1.01.71	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - LONGO PRAZO	0,00
TOTAL DO ATIVO - PLANO FINANCEIRO		30.163,18
(APP)	(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	105.502.243,20
1.1.2.1.1.71.00	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - CURTO PRAZO	1.372.739,33
1.2.1.1.1.01.71	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS - LONGO PRAZO	1.402.081,83
TOTAL DO ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO		108.277.064,36
TOTAL DO ATIVO - PLANOS FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO		108.307.227,54
PASSIVO		
2.2.7.2.1.00.00 (4) + (5) + (7) + (8) - (9) + (10) + (11)	TOTAL DO PASSIVO = PROVISÕES MATEMÁTICAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	108.307.227,54
3.9.7.2.1.01.00 (4) + (5)	(3) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO FINANCEIRO	30.163,18
2.2.7.2.1.01.00	(4) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	26.780,73
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	66.188.730,15
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	3.971.323,81
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	62.190.625,61
2.2.7.2.1.02.00	(5) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	3.382,45
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	8.920.067,11
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	293.924,18
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	232.767,40
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	535.204,03
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	7.854.789,05
3.9.7.2.1.02.00 (7) + (8) - (9)	(6) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	99.246.453,72
2.2.7.2.1.03.00	(7) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	28.809.873,99
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	30.648.802,11
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	1.838.928,12
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PRA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.04.00	(8) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	70.436.579,73
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	177.982.682,13
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	54.322.645,80
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	42.544.495,67
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	10.678.960,93
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.00	(9) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.06.00	(10) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	0,00
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	(11) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	9.030.610,64
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	9.030.610,64
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00
SITUAÇÃO ATUARIAL		0,00
(1) - (4) - (5) - (10)	PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL	0,00
(2) - (7) - (8) + (9) - (11)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL	0,00
NOTAS EXPLICATIVAS:		

32 ANEXO 10 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

Com base nos fluxos da Avaliação Atuarial 2023, apurou-se que a Duração do Passivo foi de 25,11 anos, para o Plano Previdenciário, e 15,07 anos, para o Plano Financeiro.

Conforme definido na Portaria MTP nº 1.467/2022, no art. 3º do Anexo VII, para apuração da taxa de Juros do Fundo Previdenciário para o ano de 2023 deve ser observado o seguinte critério:

"Art. 3º Para definição da hipótese da taxa de juros real nas avaliações atuariais dos exercícios a partir de 2023 deverão ser utilizadas as taxas de juros parâmetro estabelecidas de acordo com o art. 1º, acrescidas em 0,15 pontos percentuais para cada ano em que a taxa de juros utilizada nas avaliações atuariais dos últimos 5 (cinco) exercícios antecedentes à data focal da avaliação tiver sido alcançada pelo RPPS, limitada a 0,6 pontos percentuais."

Tomando por base a Portaria MPS nº 3.289/2023 e a Portaria supracitada verifica-se que a Duração do Passivo do Previdenciário, que é de 25,49 anos, equivale a taxa parâmetro de 4,99%. Com base no histórico dos investimentos enviado pelos técnicos do RPPS, foi atingido a meta atuarial em um dos últimos 5 anos.

Desta forma, para apurar a taxa de juros parâmetro do Previdenciário deve-se somar o valor de 0,15 pontos percentuais, na taxa parâmetro apurada com base na Duração do Passivo, para cada ano em que se atingiu a meta atuarial nos últimos 5 anos. Assim, a taxa de juros parâmetro totaliza 5,14%.

No caso do Fundo Financeiro, onde tem-se uma duração do passivo de 15,07 anos, a Portaria MPS nº 3.289/2023 define como taxa parâmetro o valor de 4,81%, a qual foi observado nesse estudo.

Com base no presente estudo foi apurado a Duração do passivo para cada um dos fundos em 2024, quais sejam:

Fundo Previdenciário: 24,37 anos

Fundo Financeiro: 14,04 anos

Será divulgado pela SPREV nova Portaria com taxas parâmetros a serem consideradas na Avaliação Atuarial de 2025. Sugerimos que seja observada essa taxa quando da definição da política de investimentos de 2025.



33 ANEXO 11 – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS

O Balanço de Ganhos e Perdas Aturiais busca identificar a diferença entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio sobre os valores da Provisões Matemáticas. No quadro seguinte, verifica-se que o principal motivo de variação dos valores de Provisão se refere a massa de segurados, com 20,70%, especificamente o aumento do valor de folha de salários e benefícios.

Conta/Alteração	Valores (R\$)	Proporção (%)
Provisão em 31/12/2021	82.722.594,17	-
Variação da massa de segurados	17.122.336,42	20,70%
Variação da Taxa de Juros	0,00	0,00%
Variação na Tábua de Mortalidade	-4.506.460,63	-5,45%
Outros	3.907.983,76	4,72%
Provisão em 31/12/2022	99.246.453,72	-

34 ANEXO 12 – TÁBUAS ATUARIAIS

As Tábuas Biométricas utilizadas nesta Avaliação Atuarial são as seguintes:

Tábuas Biométricas							
Idade	IBGE 2022		ALVARO VINDAS	Idade	IBGE 2022		ALVARO VINDAS
	Masculino	Feminino	Unisex		Masculino	Feminino	Unisex
0	0,013940316	0,011686381	0	56	0,010449457	0,00546481	0,00226
1	0,000935239	0,000867136	0	57	0,011319517	0,005942715	0,00245
2	0,000718985	0,000630782	0	58	0,012198564	0,006455719	0,00267
3	0,000555827	0,000464478	0	59	0,013084668	0,007006145	0,00289
4	0,000434791	0,000350844	0	60	0,014001802	0,007605027	0,00315
5	0,000346775	0,000275748	0	61	0,015001602	0,008273389	0,00345
6	0,000284757	0,000228871	0	62	0,016133081	0,009031668	0,0038
7	0,000243285	0,000202767	0	63	0,017440266	0,00989849	0,00421
8	0,00021877	0,000192101	0	64	0,01893891	0,010880611	0,00474
9	0,000209482	0,000194017	0	65	0,020606655	0,011967659	0,00542
10	0,000216078	0,000206461	0	66	0,022402094	0,013140581	0,00628
11	0,000242179	0,000228376	0	67	0,024262595	0,014371064	0,0073
12	0,000295423	0,000258679	0	68	0,026152706	0,01564602	0,0088
13	0,000390154	0,000295935	0	69	0,028084122	0,016979449	0,01057
14	0,000546428	0,000338574	0	70	0,030116517	0,018414776	0,01284
15	0,000789616	0,000384337	0,00031	71	0,032372816	0,02003559	0,01575
16	0,001131735	0,00043118	0,00032	72	0,034970629	0,021927728	0,01936
17	0,001550319	0,000476861	0,00033	73	0,038003732	0,024168762	0,02386
18	0,00198246	0,000519712	0,00035	74	0,041509905	0,02680608	0,02924
19	0,002335048	0,000558519	0,00038	75	0,045423114	0,029822945	0,03537
20	0,002562611	0,000593288	0,0004	76	0,049639718	0,033173264	0,04014
21	0,002667416	0,000624674	0,00043	77	0,054022995	0,03677748	0,04401
22	0,002692883	0,000653757	0,00046	78	0,058504291	0,040588908	0,04667
23	0,002691148	0,000681766	0,00049	79	0,06317835	0,044660767	0,04942



Tábuas Biométricas

Idade	IBGE 2022		ALVARO VINDAS	Idade	IBGE 2022		ALVARO VINDAS
	Masculino	Feminino	Unisex		Masculino	Feminino	Unisex
24	0,002688148	0,000709371	0,00052	80	0,068256385	0,049129807	0
25	0,002698586	0,000737068	0,00054	81	0,074122523	0,054268061	0
26	0,002718852	0,000764967	0,00056	82	0,081139142	0,060354676	0
27	0,002741349	0,000793189	0,00058	83	0,089508723	0,06758119	0
28	0,00276133	0,000822364	0,0006	84	0,099232604	0,076003188	0
29	0,002775972	0,000853464	0,00061	85	0,109844806	0,085329624	0
30	0,00278812	0,000888146	0,00061	86	0,12067368	0,095087864	0
31	0,002802388	0,000928376	0,00062	87	0,130958184	0,104687154	0
32	0,002823642	0,000975826	0,00063	88	0,140118995	0,113637758	0
33	0,00285647	0,001032031	0,00063	89	0,148247087	0,121953526	0
34	0,00290298	0,001097338	0,00063	90	0,149167846	0,125213227	0
35	0,002964396	0,001171474	0,00064	91	0,157155469	0,133725949	0
36	0,003040911	0,001253401	0,00065	92	0,166440065	0,143349045	0
37	0,003132632	0,001341683	0,00066	93	0,177312173	0,154315443	0
38	0,00324125	0,001436127	0,00068	94	0,190151598	0,16692603	0
39	0,003369551	0,001537396	0,0007	95	0,205463206	0,181575501	0
40	0,003522129	0,001648228	0,00072	96	0,223930518	0,198790455	0
41	0,003704684	0,001772729	0,00076	97	0,246497513	0,219286626	0
42	0,003921298	0,001914484	0,0008	98	0,274495608	0,244056531	0
43	0,004174953	0,002076692	0,00084	99	0,309842557	0,274505832	0
44	0,004463575	0,002258971	0,00089	100	0,355350515	0,312666968	0
45	0,00478114	0,002457936	0,00094	101	0,415170313	0,361527934	0
46	0,005119123	0,002667514	0,001	102	0,495257297	0,425493717	0
47	0,005467068	0,002879384	0,00107	103	0,602973684	0,510802754	0
48	0,005822087	0,003089199	0,00116	104	0,741774404	0,624716418	0
49	0,006187761	0,003296266	0,00125	105	0,890296871	0,768412998	0
50	0,006578823	0,003507078	0,00136	106	0,982427614	0,912720002	0
51	0,007019195	0,003734071	0,00148	107	0,999639851	0,989276782	0
52	0,007530274	0,003989664	0,00161	108	0,999999868	0,99987049	0
53	0,008131679	0,004286533	0,00175	109	1	0,999999983	0
54	0,008827842	0,004631336	0,00191	110	1	1	0
55	0,009607761	0,005025145	0,00208	111	1	1	0

35 ANEXO 13 – BIBLIOGRAFIA

Gushiken, Luiz. Et al. Regime próprio de previdência dos servidores: como implementar? Uma visão prática e teórica. MPAS, Coleção Previdência Social, Serie Estudos, V.17, Iyer, 2002.

WINKLEVOSS, Howard E. (1993) "Pension mathematics with numerical illustrations Second edition. Pension Research Council of the Wharton School of the University of Pennsylvania.



36 ANEXO 14 – CONCEITOS, DEFINIÇÕES E SIGLAS

ALÍQUOTA DE CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR: percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.

AValiação Atuarial: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios. (Portaria MTP nº 1.467/22).

ANÁLISE DE SENSIBILIDADE: método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado de um estudo ou avaliação atuarial. (Portaria MTP nº 1.467/22)

BASES TÉCNICAS: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos (Portaria MTP nº 1.467/22).

COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE OS REGIMES: encontro de contas entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, e entre os regimes próprios, tomando por base o tempo e os valores de contribuições vertidos para efeito de aposentadoria.

CUSTEIO ADMINISTRATIVO: o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais. (Portaria MTP nº 1.467/22).

CUSTEIO PREVIDENCIÁRIO: Fixação das fontes de recursos necessários para financiar o Custo Previdenciário de um plano previdenciário, destacando-se as contribuições a serem vertidas pelos servidores e ente público (Gushiken, Luiz. Et al).



CUSTO PREVIDENCIÁRIO DO PLANO: Refere-se ao “Valor Atual dos Benefícios Futuros” de todos os benefícios, acrescido do custo administrativo. (Gushiken, Luiz. Et al)

DATA FOCAL DA AVALIAÇÃO ATUARIAL: data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro. (Portaria MTP nº 1.467/22).

DEFICIT ATUARIAL: resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

EQUILIBRIO ATUARIAL: garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime. (Portaria MTP nº 1.467/22).

HIPÓTESES ATUARIAIS: hipóteses adotadas pelo atuário, que devem refletir as características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas incidentes sobre a população de segurados e respetivo Regime Próprio, utilizadas no cálculo dos benefícios futuros, de que são exemplos as taxas de juros, de crescimento salarial, de rotatividade, de mortalidade, de invalidez, composição de família de pensionistas, entre outras. Representam estimativas de eventos futuros, que periodicamente, por ocasião das reavaliações atuariais, são confrontadas com acontecimentos da vida real, para os necessários ajustes. (Gushiken, Luiz. Et al)

EQUILÍBRIO FINANCEIRO: garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro. (Portaria MTP nº 1.467/22).

MÉTODO DE FINANCIAMENTO ATUARIAL: metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

NOTA TÉCNICA ATUARIAL (NTA): documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações. (Portaria MTP nº 1.467/22).

PENSÃO: refere-se a benefício sob forma de prestações continuadas, pago aos dependentes do segurado, quando de seu falecimento.

PENSIONISTA: o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

PERFIL DE RISCO ATUARIAL: é a classificação risco atuarial do RPPS calculada e divulgada pela SPREV, por meio de matriz de risco que considera o porte e os indicadores apurados a partir de informações do CADPREV e no SISCONF, seguindo os critérios estabelecidos na IN SPREV nº 006/18.

PLANO DE BENEFÍCIOS: benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS. (Portaria MTP nº 1.467/22).

PLANO DE CUSTEIO VIGENTE: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial. (Portaria MTP nº 1.467/22).

PLANO PREVIDENCIÁRIO: Termo genérico para se referir a um plano de benefícios de caráter previdenciário.

PLANO DE BENEFÍCIOS DE MODALIDADE BENEFÍCIO DEFINIDO é o Plano de Benefícios de caráter previdenciário, cujos benefícios programados têm seu valor ou nível previamente estabelecidos, sendo o custeio determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção. (Resolução MPS/CGPC nº 16/05).

PROJEÇÕES ATUARIAIS COM ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de



cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas novas alíquotas de equilíbrio, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

PROJEÇÕES ATUARIAIS COM ALÍQUOTAS VIGENTES: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por repartição de capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas alíquotas vigentes, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

PROVISÃO MATEMÁTICA: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido (Provisão Matemática de Benefício a Conceder) ou já concedido (Provisão Matemática de Benefícios Concedidos), líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

REGIME FINANCEIRO: termo genérico usado para se referir ao sistema de financiamento de planos previdenciários convencionados e regulados em lei. É um modelo conceitual que permite calcular valor e as épocas de realização das contribuições necessárias à cobertura dos benefícios. São três os regimes clássicos: Regime de Repartição Simples, Repartição de Capital de Cobertura e Regime de Capitalização. (Gushiken, Luiz. Et al)

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL: documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

RESULTADO ATUARIAL: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.

RESUMO EXECUTIVO: Item deste relatório que traz os principais resultados e análises trazidos pela Avaliação Atuarial.

SEGURADO APOSENTADO: o segurado em gozo de aposentadoria.

SEGURADO ATIVO: o segurado que esteja em fase laborativa.



TÁBUAS BIOMÉTRICAS: Instrumento estatístico utilizado pelo atuário que expressa a probabilidade de ocorrência de eventos relacionados com sobrevivência, invalidez ou morte de determinado grupo de pessoas que serão vinculadas a um plano previdenciário. Existem vários tipos de tábuas compiladas conforme o tipo de evento e as diferentes populações analisadas. (Gushiken, Luiz. Et al)

UNIDADE GESTORA: a entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública do ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios. (Portaria MTP nº 1.467/22).

SIGLAS UTILIZADAS:

CADPREV: Sistema de Informações dos RPPS;

SISCONFI: Sistema de Informações Contábeis e Fiscais do Setor Público Brasileiro

RPPS: Regime Próprio de Previdência Social;

SPrev: Secretaria de Previdência vinculada ao Ministério da Economia.